

Отчёт по проекту #sos_shelter2

Акт о расходовании средств

№	Наименование статьи расходов	Кол-во	Стоимость	Контрагент	Сумма (руб.)	Подтвержд. документы	Примечание
1	Зарботная плата руководителя программы временного размещения кровных семей с детьми в Санкт-Петербурге и Ленинградской области, в т.ч. НДФЛ	1 мес.	101 162 ,00	Руководитель программы временного размещения кровных семей с детьми Лемешева В.С.	101 16 2,00	ТД № 02-2023 от 27.02.2023 ДС № 15 от 09.01.2025 Расчетная ведомость № 3 от 31.03.2025 Реестр № 69 от 20.03.2025 г П/п №690424 от 20.03.2025 (за счет средств Тооба 41910,38) Реестр № 87 от 04.04.2025 г П/п № 492054 от 04.04.2025 (за счет средств Тооба 46100,62) П/п № 212 от 25.03.2025 (за счет средств Тооба 13151,00)	Оплата труда за март месяца
ИТОГО						101 162,00	

В приложении Тооба было собрано: 116 011,00 руб.

Комиссия Юкаassy	2,8%	3 248,00 руб.
Расходы на администрирование, разработку и развитие приложения Тооба	10%	11 601,00 руб.

Исполнительный директор
РК «Детские деревни – SOS»
«21» мая 2025 г



Слабжанин Н.Ю.

Межрегиональная благотворительная общественная организация –
Российский Комитет «Детские деревни – SOS»

Россия, 117292, г. Москва
ул. Кедрова, д. 5, корп. 1, офис 5
тел: +7 (495) 718 99 18
e-mail: info@sos-dd.org

SOS-DD.RU

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 02-2023

Санкт-Петербург, г. Пушкин

« 27 » февраля 2023 года

Частное учреждение социального обслуживания «Детская деревня – SOS Пушкин» в лице директора **Яковенко Сергея Владимировича**, действующего на основании Устава, с одной стороны, именуемое в дальнейшем Работодатель, и **Лемешева Вероника Сергеевна**, именуемая(ый) в дальнейшем Работник, с другой стороны, совместно именуемые Стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

- 1.1. Настоящий трудовой договор регулирует трудовые отношения между Работодателем и Работником.
- 1.2. По настоящему трудовому договору Работодатель предоставляет Работнику работу по должности **руководитель программы**, а Работник обязуется лично выполнять указанную работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора.
- 1.3. Место работы Работника: **Детская деревня – SOS Пушкин, расположенная по адресу: Санкт-Петербург, гор. Пушкин, Гуммолосары, ул. Железнодорожная, д. 34.**
- 1.5. Настоящий трудовой договор является договором по основному месту работы
- 1.6. Работнику не устанавливается испытательный срок.

2. СРОК ДЕЙСТВИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА.

- 2.1. Настоящий трудовой договор является договором с неопределенным сроком действия.
- 2.2. Настоящий трудовой договор вступает в силу с момента подписания его обеими сторонами.
- 2.3. Работник обязан приступить к работе « 27 » февраля 2023 года.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

- 3.1. Работник имеет право на следующее:
 - 3.1.1. предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором.
 - 3.1.2. обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих нормативным требованиям охраны труда.
 - 3.1.3. своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии с квалификацией, сложностью, количеством и качеством выполненной работы.
 - 3.1.4. полную и достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте.
 - 3.1.5. работник имеет иные права, предусмотренные трудовым законодательством РФ, настоящим трудовым договором.
- 3.2. Работник в своей деятельности обязуется:
 - 3.2.1. добросовестно выполнять трудовые функции в соответствии с должностной инструкцией
 - 3.2.2. Без разрешения Работодателя, как законного представителя несовершеннолетних воспитанников, не передавать третьим лицам в какой-либо форме конфиденциальную информацию о воспитанниках, за исключением информации о подопечных, передаваемой должностным лицам образовательных учреждений и учреждений здравоохранения для обеспечения деятельности указанных учреждений. Передаваемая в этом случае информация не должна идти во вред ребенку.
 - 3.2.3. При получении информации о преступлении против воспитанника (в т.ч. против личности; против свободы, чести и достоинства личности; против половой неприкосновенности и половой свободы личности, проявлении любых форм насилия над

личностью воспитанника незамедлительно принять меры пресечения и письменно доложить непосредственному руководителю.

3.2.4. Строить свою служебную деятельность в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка и другими локальными нормативными актами, регламентирующими деятельность Работодателя, соблюдать производственную и исполнительскую дисциплину.

3.2.5. Бережно относиться и следить за сохранностью вверенного ему имущества Работодателя. Незамедлительно сообщать Работодателю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя.

3.2.6. Отчитываться в своей деятельности перед Работодателем.

3.2.7. Следить за состоянием своего физического здоровья и регулярно проходить медицинские осмотры в объеме, предусмотренном требованиями к работнику сферы социального обслуживания, образования и воспитания.

3.2.8. Поддерживать хороший психологический климат на территории Работодателя, возможные конфликтные ситуации решать в ходе открытого обсуждения с руководством Работодателя.

3.2.9. Соблюдать требования охраны труда, техники безопасности, а также правила противопожарной безопасности, проходить обучение, инструктаж, проверку знаний по охране труда.

3.2.10. Сообщать Работодателю об изменении личных данных: места регистрации, фактического проживания, образования, паспортных данных, о смене фамилии, имени и об иных изменениях.

3.3. Работодатель имеет право:

3.3.1. требовать от Работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору.

3.3.2. принимать локальные акты, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Работника, в том числе правила трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.

3.3.3. привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами.

3.3.4. поощрять Работника за добросовестный эффективный труд.

3.3.5. Работодатель имеет иные права, предусмотренные трудовым законодательством РФ, настоящим трудовым договором.

3.4. Работодатель обязан:

3.4.1. Организовать труд Работника, создать условия безопасного и эффективного труда, оборудовать рабочее место в соответствии с Трудовым Законодательством, правилами охраны труда и техники безопасности, обеспечить обучение по охране труда, инструктаж, проверку знаний по охране труда.

3.4.2. Создавать возможности для повышения квалификации и духовного роста Работника.

3.4.3. Регулярно выплачивать заработную плату Работнику в установленные договором дни.

3.4.4. Регулярно осуществлять необходимые взносы на социальное страхование работника в соответствии с действующим законодательством.

3.4.5. Ознакомить Работника с требованиями охраны труда, правилами внутреннего трудового распорядка и другими локальными актами, регламентирующими деятельность Работодателя и Работника до подписания трудового договора.

3.4.6. знакомить Работника под подпись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью.

3.4.7. осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных Работника в соответствии с законодательством РФ.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

4.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником своих обязанностей, указанных в настоящем договоре и должностной инструкции, нарушения трудового законодательства, правил внутреннего трудового распорядка, а также причинения Работодателю материального ущерба он несет дисциплинарную, материальную и иную ответственность согласно действующему Законодательству РФ. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к Работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные статьей 192 Трудового кодекса РФ.

4.2. Работодатель и Работник могут быть привлечены к материальной и иным видам юридической ответственности в случаях и порядке, предусмотренных трудовым законодательством и иными федеральными законами.

4.3. Работодатель несет ответственность согласно действующему Законодательству в случаях причинения ущерба имуществу Работника, причинения Работнику увечья или иного повреждения здоровья, связанного с исполнением им трудовых обязанностей и в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

5. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

5.1. Работнику устанавливается следующий режим рабочего времени:

а) продолжительность рабочей недели: **пятидневная рабочая неделя продолжительностью 40 часов с двумя выходными днями (суббота, воскресенье)**

б) время начала работы: 09 часов 00 минут.

в) время окончания работы: 17 часов 30 минут.

г) перерыв для отдыха и питания продолжительностью 30 минут определяется работником самостоятельно в промежуток с 12 часов 00 минут до 14 часов 00 минут.

По распоряжению Работодателя при необходимости Работник может эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

5.2. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы: **ненормированный рабочий день.**

5.3. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней и ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день в количестве 3 календарных дней.

6. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА, ЛЬГОТЫ, КОМПЕНСАЦИИ И ГАРАНТИИ.

6.1. За выполнение должностных обязанностей Работнику устанавливается оклад в размере **43 903 копеек** в месяц, ежемесячная индивидуальная надбавка в размере **21 097 рублей 00 копеек**, выплачиваемая в порядке и на условиях, установленных Положением об оплате труда ЧУСО «Детская деревня – SOS Пушкин», утвержденного Приказом N 10 от 26 марта 2015 года. Ежемесячная индивидуальная надбавка устанавливается на срок с **«27» февраля 2023 года по «30» июня 2023 года**. Заработная плата начисляется пропорционально отработанному времени».

6.2. Заработная плата выплачивается Работнику два раза в месяц путем перечисления денежных средств на расчетный счет, указанный в заявлении Работника, в следующие сроки: 5-го и 20-го числа каждого месяца.

6.3. Работник пользуется социальными льготами и гарантиями, предусмотренными действующим законодательством и дополнительными льготами, введенными настоящим договором и локальными нормативными актами Работодателя.

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

7.4. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых передается Работодателю, а другой – Работнику.

8. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

С.В. Яковенко

В.С. Лемешева

Второй экземпляр трудового договора получила на руки « 27 » 02 2023.

В. М. (Ленина В. С.)

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ N 15
К ТРУДОВОМУ ДОГОВОРУ № 02-2023 от 27.02.2023**

Санкт-Петербург, г. Пушкин

«09» января 2025 года

Частное учреждение социального обслуживания «Детская деревня – SOS Пушкин», именуемое в дальнейшем Работодатель, в лице директора Яковенко Сергея Владимировича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и, Лемешева Вероника Сергеевна, именуемая в дальнейшем "Работник", с другой стороны, совместно именуемые Стороны заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору о нижеследующем:

1. Стороны пришли к соглашению внести изменения в систему оплаты труда Работника:

В связи с повышением величины минимального размера оплаты труда в Российской Федерации, ростом потребительских цен на товары и услуги и в соответствии с требованиями статьи 130, 132 и 134 Трудового кодекса Российской Федерации Работнику с 01.01.2025г индексируется оклад. В связи с чем пункт 6.1. трудового договора № 02-2023 от 27 февраля 2023 года изложить в следующей редакции:

«За выполнение должностных обязанностей с 01 января 2025г Работнику устанавливается:

- оклад в размере **47 483 рубля 00 копеек**.
- ежемесячная индивидуальная надбавка в размере **53 679 рублей 00 копеек**, выплачиваемая в порядке и на условиях, установленных Положением об оплате труда ЧУСО «Детская деревня – SOS Пушкин», утвержденного Приказом N 10 от 26 марта 2015 года. Заработная плата начисляется пропорционально отработанному времени. Ежемесячная индивидуальная надбавка устанавливается на срок с **«01» января 2025 года по «30» июня 2025 года**».

2. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора, составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у Работодателя, второй - у Работника.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с **«01» января 2025 года**.

Работодатель
ЧУСО «Детская деревня – SOS Пушкин»
196620, Санкт-Петербург, гор. Пушкин,
Гуммолосары, ул. Железнодорожная, д. 34
тел./факс 465 51 29
ИНН 7820026591
КПП 782001001



Директор С.В. Яковенко

Работник
Лемешева Вероника Сергеевна
~~паспорт № 01 001201 issued 11.01.2015~~
~~участок № 001/01/001/2015/001~~
~~г. Санкт-Петербург~~
~~г. Санкт-Петербург~~
~~г. Санкт-Петербург~~
~~г. Санкт-Петербург~~

В.С. Лемешева

Второй экземпляр получила на руки «09» 01 2025 г.

В.С. Лемешева
(подпись)

Лемешева В.С.
(расшифровка)

Реестр № 69 от 20 марта 2025 г.

Наименование, ОГРН Предприятия (Организации): ЧУСО "ДЕТСКАЯ ДЕРЕВНЯ - SOS ПУШКИН", 1037842000173
Расчётный счёт Предприятия (Организации): 40703810455120107316
лиц: № 55120039 от 28 января 2008 г.

СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ БАНК ПАО СБЕРБАНК Г.Санкт-Петербург, ИНН 7707083893, Кор/сч
заключён с: 301018105000000000653

Код дохода / вид зачисления / период: — / 1 Заработная плата / Март 2025

Исполнитель, создатель реестра, ФИО: ЯКОВЕНКО СЕРГЕЙ ВЛАДИМИРОВИЧ

Исполнитель, отправитель реестра, ФИО: ОБОРИНА НАТАЛЬЯ ВАЛЕРЬЕВНА

№п/п	Получатель денежных средств			Удержано	Сумма	Результат зачисления	Комментарий
	Фамилия, имя и отчество	Номер счёта	БИК*				
16	Лемешева Вероника Сергеевна			0,00	41910,38	Зачислено	Зачислено
	Итого по реестру:				1293823,68		

(должность руководителя Предприятия (Организации))
ЯКОВЕНКО СЕРГЕЙ ВЛАДИМИРОВИЧ
(фамилия и инициалы)

(главный бухгалтер Предприятия (Организации))
ОБОРИНА НАТАЛЬЯ ВАЛЕРЬЕВНА
(фамилия и инициалы)

М.П.

ПАО СБЕРБАНК

Доп.офис №9055/01828

СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ БАНК ПАО СБЕРБАНК

Г.Санкт-Петербург

БИК 044030653

ИСПОЛНЕНО 20.03.2025

ЭП ПОДЛИННЫ

20.03.2025

20.03.2025

0401060

Поступ. в банк плат.

Списано со сч. плат.

20.03.2025

электронно

ПЛАТЕЖНОЕ ПОРУЧЕНИЕ № 690424

Дата

Вид платежа

Сумма
прописью

Один миллион двести девяносто три тысячи восемьсот двадцать три рубля 68 копеек

ИНН 7820026591	КПП 782001001	Сумма	1293823-68
ЧУСО "ДЕТСКАЯ ДЕРЕВНЯ - SOS ПУШКИН"		Сч. №	40703810455120107316
Платательщик		БИК	044030653
СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ БАНК ПАО СБЕРБАНК		Сч. №	30101810500000000653
Г.Санкт-Петербург			
Банк Плательщика		БИК	044525225
ПАО Сбербанк		Сч. №	30101810400000000225
Банк Получателя		Сч. №	
ИНН 7707083893	КПП 773601001	Сч. №	
ПАО Сбербанк		Вид оп.	01
		Наз. пл.	
		Код	0
Получатель		Срок плат.	
		Очер. плат.	3
		Рез. поле	

Заработная плата по реестру №69 от 20.03.2025 в соответствии с Договором 55120039 от 28.01.2008

Назначение платежа

Подписи

Отметки Банка

М.П.

ПАО "Сбербанк"
ИСПОЛНЕНО
20.03.2025

Реестр № 87 от 4 апреля 2025 г.

Наименование, ОГРН Предприятия (Организации): ЧУСО "ДЕТСКАЯ ДЕРЕВНЯ - SOS ПУШКИН", 1037842000173

Расчётный счёт Предприятия (Организации): 40703810455120107316

Договор о зачислении денежных средств на счета физических лиц: № 55120039 от 28 января 2008 г.

СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ БАНК ПАО СБЕРБАНК Г.Санкт-Петербург, ИНН 7707083893, Кор/сч
закл. № с: 301018105000000000653

Код дохода / вид зачисления / период: — / 1 Заработная плата / Март 2025

Исполнитель, создатель реестра, ФИО: ЯКОВЕНКО СЕРГЕЙ ВЛАДИМИРОВИЧ

Исполнитель, отправитель реестра, ФИО: ОБОРИНА НАТАЛЬЯ ВАЛЕРЬЕВНА

№п/п	Получатель денежных средств			Удержано	Сумма	Результат зачисления	Комментарий
	Фамилия, имя и отчество	Номер счёта	БИК*				
15	Лемешева Вероника Сергеевна			0,00	46100,62	Зачислено	Зачислено
	Итого по реестру:				1758229,60		

ЯКОВЕНКО СЕРГЕЙ ВЛАДИМИРОВИЧ
(должность руководителя Предприятия (Организации)) (подпись) (фамилия и инициалы)

ОБОРИНА НАТАЛЬЯ ВАЛЕРЬЕВНА
(главный бухгалтер Предприятия (Организации)) (подпись) (фамилия и инициалы)

М.П.

ПАО СБЕРБАНК

Доп.офис №9055/01828

СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ БАНК ПАО СБЕРБАНК

Г.Санкт-Петербург

БИК 044030653

ИСПОЛНЕНО 04.04.2025

ЭП ПОДЛИННЫ

14.05.2025 СберБизнес. 03.002.01-4150

04.04.2025

Поступ. в банк плат.

04.04.2025

Списано со сч. плат.

0401060

ПЛАТЕЖНОЕ ПОРУЧЕНИЕ № 492054

04.04.2025

электронно

Дата

Вид платежа

Сумма
прописью

Один миллион семьсот пятьдесят восемь тысяч двести двадцать девять рублей 60 копеек

ИНН 7820026591	КПП 782001001	Сумма	1758229-60
ЧУСО "ДЕТСКАЯ ДЕРЕВНЯ - SOS ПУШКИН"		Сч. №	40703810455120107316
Платательщик		БИК	044030653
СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ БАНК ПАО СБЕРБАНК		Сч. №	30101810500000000653
Г.Санкт-Петербург		БИК	044525225
Банк Плательщика		Сч. №	30101810400000000225
ПАО Сбербанк		Сч. №	
Банк Получателя		Вид оп.	01
ИНН 7707083893		Наз. пл.	
КПП 773601001		Код	0
ПАО Сбербанк		Срок плат.	
		Очер. плат.	3
Получатель		Рез. поле	

Заработная плата по реестру №87 от 04.04.2025 в соответствии с Договором 55120039 от 28.01.2008

Назначение платежа

Подписи

Отметки Банка

М.П.

ПАО "Сбербанк"
ИСПОЛНЕНО
04.04.2025

25.03.2025

Поступ. в банк плат.

25.03.2025

Списано со сч. плат.

0401060

25.03.2025

Дата

электронно

Вид платежа

01

ПЛАТЕЖНОЕ ПОРУЧЕНИЕ № 212

Сумма
прописью

Один миллион восемьсот шестьдесят пять тысяч девяносто шесть рублей 48 копеек

ИНН 7820026591	КПП 782001001	Сумма	1865096-48	<i>и за счет средств 13.151,00 Тооба (ИДРА)</i>		
ЧУСО "ДЕТСКАЯ ДЕРЕВНЯ - SOS ПУШКИН"		Сч. №	40703810455120107316			
Платательщик		БИК	044030653			
СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ БАНК ПАО СБЕРБАНК г.Санкт-Петербург		Сч. №	30101810500000000653			
Банк Плательщика		БИК	017003983			
ОТДЕЛЕНИЕ ТУЛА БАНКА РОССИИ/УФК по Тульской области г.Тула		Сч. №	40102810445370000059			
Банк Получателя		Сч. №	03100643000000018500			
ИНН 7727406020	КПП 770801001	Вид оп.	01			
Казначейство России (ФНС России)		Наз. пл.	0			
Получатель		Код	0	Срок плат.	5	
18201061201010000510		0	0	Очер. плат.		
0		0	0	Рез. поле		

Единый налоговый платеж.

Назначение платежа

Подписи

Отметки Банка

М.П.

ЯКОВЕНКО СЕРГЕЙ ВЛАДИМИРОВИЧ

ОБОРИНА НАТАЛЬЯ ВАЛЕРЬЕВНА

ПАО Сбербанк России

БИК 044030653

ПРОВЕДЕНО

25.03.2025