



Автономная
некоммерческая
организация медико-
социальной помощи
«Благотворительная
больница»

ИНН 7814789901, КПП 781401001
197341, г. Санкт-Петербург, Коломяжский пр-кт, д. 19, кор.
2, лит А, офис № 20
www.charityhospital.ru e-mail: info@charityhospital.ru
р/с 407038105550000004824, в Северо-Западный банк ПАО
Сбербанк
БИК 044030653, к/с 30101810500000000653

07.04.2025 г.

Отчёт по проекту #charity_old (8252)

Акт о расходовании средств

№	Наименование статьи расходов	Кол-во	Стоимость	Контрагент	Сумма (руб.)	Подтвержд. документы	Примечание
1	Оплата труда врача-терапевта	1 шт.	87 750 руб.	Кара Д.Д.	87 750 руб.	Платежные поручения: №871 от 04.02.2025; №901 от 21.02.2025; №932 от 06.03.2025; №954 от 21.03.2025.	
2	Оплата труда координатора проектов	1 шт.	39 546 руб.	Демина А.В.	39 546 руб.	Платежные поручения: №869 от 04.02.2025; №930 от 06.03.2025.	Согласно ПП №869, из общей суммы оплаты труда координатора проектов за счет средств Тооба оплачено 16 243 руб., остальная часть – средства организации. Согласно ПП №930, из общей суммы за счет средств Тооба оплачено 23 303 руб., остальная часть – средства организации.
ИТОГО					127 296 руб.		

В приложении Тооба было собрано: 145 982 руб.

Комиссия Юкасы	2,8%	4 087,5 руб.
Расходы на администрирование, разработку и развитие приложения Тооба	10%	14 598,2 руб.

Остаток по проекту составил: 0,00 рублей.

Исполнительный директор АНО
«Благотворительная больница»



Иевков С.А.

Тел: +79944194902
+79081075897
Почта: info@charityhospital.ru

ПЛАТЁЖНОЕ ПОРУЧЕНИЕ № 871

04.02.2025

Дата Вид платежа

Сумма прописью Двадцать восемь тысяч четыреста девяносто девять рублей 50 копеек

ИНН 7814789901	КПП 781401001	Сумма	28499-50			
АНО "БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ БОЛЬНИЦА"		Сч.№	40703810970010003608			
Платательщик		БИК	044525092			
МОСКОВСКИЙ ФИЛИАЛ АО КБ "МОДУЛЬБАНК", г Москва		Сч.№	30101810645250000092			
Банк плательщика		БИК	044030653			
СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ БАНК ПАО СБЕРБАНК, г Санкт-Петербург		Сч.№	30101810500000000653			
Банк получателя		Сч.№	40817810755176008000			
ИНН		Сч.№	Вид оп.	01	Срок плат.	3
КПП			Наз. пл.	1	Очер. плат.	
Кара Данил Джамбулович			Код	0	Рез. поле	
Получатель						

ЗПМодульБанк. Зарплата за Январь 2025 Кара Данил Джамбулович. Без НДС

Назначение платежа

Подписи

Отметки банка

М.П.

Заместитель председателя правления



МОСКОВСКИЙ ФИЛИАЛ АО КБ "МОДУЛЬБАНК" БИК 044525092
к/с 30101810645250000092

Документ принят 05.02.2025

Исполнен 05.02.2025

Ефимова А.Н.

ПЛАТЁЖНОЕ ПОРУЧЕНИЕ № 901

21.02.2025

Дата Вид платежа

Сумма прописью Двадцать тысяч сто восемьдесят шесть рублей 94 копейки

ИНН 7814789901	КПП 781401001	Сумма	20186-94			
АНО "БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ БОЛЬНИЦА"		Сч.№	40703810970010003608			
Платательщик		БИК	044525092			
МОСКОВСКИЙ ФИЛИАЛ АО КБ "МОДУЛЬБАНК", г Москва		Сч.№	30101810645250000092			
Банк плательщика		БИК	044030653			
СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ БАНК ПАО СБЕРБАНК, г Санкт-Петербург		Сч.№	30101810500000000653			
Банк получателя		Сч.№	40817810755176008000			
ИНН		Сч.№	Вид оп.	01	Срок плат.	3
КПП			Наз. пл.	1	Очер. плат.	
Кара Данил Джамбулович			Код	0	Рез. поле	
Получатель						

ЗПМодульБанк. Зарплата за Февраль 2025 Кара Данил Джамбулович. Без НДС

Назначение платежа

Подписи

Отметки банка

М.П.

Заместитель председателя правления



МОСКОВСКИЙ ФИЛИАЛ АО КБ
"МОДУЛЬБАНК" БИК 044525092
к/с 30101810645250000092

Документ принят 21.02.2025

Исполнен 21.02.2025

Ефимова А.Н.

ПЛАТЁЖНОЕ ПОРУЧЕНИЕ № 932

06.03.2025

Дата Вид платежа

Сумма прописью	Девятнадцать тысяч восемьсот тридцать семь рублей 64 копейки				
ИНН 7814789901	КПП 781401001	Сумма	19837-64		
АНО "БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ БОЛЬНИЦА"		Сч.№	40703810970010003608		
Платательщик	МОСКОВСКИЙ ФИЛИАЛ АО КБ "МОДУЛЬБАНК", г Москва		БИК	044525092	
Банк плательщика	СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ БАНК ПАО СБЕРБАНК, г Санкт-Петербург		Сч.№	30101810645250000092	
Банк получателя	ИНН		КПП	Сч.№	40817810755176008000
Кара Данил Джамбулович		Вид оп.	01	Срок плат.	
		Наз. пл.	1	Очер. плат.	3
		Код	0	Рез. поле	
Получатель					

ЗПМодульБанк. Зарплата за Февраль 2025 Кара Данил Джамбулович. Без НДС

Назначение платежа	Подписи	Отметки банка
--------------------	---------	---------------

М.П.

Заместитель председателя правления



МОСКОВСКИЙ ФИЛИАЛ АО КБ "МОДУЛЬБАНК" БИК 044525092 к/с 30101810645250000092
Документ принят 06.03.2025
Исполнен 06.03.2025

Ефимова А.Н.

21.03.202521.03.2025

Поступ. в банк плат.Списано со сч. плат.

0401060

ПЛАТЁЖНОЕ ПОРУЧЕНИЕ № 954

21.03.2025

ДатаВид платежа

Сумма
прописьюДевятнадцать тысяч двести двадцать пять рублей 99 копеек

ИНН 7814789901	КПП 781401001	Сумма	19225-99		
АНО "БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ БОЛЬНИЦА"		Сч.№	40703810970010003608		
Платательщик		БИК	044525092		
МОСКОВСКИЙ ФИЛИАЛ АО КБ "МОДУЛЬБАНК", г Москва		Сч.№	30101810645250000092		
Банк плательщика		БИК	044030653		
СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ БАНК ПАО СБЕРБАНК, г Санкт-Петербург		Сч.№	30101810500000000653		
Банк получателя		Сч.№	40817810755176008000		
ИНН		Вид оп.	01	Срок плат.	3
КПП			1	Очер. плат.	
Кара Данил Джембулович			0	Рез. поле	
Получатель					

ЗПМодульБанк. Зарплата за Март 2025 Кара Данил Джембулович. Без НДС

Назначение платежаПодписиОтметки банка

М.П.

Заместитель председателя правления



МОСКОВСКИЙ ФИЛИАЛ АО КБ
"МОДУЛЬБАНК" БИК 044525092
к/с 30101810645250000092

Документ принят 21.03.2025

Исполнен 21.03.2025

Ефимова А.Н.

Автономная некоммерческая организация медико-социальной помощи «Благотворительная больница» (АНО «Благотворительная больница»), в лице Исполнительного Директора Иевкова Сергея Анатольевича, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и гражданин(ка) Российской Федерации Кара Данил Джамбулович, именуемый(ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», а по отдельности «Сторона», заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Предметом настоящего трудового договора является работа в АНО «Благотворительная больница» в должности **врач-терапевт участковый** в соответствии с чем и исходя из условий настоящего трудового договора, Работник обязуется выполнять трудовую функцию, конкретизированную в соответствующей должностной инструкции, утверждаемой генеральным директором, а Работодатель обязуется обеспечивать ему необходимые условия для работы, выплачивать заработную плату в соответствии с законодательством РФ и настоящим трудовым договором.

1.2. Работа по настоящему трудовому договору является для Работника работой **по совместительству с частичной занятостью**.

1.3. Работник приступает к исполнению трудовых обязанностей **05.12.2024г.**

1.4. Настоящий договор заключен на неопределенный срок.

1.5. Характер трудовой функции, выполняемой Работником, определяется должностью в соответствии со штатным расписанием, в соответствии с должностной инструкцией Врача-терапевта участкового АНО Благотворительная больница, утвержденной Исполнительным директором АНО Благотворительная больница от 10.01.2024, а также в соответствии с профессиональным стандартом «Врач-лечебник (врач-терапевт участковый)» (утвержден Приказом министра труда и социальной защиты РФ 21.03.2017 г. № 293н, зарегистрирован №46293 06.04.2017 г.)

1.6. Характер работы по настоящему трудовому договору обычный. Рабочее место расположено по месту расположения Работодателя: **197341, Санкт-Петербург г., Балтийская улица, дом 36/9 лит. А. помещение 3-Н.**

1.7. Работодатель обеспечивает Работнику соблюдение гарантий и предоставление компенсаций, которые гарантированы Работнику законодательством при осуществлении труда в указанных условиях.

1.8. Трудовые обязанности Работника не связаны с выполнением тяжелых работ, работ в местностях с особыми климатическими условиями, работ с вредными, опасными условиями труда, условия труда на рабочем месте относятся к допустимым (2й класс).

1.9. Трудовые отношения между Работодателем и Работником регулируются настоящим Договором, Должностной инструкцией, Правилами внутреннего трудового распорядка, локальными нормативными актами Работодателя, Трудовым кодексом Российской Федерации и другими действующими правовыми актами, регулирующими трудовые отношения.

1.10. Работнику устанавливается испытание при приеме на работу в целях проверки его соответствия поручаемой работе. Срок испытания – 3 (три) месяца со дня фактического начала работы. В срок испытания не включаются периоды, когда Работник фактически отсутствовал на работе.

1.11. Критериями успешного прохождения испытания является полное, качественное и своевременное выполнение Работником трудовой функции, предусмотренной настоящим трудовым договором и должностной инструкцией, приказов (распоряжений) Работодателя, распоряжений непосредственного руководителя, действующих в организации локальных нормативных актов и требований к работе, трудовой дисциплины, положений охраны труда и техники безопасности.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

- 2.1. В соответствии с условиями настоящего трудового договора Работник имеет право:
- 2.1.1. На надлежащим образом оборудованное рабочее место, на обеспечение документацией и принадлежностями, необходимыми Работнику для выполнения своих трудовых обязанностей.
 - 2.1.2. На своевременную оплату труда два раза в месяц, в размерах, предусмотренных настоящим трудовым договором.
 - 2.1.3. На ежегодный оплачиваемый отпуск в соответствии с ТК РФ, графиками отпусков и еженедельный отдых.
 - 2.1.4. Осуществлять иные права, предоставленные Работнику трудовым законодательством РФ, Правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами.
- 2.2. В соответствии с условиями настоящего трудового договора Работник обязуется:
- 2.2.1. Добросовестно выполнять обязанности.
 - 2.2.2. Подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка.
 - 2.2.3. Соблюдать трудовую дисциплину.
 - 2.2.4. При выполнении трудовых обязанностей соблюдать нормы и правила по охране труда, технике безопасности и пожарной безопасности.
 - 2.2.5. Бережно относиться к имуществу Работодателя.
 - 2.2.6. Сохранять информацию, составляющую коммерческую тайну Работодателя в соответствии с законодательством РФ, Положением о коммерческой тайне Работодателя.
- 2.3. В соответствии с условиями настоящего трудового договора Работодатель имеет право:
- 2.3.1. Требовать от Работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору.
 - 2.3.2. Поощрять Работника за добросовестный и эффективный труд в соответствии с Положением о премировании.
 - 2.3.3. Привлекать Работника к дисциплинарной и/или материальной ответственности в полном размере причиненного Работодателю ущерба за совершение им проступков, заслуживающих наказания в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации;
 - 2.3.4. С согласия Работника привлекать его к выполнению отдельных поручений, не входящих в должностные обязанности Работника;
 - 2.3.5. С согласия Работника привлекать его к выполнению дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную плату;
 - 2.3.6. Осуществлять иные права, предоставленные Работодателю трудовым законодательством РФ.
- 2.4. В соответствии с условиями настоящего трудового договора Работодатель обязуется:
- 2.4.1. Выполнять условия настоящего трудового договора, своевременно и в полном объеме выплачивать Работнику заработную плату.
 - 2.4.2. Предоставить Работнику надлежащие условия, необходимые при выполнении им своих обязанностей, обеспечивать Работника документацией, и оборудованием, которые необходимы при исполнении им условий настоящего трудового договора.
 - 2.4.3. Осуществлять обязательное социальное медицинское и пенсионное страхования Работника в соответствии с законодательством РФ.
 - 2.4.4. В случае заключения Организацией в период действия настоящего Трудового договора Договора добровольного медицинского страхования в пользу Работника, Работник соглашается на расторжение такого договора по инициативе Организации в случае увольнения Работника со дня увольнения до истечения срока действия указанного договора страхования.
 - 2.4.5. Не включение в трудовой договор каких-либо из прав и (или) обязанностей работника и работодателя, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей работника и работодателя, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, не может рассматриваться как отказ от реализации этих прав или исполнения этих обязанностей.

3. ОПЛАТА ТРУДА И РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

3.1. За выполнение обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается должностной оклад в размере **46407 (сорок шесть тысяч четыреста семь) рублей 00 копеек в месяц.**

3.2. Заработная плата выплачивается Работнику не реже чем каждые полмесяца (26-го числа текущего месяца - за первую половину месяца и 11-го числа месяца, следующего за отработанным, - окончательный расчет за отработанный месяц). При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем заработная плата выплачивается накануне этого дня.

3.3. Выплата заработной платы производится в валюте РФ в безналичной денежной форме путем ее перечисления на расчетный счет Работника, указанный им для этой цели. Заявление с реквизитами банковского счета передается Работником в бухгалтерию Работодателя.

3.4. Работнику устанавливается следующий режимом работы:

- **пятидневная рабочая неделя продолжительностью 17 часов** с понедельника по пятницу включительно, с двумя выходными днями (суббота, воскресенье);
- **продолжительность ежедневной работы – не более 4 часов в день, включая время взаимодействия с работодателем.**

График работы:

понедельник с 15 до 18 часов

вторник с 15 до 18 часов

среда с 10 до 14 часов

четверг с 10 до 14 часов

пятница четные дни с 10 до 13 часов

пятница нечетные дни с 15 до 18 часов

3.5. **Оплата труда производится пропорционально отработанному времени** в соответствии с нормой рабочих часов, указанных в п. 3.4. настоящего трудового договора, и исходя из оклада на указанной должности согласно штатному расписанию.

3.6. Работодатель вправе привлекать Работника к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, а также к сверхурочной работе в порядке и на условиях, установленных трудовым законодательством.

3.7. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

3.8. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у Работника по истечении шести месяцев непрерывной работы у данного Работодателя. По соглашению Сторон, а также в установленных законом случаях оплачиваемый отпуск Работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

3.9. Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться Работнику в любое время рабочего года в соответствии с графиком отпусков.

3.10. Удержания из заработной платы работника производятся в случаях, предусмотренных законодательством РФ.

3.11. С суммы заработной платы и с иных доходов Работника Работодатель уплачивает налоги в размерах и порядке, предусмотренных законодательством РФ.

3.12. Размеры и порядок возмещения расходов, связанных со служебными поездками Работника, устанавливается локальными нормативными актами Работодателя.

4. ИЗМЕНЕНИЕ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

4.1. Изменение определенных сторонами условий трудового договора допускается только по соглашению Сторон (за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ), которое оформляется дополнительным соглашением, являющимся неотъемлемой частью настоящего трудового договора.

4.2. Изменения и дополнения в условия настоящего трудового договора могут быть внесены по соглашению Сторон при изменении законодательства РФ, коллективного договора, локальных нормативных актов Работодателя, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

4.3. Настоящий трудовой договор может быть прекращен по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

4.4. Гарантии и компенсации, связанные с расторжением трудового договора, предоставляются Работнику согласно нормам Трудового кодекса РФ, иных федеральных законов.

4.5. При прекращении или расторжении трудового договора все расчеты между сторонами должны быть произведены в день увольнения.

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

5.1. Стороны несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей и обязательств, установленных законодательством, Правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя и настоящим трудовым договором.

5.2. За неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей к Работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные ст. 192 ТК РФ.

5.3. Стороны могут быть привлечены к материальной и иным видам юридической ответственности в случаях и порядке, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

5.4. Работник несет материальную ответственность за прямой действительный ущерб, непосредственно причиненный им Работодателю, в том числе за ущерб, возникший у Работодателя в результате возмещения им ущерба третьим лицам.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Условия настоящего трудового договора носят конфиденциальный характер и разглашению не подлежат.

6.2. Условия настоящего трудового договора имеют обязательную юридическую силу для сторон. Все изменения и дополнения к настоящему трудовому договору оформляются двусторонним письменным соглашением.

6.3. Настоящим Работник подтверждает, что до подписания настоящего трудового договора ознакомлен с локальными нормативными актами Работодателя.

6.4. Работник несет ответственность за ущерб, причиненный Работодателю его виновными действиями (бездействием), в порядке, предусмотренном законодательством РФ.

6.5. Настоящий трудовой договор может быть прекращен в случае грубого нарушения Работником своих должностных обязанностей, повлекших за собой серьезные последствия для Работодателя, в случае разглашения Работником сведений, составляющих коммерческую тайну Работодателя, если это обстоятельство повлекло определенные негативные последствия для Работодателя, а также по иным основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом РФ.

6.6. Споры и разногласия, которые могут возникнуть при исполнении условий настоящего трудового договора, стороны будут стремиться разрешать путем переговоров по взаимному согласию. При не достижении взаимоприемлемого решения - в порядке, предусмотренном трудовым законодательством РФ.

6.7. Все материалы, созданные с участием Работника и по заданиям Работодателя, являются собственностью Работодателя.

6.8. Настоящий трудовой договор составлен в двух экземплярах. Один экземпляр хранится у Работодателя, второй - у Работника. Оба экземпляра имеют одинаковую юридическую силу.

6.9. Настоящий трудовой договор вступает в силу с момента подписания его обеими Сторонами.

7. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

Работодатель	Работник
Автономная некоммерческая организация медико-социальной помощи «Благотворительная больница» Сокращенное наименование: АНО «Благотворительная больница» ИНН/КПП 7814789901/781401001 ОГРН 1217800065450 Адрес юридический: 197341, г. Санкт-Петербург,	Кара Данил Джамбулович 23.03.1998 г.р. СНИЛС [REDACTED] ИНИ [REDACTED] Паспорт РФ [REDACTED]

Коломяжский пр-кт, д. 19, кор. 2, лит А, офис № 20 (Бизнес Центр « Капитолий») АНО «Благотворительная больница» Адрес почтовый: 198095, Санкт-Петербург, улица Балтийская, дом 36/9 литера А, пом. 3-Н (вход с ул. Балтийской) АНО «Благотворительная больница» Телефон: +7-994-419-49-02 email: info@charityhospital.ru Расчетный счет в рублях: 40703810555000004824 БИК 044030653 К/с 30101810500000000653 Наименование Банка СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ БАНК ПАО СБЕРБАНК	выдан _____ пс. _____ адрес рег. _____ адрес фактического проживания: _____ г. _____ Реквизиты счета : Получатель: КАРА ДАНИЛ ДЖАМБУЛОВИЧ Номер счета: _____ _____ _____ _____ _____ _____
Исполнительный директор  _____ /Иевков С.А./ (подпись)	_____ /Кара Д.Д./

С правилами внутреннего трудового распорядка, положением об оплате труда и премировании, положением о защите персональных данных, положение о разъездном характере труда и должностной инструкцией ознакомлен. _____ Работник

С условиями труда ознакомлен _____ Работник

Экземпляр трудового договора, должностной инструкции получил. _____ Работник

ПЛАТЁЖНОЕ ПОРУЧЕНИЕ № 869

04.02.2025

ДатаВид платежа

Сумма прописьюТридцать пять тысяч восемьсот семьдесят два рубля 88 копеек

ИНН 7814789901	КПП 781401001	Сумма	35872-88		
АНО "БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ БОЛЬНИЦА"		Сч.№	40703810970010003608		
Платательщик		БИК	044525092		
МОСКОВСКИЙ ФИЛИАЛ АО КБ "МОДУЛЬБАНК", г Москва		Сч.№	30101810645250000092		
Банк плательщика		БИК	040173604		
АЛТАЙСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ №8644 ПАО СБЕРБАНК, г Барнаул		Сч.№	30101810200000000604		
Банк получателя		Сч.№	40817810802003653619		
ИНН	КПП	Вид оп.	01	Срок плат.	
Демина Алена Витальевна		Наз. пл.	1	Очер. плат.	3
Получатель		Код	0	Рез. поле	

ЗПМодульБанк. Зарплата за Январь 2025 Демина Алена Витальевна. Без НДС

Назначение платежа	Отметки банка
--------------------	---------------

М.П. За счет средств Тооба
оплачено 16 243 руб



МОСКОВСКИЙ ФИЛИАЛ АО КБ "МОДУЛЬБАНК" БИК 044525092 к/с 30101810645250000092
Документ принят 05.02.2025
Исполнен 05.02.2025

Заместитель председателя правления



Ефимова А.Н.

ПЛАТЁЖНОЕ ПОРУЧЕНИЕ № 930

06.03.2025

Дата Вид платежа

Сумма прописью	Двадцать девять тысяч двести девяносто шесть рублей 50 копеек				
ИНН 7814789901	КПП 781401001	Сумма	29296-50		
АНО "БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ БОЛЬНИЦА"		Сч.№	40703810970010003608		
Платательщик	МОСКОВСКИЙ ФИЛИАЛ АО КБ "МОДУЛЬБАНК", г Москва		БИК	044525092	
Банк плательщика	АЛТАЙСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ №8644 ПАО СБЕРБАНК, г Барнаул		Сч.№	30101810645250000092	
Банк получателя	ИНН		КПП	Сч.№	40817810802003653619
Демина Алена Витальевна		Вид оп.	01	Срок плат.	
		Наз. пл.	1	Очер. плат.	3
		Код	0	Рез. поле	
Получатель					

ЗПМодульБанк. Зарплата за Февраль 2025 Демина Алена Витальевна. Без НДС

Назначение платежа	Отметки банка
--------------------	---------------

М.П. За счет средств Tool а
оплачено 23 303 руб.



МОСКОВСКИЙ ФИЛИАЛ АО КБ "МОДУЛЬБАНК" БИК 044525092 к/с 30101810645250000092
Документ принят 06.03.2025
Исполнен 06.03.2025

Заместитель председателя правления



Ефимова А.Н.

Трудовой договор №15-2023

г. Санкт-Петербург

(место заключения (город, населенный пункт))

10 августа 2023 год

(дата заключения)

Автономная некоммерческая организация медико-социальной помощи «Благотворительная больница» (АНО «Благотворительная больница»)

(полное наименование работодателя)

именуемый в дальнейшем работодателем, в лице

Исполнительного Директора Иеекова Сергея Анатольевича

(сведения о представителе работодателя - фамилия, имя, отчество, должность лица, уполномоченного представлять работодателя в трудовых отношениях)

действующего на основании

Устава

(основание, в силу которого представитель работодателя наделен соответствующими полномочиями - учредительные документы юридического лица с указанием даты их утверждения, локальный нормативный акт (при наличии), доверенность с указанием кем и когда выдана, другое)

с одной стороны, и

ДЕМИНА АЛЕНА ВИТАЛЬЕВНА

(фамилия, имя, отчество работника)

именуемый в дальнейшем работником, с другой стороны, в дальнейшем именуемые Сторонами, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - Кодекс), федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем.

I. Общие положения

1. Работодатель предоставляет работнику работу:

Координатор проектов

(наименование должности, профессии или специальности с указанием квалификации)

а работник обязуется лично выполнять указанную работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора.

2. Работник принимается на работу:

197341, Санкт-Петербург г., Коломяжский пр-кт, дом 19, корпус 2, литер А, офис 20

(указывается место работы, а в случае, если работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения)

3. Дополнительные условия (заполняется при необходимости)

Основное подразделение

(указание на расположение рабочего места, наименование структурного подразделения, участка, лаборатории, цеха и пр.)

4. Трудовые (должностные) обязанности устанавливаются (нужное указать)

В должностной инструкции

(в настоящем трудовом договоре (подпункт "а" пункта 11) / в должностной инструкции)

5. Работник приступает к работе с

10 августа 2023 г.

6. С работником заключается (необходимо указать)

трудовой договор на неопределенный срок

(трудовой договор на неопределенный срок / срочный трудовой договор)

В случае заключения срочного трудового договора:

срок действия трудового договора

(продолжительность, дата окончания трудового договора)

обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Кодекса

или иным федеральным законом (необходимо указать)

7. **не устанавливается**

испытание.

Работнику

(устанавливается / не устанавливается)

Срок испытания устанавливается продолжительностью

месяцев (недель, дней).

(заполняется при установлении испытания)

8. Настоящий трудовой договор является договором

По основной работе

(по основной работе / по совместительству)

необходимо указать).

9. **не имеет**

особый характер работы

Работник

(имеет / не имеет)

(при необходимости указать)

(разъездной, в пути, подвижной, дистанционный, надомный, другой характер работы)

9.1. Условия трудового договора, связанные с особенностями выполнения дистанционной работы (заполняется в трудовом договоре с дистанционным работником):

9.1.1 Работа, указанная в пункте 1 настоящего трудового договора, осуществляется:

а) путем обмена электронными документами

(да / нет)

б) с

использованием

(усиленной квалифицированной электронной цифровой подписи (ЭЦП) / не используется ЭЦП)

в) с использованием (перечисляются при необходимости)

(оборудование, программно-технические средства, средства защиты информации, иные средства)

(предоставляются работодателем (порядок и сроки предоставления) / принадлежат работнику / арендованы работником)

г) с использованием (необходимо указать)

(информационно-телекоммуникационная сеть "Интернет", иная информационно-телекоммуникационная сеть общего пользования, иное)

9.1.2. За использование принадлежащего работнику или арендуемого им оборудования, программно-технических средств, сети "Интернет", иных средств, указанных в подпунктах "в" и "г" пункта 9.1.1, ему выплачивается компенсация

(размер, порядок и сроки выплаты)

возмещаются другие связанные с выполнением дистанционной работы расходы

(порядок возмещения)

9.1.3. Работник представляет работодателю отчеты (информацию) о выполненной работе

(порядок представления, сроки, периодичность)

9.1.4. Срок подтверждения получения электронного документа от другой стороны

9.1.5. Режим рабочего времени и времени отдыха (необходимо указать)

(продолжительность рабочих часов в неделю, начало и окончание работы, время перерывов в работе,

выходные дни, время взаимодействия с работодателем)

(режим рабочего времени и времени отдыха работник планирует по своему усмотрению)

9.1.6. Страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования (необходимо указать)

(оформляет работодатель / работник, поступающий на работу впервые, получает самостоятельно)

9.1.7. Работодатель обязан ознакомить работника с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными работодателем (если оборудование и средства предоставлены или рекомендованы).

9.1.8. Сведения о дистанционной работе в трудовую книжку дистанционного работника

(вносятся / не вносятся)

9.1.9. При заключении трудового договора впервые трудовая книжка работодателем не оформляется

(оформляется / не оформляется)

9.1.10. При достижении соглашения о внесении записи в трудовую книжку работник предоставляет трудовую книжку работодателю

(лично / направляет ее по почте заказным письмом с уведомлением)

9.1.11. Дополнительные условия (заполняется при необходимости)

9.2. Условия трудового договора, связанные с особенностями выполнения надомной работы (заполняется в трудовом договоре, заключаемом с надомником):

9.2.1. Работа, указанная в пункте 1 настоящего трудового договора, осуществляется из материалов и с использованием инструментов и механизмов или иных средств (указать)

(выделяемых работодателем / приобретаемых работником за свой счет / иное)

9.2.2. За использование надомником своих инструментов и механизмов ему выплачивается компенсация за их износ, а также возмещаются иные расходы, связанные с выполнением работ на дому (необходимо указать):

(порядок, размеры и сроки компенсации, возмещения расходов)

9.2.3. Порядок и сроки обеспечения надомника сырьем, материалами и полуфабрикатами (при необходимости указать)

9.2.4. Порядок и сроки передачи результатов работы (вывоз готовой продукции) (при необходимости указать)

9.2.5. Расчет за изготовленную продукцию, иные выплаты (необходимо указать)

9.2.6. Режим рабочего времени (необходимо указать)

(продолжительность рабочих часов в неделю, начало и окончание работы, время перерывов в работе, выходные дни, время взаимодействия с работодателем)

9.2.7. Дополнительные условия (заполняется при необходимости)

II. Права и обязанности работника

10. Работник имеет право на:

- а) предоставление работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
- б) рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
- г) полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- д) обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами;
- е) ведение коллективных переговоров и заключение коллективного договора, соглашений, а также на информацию о выполнении коллективного договора (в случае заключения), соглашений (в случае заключения);
- ж) изменение и расторжение настоящего трудового договора в порядке и на условиях, установленных Кодексом, иными федеральными законами;
- з) защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- и) возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Кодексом, иными федеральными законами;
- к) объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них, для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- л) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, трудовым договором;
- м) подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном Кодексом, иными федеральными законами;
- н) досудебное урегулирование разногласий по выполнению условий настоящего трудового договора, коллективного договора (в случае заключения), соглашения (в случае принятия) с участием профсоюза или иного представителя работников;
- о) защиту своих персональных данных в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации;

- п) иные права, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами (в случае принятия), а также вытекающие из условий коллективного договора (в случае заключения), соглашений (в случае заключения);
- р) иные права, устанавливаемые настоящим трудовым договором (заполняется при необходимости)

11. Работник обязан:

- а) исполнять трудовые (должностные) обязанности по должности (профессии или специальности), указанной в пункте 1 настоящего трудового договора:

(конкретизировать трудовые (должностные) обязанности, если они устанавливаются настоящим трудовым договором)

- б) соблюдать режим рабочего времени и времени отдыха, установленный настоящим трудовым договором, локальными нормативными актами (в случае принятия), коллективным договором (в случае заключения), соглашениями (в случае заключения);

- в) соблюдать трудовую дисциплину;

- г) соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

- д) проходить обязательные предварительные и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, обязательные психиатрические освидетельствования, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных Кодексом;

- е) бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);

- ж) незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);

- з) исполнять иные обязанности, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором (в случае заключения), соглашениями (в случае заключения), локальными нормативными актами (в случае принятия);

- и) исполнять иные обязанности, устанавливаемые настоящим трудовым договором (заполняется при необходимости)

III. Права и обязанности работодателя

12. Работодатель имеет право:

- а) изменять и расторгать настоящий трудовой договор в порядке и на условиях, которые установлены Кодексом, иными федеральными законами, настоящим трудовым договором;

- б) требовать от работника выполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), соблюдения правил внутреннего трудового распорядка (в случае принятия);

- в) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;

- г) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Кодексом, иными федеральными законами;

- д) на иные права, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим трудовым договором, локальными нормативными актами (в случае принятия), а также вытекающие из условий коллективного договора (в случае заключения), соглашений (в случае заключения).

13. Работодатель обязан:

- а) предоставлять работу, предусмотренную настоящим трудовым договором;

- б) обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

- в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей (при необходимости перечислить)

- г) обеспечивать за счет собственных средств средствами индивидуальной защиты, специальной обувью и другими средствами защиты, иными средствами (при необходимости перечислить)

- д) организовывать (при необходимости) обязательные предварительные и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, обязательные психиатрические освидетельствования, а также направлять на внеочередные медицинские осмотры в случаях, предусмотренных Кодексом, за счет собственных средств;

- е) сохранять за работником средний заработок на время прохождения указанных в подпункте "д" настоящего пункта обязательных медицинских осмотров (освидетельствований) в соответствии с Кодексом;

- ж) возмещать вред, причиненный работнику в связи с выполнением им трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- з) обучать работника безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проводить инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знания требований охраны труда;

- и) вести учет рабочего времени, фактически отработанного работником, в том числе сверхурочной работы и работы в выходные и нерабочие праздничные дни;

- к) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в порядке и в сроки, которые установлены настоящим трудовым договором, а также обеспечивать повышение уровня реального содержания заработной платы;

- л) извещать в письменной форме о составных частях заработной платы, причитающейся работнику за соответствующий период, о размерах иных сумм, начисленных работнику, о размерах и об основаниях произведенных удержаний, об общей денежной сумме, подлежащей выплате;

- м) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- н) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором (в случае заключения), соглашениями (в случае заключения), локальными нормативными актами (в случае принятия);

- о) исполнять иные обязанности (заполняется при необходимости)

IV. Оплата труда работника

14. Работнику устанавливается заработная плата:

а) Оплата по окладу 34482,00 (тридцать четыре тысячи четыреста восемьдесят два) рубля
(должностной оклад /

сдельная оплата труда (указать расценки) или иная оплата труда)

б) компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера) (при наличии):

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты

(указать при наличии сведения о всех доплатах и надбавках компенсационного характера, в том числе за выполнение работ с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в местностях с особыми климатическими условиями, за работу в ночное время, за сверхурочную работу, иные выплаты);

в) стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты) (при наличии):

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Периодичность	Размер выплаты

(указать сведения о всех стимулирующих выплатах в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда (доплаты, надбавки стимулирующего характера, поощрительные выплаты, в том числе премии, вознаграждения по итогам работы за год, за выслугу лет, иные выплаты);

г) иные выплаты (заполняется при необходимости):

15. Порядок повышения уровня реального содержания заработной платы устанавливается (необходимое указать):

а) настоящим трудовым договором

(повышение должностного оклада (тарифной ставки), размера вознаграждения за результаты работы

или иной способ)

б) коллективным договором, соглашением (в случае заключения), локальным нормативным актом (в случае принятия) (необходимое указать).

16. Заработная плата выплачивается

на банковский счет сотрудника

(в месте выполнения работы / переводится в кредитную организацию - реквизиты: наименование,

корреспондентский счет, ИНН, БИК, счет получателя)

17. Выплата заработной платы работнику производится два раз в месяц (но не реже чем каждые полмесяца) в следующие дни: 24 число текущего месяца за первую половину месяца, 9 число следующего месяца за вторую половину месяца

(указать конкретные дни выплаты заработной платы)

V. Рабочее время и время отдыха работника

18. Работнику устанавливается следующий режим рабочего времени:

а) продолжительность рабочей недели пятидневная с двумя выходными днями

(пятидневная с двумя выходными днями,

продолжительность рабочей недели 20 часов

шестидневная с одним выходным днем, рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику, сокращенное рабочее время, неполная рабочая неделя)

б) продолжительность ежедневной работы

4

часов;

(смены)

в) время начала работы (смены)

08-00

г) время окончания работы

12-00

(смены)

д) время перерывов в работе

(для отдыха и питания, технологические, иные перерывы)

19. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы (заполняется при необходимости)

(ненормированный рабочий день,

сменный режим работы с указанием начала и окончания рабочих смен, суммированный учет рабочего времени с учетным периодом (указать продолжительность учетного периода)

20. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

21. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (заполняется при наличии оснований):

за работу с вредными и (или) опасными условиями труда 0 календарных дней; продолжительностью

за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (или других районах, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате) 0 календарных дней; продолжительностью

за ненормированный рабочий день продолжительностью 0 календарных дней; другие виды дополнительных оплачиваемых отпусков (указать при необходимости)

(в соответствии с законодательством Российской Федерации или трудовым договором)

22. Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется работнику ежегодно (с учетом гарантий отдельным категориям работников, предусмотренных Кодексом и иными федеральными законами) в соответствии с

письменным соглашением между сторонами

(графиком отпусков на соответствующий год / письменным соглашением между сторонами)

VI. Охрана труда

23. На рабочем месте работника установлены следующие условия труда:

(указать при необходимости класс (подкласс) условий труда на рабочем месте, номер карты специальной оценки условий труда)

24. С работником первичный инструктаж

не проводится

(проводится / не проводится,

так как работа не связана с обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом

оборудования, использованием инструмента, хранением и применением сырья и материалов)

25. Работник (необходимое
указать)

не проходит

(проходит / не проходит

предварительные (при поступлении на работу) и периодические обязательные медицинские осмотры, обязательное психиатрическое освидетельствование, обязательные медицинские осмотры в начале рабочего дня (смены), а также в течение и (или) в конце рабочего дня (смены)

26. Работнику средства индивидуальной защиты

не предоставляются

(не предоставляются / предоставляются в соответствии с типовыми нормами, перечислить)

VII. Социальное страхование и иные гарантии

27. Работник подлежит обязательному пенсионному страхованию, обязательному медицинскому страхованию, обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральными законами.

28. Дополнительные гарантии (заполняется при их наличии):

(компенсация расходов на переезд из другой местности, оплата обучения, предоставление или возмещение расходов по найму жилья, оплата аренды автомобиля, иное)

(основание оказания медицинской помощи временно пребывающему в Российской Федерации иностранному гражданину или лицу без гражданства)

29. Иные гарантии, предоставляемые работнику,

(заполняется при их наличии)

VIII. Иные условия трудового договора

30. Основания прекращения трудового договора, помимо предусмотренных Кодексом (заполняется при необходимости для дистанционных работников, надомников и работников, работающих у физического лица - индивидуального предпринимателя):

31. Порядок и условия прекращения трудового договора по указанным в пункте 30 настоящего трудового договора основаниям (при необходимости указать):

(срок предупреждения, гарантии, компенсации, иное)

IX. Изменение условий трудового договора

32. Изменение определенных Сторонами условий настоящего трудового договора и сроков их вступления в силу допускается только по соглашению Сторон, за исключением случаев, предусмотренных Кодексом. Соглашение об изменении определенных Сторонами условий настоящего трудового договора заключается в письменной форме.

33. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением изменения трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме в сроки, установленные Кодексом.

X. Ответственность Сторон трудового договора

34. За невыполнение или нарушение условий настоящего трудового договора Стороны несут ответственность в порядке и на условиях, установленных трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

XI. Заключительные положения

35. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, работник и работодатель руководствуются непосредственно трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором (в случае заключения), соглашением (в случае заключения).

36. Настоящий трудовой договор вступает в силу (необходимо указать) .

со дня подписания его обеими сторонами

(со дня подписания его обеими сторонами / иной срок, установленный Кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами или трудовым договором)

37. Настоящий трудовой договор заключен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, которые хранятся: один - у работника, другой - у работодателя.

38. Дополнительные соглашения об изменении условий настоящего трудового договора являются его неотъемлемой частью.

Работник ознакомлен:
с содержанием трудовых (должностных) обязанностей

(подпись работника)

10.08.2023,
(дата ознакомления)

с коллективным договором (в случае заключения)

(подпись работника)

(дата ознакомления)

с действующими у работодателя локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника (в случае принятия перечислить)

(подпись работника)

(дата ознакомления)

Даю свое согласие на обработку работодателем моих персональных данных, необходимых для трудовых отношений

(подпись работника)

10.08.2023,
(дата)

Вводный инструктаж по охране труда пройден:
Подпись работника

Дата "10.08.2023"

Подпись лица,
проводившего инструктаж

Иевков С.А.

Дата "10.08.2023"

Первичный инструктаж по охране труда в соответствии с пунктом 24 настоящего трудового договора пройден:

(подпись работника)

(дата ознакомления)

Подпись лица,
проводившего инструктаж

Иевков С.А.

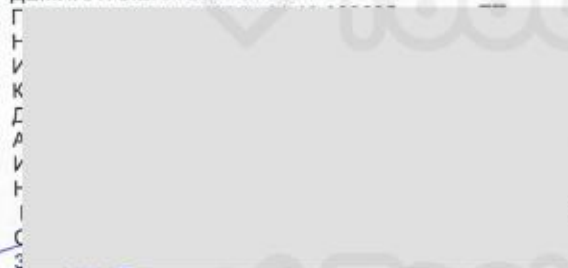
Дата "10.08.2023"

Работодатель:

Работник:

Автономная некоммерческая организация медико-социальной помощи «Благотворительная больница» (АНО «Благотворительная больница»)
Адрес: 197341, Санкт-Петербург, Коломяжский пр-кт дом 19 корп. 2 литера А офис 20
ИНН 7814789901 КПП 781401001
ОГРН 1217800065450
р/с 40703810555000004824
БИК 044030653
К/с 30101810500000000653 Наименование Банка
СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ БАНК ПАО СБЕРБАНК

ДЕМИНА АЛЕНА ВИТАЛЬЕВНА



Исполнительный директор

Иевков С.А.

/ Демина А.В.

Экземпляр трудового договора на руки получил:
Подпись работника

Дата "10.08.2023"

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2

к трудовому договору №15-2023 от 10.08.2023г.

«25» декабря 2024 г.

г. Санкт Петербург

Автономная некоммерческая организация медико-социальной помощи «Благотворительная больница» (АНО «Благотворительная больница») именуемый в дальнейшем работодателем, в лице Исполнительного Директора Иевкова Сергея Анатольевича, действующего на основании Устава с одной стороны, и ДЕМИНА АЛЕНА ВИТАЛЬЕВНА, именуемая в дальнейшем работником, с другой стороны, в дальнейшем именуемые Сторонами, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - Кодекс), федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1.Внести следующие изменения в трудовой договор № №15-2023 от 10.08.2023г. , (далее—Договор).

1.1 Изложить подпункт а) пункта 14 Договора в следующей редакции:

Оплата по окладу 66 092,00 (шестьдесят шесть тысяч девяносто два) рубля 00 копеек

2. Настоящее Соглашение вступает в силу с 01.01.2025 и является неотъемлемой частью Трудового договора №15-2023 от 10.08.2023г.

3.Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу: один экземпляр хранится у Работодателя, другой – у Работника.

Работодатель:

АНО «Благотворительная больница»

Исполнительный директор



Работник

ДЕМИНА АЛЕНА ВИТАЛЬЕВНА