



Автономная
некоммерческая
организация медико-
социальной помощи
«Благотворительная
больница»

ИНН 7814789901, КПП 781401001
197341, г. Санкт-Петербург, Коломяжский пр-кт, д. 19, кор.
2, лит А, офис № 20
www.charityhospital.ru e-mail: info@charityhospital.ru
р/с 40703810555000004824, в Северо-Западный банк ПАО
Сбербанк
БИК 044030653, к/с 30101810500000000653

11.08.2025 г.

Отчёт по проекту #charity_travma (12222)

Акт о расходовании средств

№	Наименование статьи расходов	Кол-во	Стоимость	Контрагент	Сумма (руб.)	Подтвержд. документы	Примечание
1	Заработная плата врача-травматолога	1 шт.	62 246,11 руб.	Булавинова Н.И.	62 246,11 руб.	Трудовой договор №02-2023 от 08.02.2023.; ПП №1048 от 22.05.2025, №1050 от 22.05.2025, №1078 от 06.06.2025, №1091 от 10.06.2025, №1106 от 20.06.2025, №1138 от 07.07.2025, №1161 от 22.07.2025, №1180 от 07.08.2025 г.	Заработная плата врача-травматолога Благотворительной клиники на 3 месяца.
2	Заработная плата врача-терапевта	1 шт.	6 753,89 руб.	Габидуллина Е.Л.	6 753,89 руб.	Трудовой договор №23БК-2025 от 09.04.2025 г.; ПП №1051 от 22.05.2025 г.	Частичная оплата заработной платы врача-терапевта за работу в мае 2025 г.
3	Лист Turbocast (Турбокаст), 4.0 мм, 60x90	1 шт	38 160 руб.	ООО «МЦ «Ортотерапия»	38 160 руб.	УПД №453 от 29.05.2025 г.; платежное поручение №1070 от 28.05.2025 г.	Расходный материал Турбокаст для изготовления ортезов, лангет, шин для иммобилизации пациентов
ИТОГО					107 160 руб.		

В приложении Тооба было собрано: **122 890 руб.**

Комиссия Юкаасы	2,80%	3 441 руб.
Расходы на администрирование, разработку и развитие приложения Тооба	10%	12 289 руб.

Остаток по проекту составил: 0,00 рублей.

Исполнительный директор АНО
«Благотворительная больница»



Иевков С.А.

Тел: +79944194902
+79081075897

Почта: info@charityhospital.ru

ПЛАТЁЖНОЕ ПОРУЧЕНИЕ № 1050

22.05.2025

Дата Вид платежа

Сумма прописью Четыре тысячи четыреста сорок семь рублей 11 копеек

ИНН 7814789901	КПП 781401001	Сумма	4447-11		
АНО "БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ БОЛЬНИЦА"		Сч.№	40703810970010003608		
Платательщик		БИК	044525092		
МОСКОВСКИЙ ФИЛИАЛ АО КБ "МОДУЛЬБАНК", г Москва		Сч.№	30101810645250000092		
Банк плательщика		БИК	044030653		
СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ БАНК ПАО СБЕРБАНК, г Санкт-Петербург		Сч.№	30101810500000000653		
Банк получателя		Сч.№	40817810255865623814		
ИНН		Вид оп.	01	Срок плат.	3
КПП			1	Очер. плат.	
Булавинова Ника Иннокентьевна			0	Рез. поле	
Получатель					

ЗПМодульБанк. Зарплата за Май 2025 Булавинова Ника Иннокентьевна. Без НДС

Назначение платежа

Подписи

Отметки банка

М.П.

Заместитель председателя правления



МОСКОВСКИЙ ФИЛИАЛ АО КБ "МОДУЛЬБАНК" БИК 044525092
к/с 30101810645250000092

Документ принят 22.05.2025

Исполнен 22.05.2025

Ефимова А.Н.

22.05.202522.05.2025

Поступ. в банк плат.Списано со сч. плат.

0401060

ПЛАТЁЖНОЕ ПОРУЧЕНИЕ № 1048

22.05.2025

ДатаВид платежа

Сумма
прописьюДевять тысяч семьсот тридцать рублей 88 копеек

ИНН 7814789901	КПП 781401001	Сумма	9730-88		
АНО "БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ БОЛЬНИЦА"		Сч.№	40703810970010003608		
Платательщик		БИК	044525092		
МОСКОВСКИЙ ФИЛИАЛ АО КБ "МОДУЛЬБАНК", г Москва		Сч.№	30101810645250000092		
Банк плательщика		БИК	044030653		
СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ БАНК ПАО СБЕРБАНК, г Санкт-Петербург		Сч.№	30101810500000000653		
Банк получателя		Сч.№	40817810255865623814		
ИНН		Вид оп.	01	Срок плат.	3
КПП			1	Очер. плат.	
Булавинова Ника Иннокентьевна			0	Рез. поле	
Получатель					

ЗПМодульБанк. Выплата отпускных за Май 2025 Булавинова Ника Иннокентьевна. Без НДС

Назначение платежа

ПодписиОтметки банка

М.П.

Заместитель председателя правления



МОСКОВСКИЙ ФИЛИАЛ АО КБ
"МОДУЛЬБАНК" БИК 044525092
к/с 30101810645250000092

Документ принят 22.05.2025

Исполнен 22.05.2025

Ефимова А.Н.

ПЛАТЁЖНОЕ ПОРУЧЕНИЕ № 1078

06.06.2025

Дата Вид платежа

Сумма прописьюШесть тысяч шестьсот шестьдесят девять рублей 67 копеек

ИНН 7814789901	КПП 781401001	Сумма	6669-67		
АНО "БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ БОЛЬНИЦА"		Сч.№	40703810970010003608		
Платательщик		БИК	044525092		
МОСКОВСКИЙ ФИЛИАЛ АО КБ "МОДУЛЬБАНК", г Москва		Сч.№	30101810645250000092		
Банк плательщика		БИК	044030653		
СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ БАНК ПАО СБЕРБАНК, г Санкт-Петербург		Сч.№	30101810500000000653		
Банк получателя		Сч.№	40817810255865623814		
ИНН		Вид оп.	01	Срок плат.	3
КПП			1	Очер. плат.	
Булавинова Ника Иннокентьевна			0	Рез. поле	
Получатель					

ЗПМодульБанк. Зарплата за Май 2025 Булавинова Ника Иннокентьевна. Без НДС

Назначение платежа

ПодписиОтметки банка

М.П.

Заместитель председателя правления



МОСКОВСКИЙ ФИЛИАЛ АО КБ "МОДУЛЬБАНК" БИК 044525092
к/с 30101810645250000092

Документ принят 06.06.2025

Исполнен 06.06.2025

Ефимова А.Н.

10.06.202510.06.2025

Поступ. в банк плат.Списано со сч. плат.

0401060

ПЛАТЁЖНОЕ ПОРУЧЕНИЕ № 1091

10.06.2025

ДатаВид платежа

Сумма прописью	Три тысячи триста тридцать пять рублей 40 копеек				
ИНН 7814789901	КПП 781401001	Сумма	3335-40		
АНО "БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ БОЛЬНИЦА"		Сч.№	40703810970010003608		
Платательщик	МОСКОВСКИЙ ФИЛИАЛ АО КБ "МОДУЛЬБАНК", г Москва		БИК	044525092	
Банк плательщика	СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ БАНК ПАО СБЕРБАНК, г Санкт-Петербург		Сч.№	30101810645250000092	
Банк получателя	ИНН		КПП	Сч.№	40817810255865623814
Булавинова Ника Иннокентьевна		Вид оп.	01	Срок плат.	
		Наз. пл.	1	Очер. плат.	3
		Код	0	Рез. поле	
Получатель					

ЗПМодульБанк. Зарплата за Июнь 2025 Булавинова Ника Иннокентьевна. Без НДС

Назначение платежа

ПодписиОтметки банка

М.П.

Заместитель председателя правления



МОСКОВСКИЙ ФИЛИАЛ АО КБ
"МОДУЛЬБАНК" БИК 044525092
к/с 30101810645250000092

Документ принят 10.06.2025

Исполнен 10.06.2025

Ефимова А.Н.

07.07.202507.07.2025

Поступ. в банк плат.Списано со сч. плат.

0401060

ПЛАТЁЖНОЕ ПОРУЧЕНИЕ № 1138

07.07.2025

ДатаВид платежа

Сумма прописью	Двенадцать тысяч шестьсот восемьдесят восемь рублей 68 копеек						
ИНН 7814789901	КПП 781401001		Сумма	12688-68			
АНО "БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ БОЛЬНИЦА"			Сч.№	40703810970010003608			
Платательщик			БИК	044525092			
МОСКОВСКИЙ ФИЛИАЛ АО КБ "МОДУЛЬБАНК", г Москва			Сч.№	30101810645250000092			
Банк плательщика			БИК	044030653			
СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ БАНК ПАО СБЕРБАНК, г Санкт-Петербург			Сч.№	30101810500000000653			
Банк получателя			Сч.№	40817810255865623814			
ИНН			КПП	Вид оп.	01	Срок плат.	
Булавинова Ника Иннокентьевна				Наз. пл.	1	Очер. плат.	3
				Код	0	Рез. поле	
Получатель							

ЗПМодульБанк. Зарплата за Июнь 2025 Булавинова Ника Иннокентьевна. Без НДС

Назначение платежа

ПодписиОтметки банка

М.П.

Заместитель председателя правления



МОСКОВСКИЙ ФИЛИАЛ АО КБ
"МОДУЛЬБАНК" БИК 044525092
к/с 30101810645250000092

Документ принят 07.07.2025

Исполнен 07.07.2025

Ефимова А.Н.

ПЛАТЁЖНОЕ ПОРУЧЕНИЕ № 1161

22.07.2025

Дата Вид платежа

Сумма прописью Десять тысяч четыреста восемьдесят рублей 39 копеек

ИНН 7814789901	КПП 783801001	Сумма	10480-39		
АНО "БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ БОЛЬНИЦА"		Сч.№	40703810970010003608		
Платательщик		БИК	044525092		
МОСКОВСКИЙ ФИЛИАЛ АО КБ "МОДУЛЬБАНК", г Москва		Сч.№	30101810645250000092		
Банк плательщика		БИК	044030653		
СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ БАНК ПАО СБЕРБАНК, г Санкт-Петербург		Сч.№	30101810500000000653		
Банк получателя		Сч.№	40817810255865623814		
ИНН		Вид оп.	01	Срок плат.	3
КПП			1	Очер. плат.	
Булавинова Ника Иннокентьевна			0	Рез. поле	
Получатель					

ЗПМодульБанк. Зарплата за Июль 2025 Булавинова Ника Иннокентьевна. Без НДС

Назначение платежа

Подписи

Отметки банка

М.П.

Заместитель председателя правления



МОСКОВСКИЙ ФИЛИАЛ АО КБ
"МОДУЛЬБАНК" БИК 044525092
к/с 30101810645250000092

Документ принят 22.07.2025

Исполнен 22.07.2025

Ефимова А.Н.

ПЛАТЁЖНОЕ ПОРУЧЕНИЕ № 1180

07.08.2025

ДатаВид платежа

Сумма прописью	Одиннадцать тысяч четыреста тридцать четыре рубля 61 копейка						
ИНН 7814789901	КПП 783801001		Сумма	11434-61			
АНО "БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ БОЛЬНИЦА"			Сч.№	40703810970010003608			
Платательщик			БИК	044525092			
МОСКОВСКИЙ ФИЛИАЛ АО КБ "МОДУЛЬБАНК", г Москва			Сч.№	30101810645250000092			
Банк плательщика			БИК	044030653			
СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ БАНК ПАО СБЕРБАНК, г Санкт-Петербург			Сч.№	30101810500000000653			
Банк получателя			Сч.№	40817810255865623814			
ИНН			КПП	Вид оп.	01	Срок плат.	
Булавинова Ника Иннокентьевна				Наз. пл.	1	Очер. плат.	3
				Код	0	Рез. поле	
Получатель							

ЗПМодульБанк. Зарплата за Июль 2025 Булавинова Ника Иннокентьевна. Без НДС

Назначение платежа

ПодписиОтметки банка

М.П.

МОСКОВСКИЙ ФИЛИАЛ АО КБ "МОДУЛЬБАНК" БИК 044525092 к/с 30101810645250000092

Документ принят 07.08.2025

Исполнен 07.08.2025

Заместитель председателя правления



Ефимова А.Н.

22.05.202522.05.2025

Поступ. в банк плат.Списано со сч. плат.

0401060

ПЛАТЁЖНОЕ ПОРУЧЕНИЕ № 1051

22.05.2025

ДатаВид платежа

Сумма
прописью

Восемь тысяч одиннадцать рублей 00 копеек

ИНН 7814789901	КПП 781401001	Сумма	8011-00			
АНО "БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ БОЛЬНИЦА"		Сч.№	40703810970010003608			
Платательщик		БИК	044525092			
МОСКОВСКИЙ ФИЛИАЛ АО КБ "МОДУЛЬБАНК", г Москва		Сч.№	30101810645250000092			
Банк плательщика		БИК	044030653			
СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ БАНК ПАО СБЕРБАНК, г Санкт-Петербург		Сч.№	30101810500000000653			
Банк получателя		Сч.№	40817810155176017905			
ИНН		Сч.№	Вид оп.	01	Срок плат.	3
КПП			Наз. пл.	1	Очер. плат.	
Габидуллина Елизавета Левитановна			Код	0	Рез. поле	
Получатель						

ЗПМодульБанк. Зарплата за Май 2025 Габидуллина Елизавета Левитановна. Без НДС

Назначение платежа

ПодписиОтметки банка

М.П. За счет средств Тооба
оплачено 6 753,89 руб



МОСКОВСКИЙ ФИЛИАЛ АО КБ
"МОДУЛЬБАНК" БИК 044525092
к/с 30101810645250000092

Документ принят 22.05.2025

Исполнен 22.05.2025

Заместитель председателя правления



Ефимова А.Н.

Универсальный
передаточный
документ

Счет-фактура № 453 от 29 мая 2025 г. (1)
Исправление № от (1a)

Статус: 1

1 – счет-фактура и
передаточный
документ (акт)
2 – передаточный
документ (акт)

Продавец: ООО "МЦ "ОРТОТЕРАПИЯ" (2) Покупатель: АНО "БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ БОЛЬНИЦА" (6)
Адрес: 196105, Санкт-Петербург г, Варшавская ул, дом № 6, корпус 1, литера А, (2a)
помещение 9-Н, кабинет 1 (2a) ИНН/КПП покупателя: 7814789901/783801001 (66)
ИНН/КПП продавца: 7810690806/781001001 (26) Валюта: наименование, код Российский рубль, 643 (7)
Грузоотправитель и его адрес: он же (3)
Грузополучатель и его адрес: АНО "БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ БОЛЬНИЦА", 190020, Город Санкт-Петербург, (4)
вн.тер. г. Муниципальный Округ Екатерингофский, наб Обводного Канала, дом 148, корпус 2, литера А, помещение 22-Н, комната 334 (4)
К платежно-расчетному документу № от (5)
Документ об отгрузке Универсальный передаточный документ, №453 от 29 мая 2025 г. (5a)

Код товара/ работ, услуг	№ п/п	Наименование товара (описание выполненных работ, оказанных услуг), имущественного права	Код вида товара	Единица измерения		Коли- чество (объем)	Цена (тариф) за единицу измерения	Стоимость товаров (работ, услуг), имуще- ственных прав без налога - всего	В том числе сумма акциза	Налоговая ставка	Сумма налога, предъяв- ляемая покупателю	Стоимость товаров (работ, услуг), имуще- ственных прав с налогом - всего	Страна происхождения товара		Регистрационный номер декларации на товары или регистрационный номер партии товара, подлежащего прослеживаемости
				код	условное обозна- чение (нацио- нальное)								циф- ро- вой код	краткое наименова- ние	
A	1	1a	1b	2	2a	3	4	5	6	7	8	9	10	10a	11
40opti0/9	1	Лист Turbocast (Турбокаст), 4.0мм, 60х90, оптиперфо,	—	079 6	шт	1,000	36 342,86	36 342,86	Без акциза	5%	1 817,14	38 160,00	—	—	—
Всего к оплате (9)		36 342,86													

Документ
составлен на
1 листе

Руководитель организации
или иное уполномоченное лицо (подпись) (Ф.И.О.)
Идивидуальный предприниматель
или иное уполномоченное лицо (подпись) (Ф.И.О.)
Главный бухгалтер
или иное уполномоченное (подпись) (Ф.И.О.)
(подпись свидетеля о государственной регистрации индивидуального предпринимателя)

Основание передачи (сдачи) / получения (приемки) Договор: Контракт (договор, доверенность и др.)

Данные о транспортировке и грузе масса брутто: два килограмма пятьсот граммов, объем: 0.00216 м³ (транспортная накладная, поручение экспедитору, экспедиторская / складская расписка и др. / масса нетто/ брутто груза, если не приведены ссылки на транспортные документы, содержащие эти сведения)

Товар (груз) передал / услуги, результаты работ, права сдал (должность) (подпись) (Ф.И.О.) Товар (груз) получил / услуги, результаты работ, права принял (должность) (подпись) (Ф.И.О.)

Дата отгрузки, передачи (сдачи) « 29 » мая 2025 года Дата получения (приемки) « » 20 года

Иные сведения об отгрузке, передаче Иные сведения о получении, приемке

Ответственный за правильность оформления факта хозяйственной жизни (ссылки на неотъемлемые приложения, сопутствующие документы, иные документы и т.п.) (должность) (подпись) (Ф.И.О.) Ответственный за правильность оформления факта хозяйственной жизни (должность) (подпись) (Ф.И.О.)

Наименование экономического субъекта – составителя документа (в т.ч. комиссионера / агента) ООО "МЦ "ОРТОТЕРАПИЯ", ИНН 7810690806/781001001 Наименование экономического субъекта – составителя документа АНО "БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ БОЛЬНИЦА", ИНН 7814789901/783801001

(может не заполняться при проставлении печати в М.П., может быть указан ИНН / КПП) (может не заполняться при проставлении печати в М.П., может быть указан ИНН / КПП)



ПЛАТЁЖНОЕ ПОРУЧЕНИЕ № 1070

28.05.2025

Дата

Вид платежа

Сумма прописью

Тридцать восемь тысяч сто шестьдесят рублей 00 копеек

ИНН 7814789901	КПП 781401001	Сумма	38160-00		
АНО "БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ БОЛЬНИЦА"		Сч.№	40703810970010003608		
Платательщик		БИК	044525092		
МОСКОВСКИЙ ФИЛИАЛ АО КБ "МОДУЛЬБАНК", г Москва		Сч.№	30101810645250000092		
Банк плательщика		БИК	044030723		
Ф-Л "СЕВЕРНАЯ СТОЛИЦА" АО "РАЙФФАЙЗЕНБАНК", г Санкт-Петербург		Сч.№	30101810100000000723		
Банк получателя		Сч.№	40702810103000018337		
ИНН 7810690806		Вид оп.	01	Срок плат.	5
Общество с ограниченной ответственностью "Медицинский центр "Ортотерапия"			Наз. пл.	Очер. плат.	
Получатель			Код	0	

Оплата по Счет на оплату № 401 от 28 апреля 2025 за турбокаст В т.ч. НДС 5% - 1 817,14

Назначение платежа

Подписи

Отметки банка

М.П.

Заместитель председателя правления



МОСКОВСКИЙ ФИЛИАЛ АО КБ "МОДУЛЬБАНК" БИК 044525092
к/с 30101810645250000092

Документ принят 28.05.2025

Исполнен 28.05.2025

Ефимова А.Н.

Трудовой договор №02-2023

г. Санкт-Петербург

(место заключения (город, населенный пункт))

8 февраля 2023г.

(дата заключения)

Автономная некоммерческая организация медико-социальной помощи «Благотворительная больница» (АНО «Благотворительная больница»)

(полное наименование работодателя)

именуемый в дальнейшем работодателем, в лице

Исполнительного Директора Иевкова Сергея Анатольевича

(сведения о представителе работодателя - фамилия, имя, отчество, должность лица, уполномоченного представлять работодателя в трудовых отношениях)

действующего на основании

Устава

(основание, в силу которого представитель работодателя наделен соответствующими полномочиями - учредительные документы юридического лица с указанием даты их утверждения, локальный нормативный акт (при наличии), доверенность с указанием кем и когда выдана, другое)

с одной стороны, и

Булавинова Ника Иннокентьевна

(фамилия, имя, отчество работника)

именуемый в дальнейшем работником, с другой стороны, в дальнейшем именуемые Сторонами, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - Кодекс), федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем.

I. Общие положения

1. Работодатель предоставляет работнику работу:

медицинский консультант

(наименование должности, профессии или специальности с указанием квалификации)

а работник обязуется лично выполнять указанную работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора.

2. Работник принимается на работу:

197341, Санкт-Петербург г., Коломяжский пр-кт, дом 19, корпус 2, литер А, офис 20

(указывается место работы, а в случае, если работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения)

3. Дополнительные условия (заполняется при необходимости)

Основное подразделение

(указание на расположение рабочего места, наименование структурного подразделения, участка, лаборатории, цеха и пр.)

4. Трудовые (должностные) обязанности устанавливаются (нужное указать)

В настоящем трудовом договоре

(в настоящем трудовом договоре (подпункт "а" пункта 11) / в должностной инструкции)

5. Работник приступает к работе с

08 февраля 2023 г.

6. С работником заключается (необходимо указать)

бессрочный трудовой договор

(трудовой договор на неопределенный срок / срочный трудовой договор)

В случае заключения срочного трудового договора:

срок действия трудового договора

(продолжительность, дата окончания трудового договора)

обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Кодекса

или иным федеральным законом (необходимо указать)

7.

не устанавливается

испытание.

Работнику

(устанавливается / не устанавливается)

Срок испытания устанавливается продолжительностью

месяцев (недель, дней).

(заполняется при установлении испытания)

8. Настоящий трудовой договор является договором

по совместительству

необходимо указать).

(по основной работе / по совместительству)

9.

не имеет

особый характер работы

Работник

(имеет / не имеет)

(при необходимости указать)

(разъездной, в пути, подвижной, дистанционный, надомный, другой характер работы)

9.1. Условия трудового договора, связанные с особенностями выполнения дистанционной работы (заполняется в трудовом договоре с дистанционным работником):

9.1.1 Работа, указанная в пункте 1 настоящего трудового договора, осуществляется:

а) путем обмена электронными документами

(да / нет)

б) с

использованием

(усиленной квалифицированной электронной цифровой подписи (ЭЦП) / не используется ЭЦП)

в) с использованием (перечисляются при необходимости)

(оборудование, программно-технические средства, средства защиты информации, иные средства)

(предоставляются работодателем (порядок и сроки предоставления) / принадлежат работнику / арендованы работником)

г) с использованием (необходимо указать)

(информационно-телекоммуникационная сеть "Интернет", иная информационно-телекоммуникационная сеть общего пользования, иное)

9.1.2. За использование принадлежащего работнику или арендуемого им оборудования, программно-технических средств, сети "Интернет", иных средств, указанных в подпунктах "в" и "г" пункта 9.1.1, ему выплачивается компенсация

(размер, порядок и сроки выплаты)

возмещаются другие связанные с выполнением дистанционной работы расходы

(порядок возмещения)

9.1.3. Работник представляет работодателю отчеты (информацию) о выполненной работе

(порядок представления, сроки, периодичность)

9.1.4. Срок подтверждения получения электронного документа от другой стороны

9.1.5. Режим рабочего времени и времени отдыха (необходимое указать)

(продолжительность рабочих часов в неделю, начало и окончание работы, время перерывов в работе,

выходные дни, время взаимодействия с работодателем)

(режим рабочего времени и времени отдыха работник планирует по своему усмотрению)

9.1.6. Страхование свидетельства обязательного пенсионного страхования (необходимое указать)

(оформляет работодатель / работник, поступающий на работу впервые, получает самостоятельно)

9.1.7. Работодатель обязан ознакомить работника с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными работодателем (если оборудование и средства предоставлены или рекомендованы).

9.1.8. Сведения о дистанционной работе в трудовую книжку дистанционного работника

(вносятся / не вносятся)

9.1.9. При заключении трудового договора впервые трудовая книжка работодателем не оформляется

(оформляется / не оформляется)

9.1.10. При достижении соглашения о внесении записи в трудовую книжку работник предоставляет трудовую книжку работодателю

(лично / направляет ее по почте заказным письмом с уведомлением)

9.1.11. Дополнительные условия (заполняется при необходимости)

9.2. Условия трудового договора, связанные с особенностями выполнения надомной работы (заполняется в трудовом договоре, заключаемом с надомником):

9.2.1. Работа, указанная в пункте 1 настоящего трудового договора, осуществляется из материалов и с использованием инструментов и механизмов или иных средств (указать)

(выделяемых работодателем / приобретаемых работником за свой счет / иное)

9.2.2. За использование надомником своих инструментов и механизмов ему выплачивается компенсация за их износ, а также возмещаются иные расходы, связанные с выполнением работ на дому (необходимое указать):

(порядок, размеры и сроки компенсации, возмещения расходов)

9.2.3. Порядок и сроки обеспечения надомника сырьем, материалами и полуфабрикатами (при необходимости указать)

9.2.4. Порядок и сроки передачи результатов работы (вывоз готовой продукции) (при необходимости указать)

9.2.5. Расчет за изготовленную продукцию, иные выплаты (необходимое указать)

9.2.6. Режим рабочего времени (необходимое указать)

(продолжительность рабочих часов в неделю, начало и окончание работы, время перерывов в работе, выходные дни, время взаимодействия с работодателем)

9.2.7. Дополнительные условия (заполняется при необходимости)

II. Права и обязанности работника

10. Работник имеет право на:

- а) предоставление работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
- б) рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
- г) полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- д) обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами;
- е) ведение коллективных переговоров и заключение коллективного договора, соглашений, а также на информацию о выполнении коллективного договора (в случае заключения), соглашений (в случае заключения);
- ж) изменение и расторжение настоящего трудового договора в порядке и на условиях, установленных Кодексом, иными федеральными законами;
- з) защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- и) возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Кодексом, иными федеральными законами;
- к) объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них, для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- л) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, трудовым договором;
- м) подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном Кодексом, иными федеральными законами;
- н) досудебное урегулирование разногласий по выполнению условий настоящего трудового договора, коллективного договора (в случае заключения), соглашения (в случае принятия) с участием профсоюза или иного представителя работников;
- о) защиту своих персональных данных в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации;

- п) иные права, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами (в случае принятия), а также вытекающие из условий коллективного договора (в случае заключения), соглашений (в случае заключения);
- р) иные права, устанавливаемые настоящим трудовым договором (заполняется при необходимости)

11. Работник обязан:

- а) исполнять трудовые (должностные) обязанности по должности (профессии или специальности), указанной в пункте 1 настоящего трудового договора:

**-осуществлять медицинское консультирование благополучателей, как в офисе, так и на выездах, -
осуществлять технические манипуляции для благополучателей: перевязки, термометрия, оказание первой
медицинской помощи**

-консультировать по социальной и медицинской маршрутизации благополучателей

(конкретизировать трудовые (должностные) обязанности, если они устанавливаются настоящим трудовым договором)

- б) соблюдать режим рабочего времени и времени отдыха, установленный настоящим трудовым договором, локальными нормативными актами (в случае принятия), коллективным договором (в случае заключения), соглашениями (в случае заключения);
- в) соблюдать трудовую дисциплину;
- г) соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- д) проходить обязательные предварительные и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, обязательные психиатрические освидетельствования, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных Кодексом;
- е) бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);
- ж) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);
- з) исполнять иные обязанности, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором (в случае заключения), соглашениями (в случае заключения), локальными нормативными актами (в случае принятия);
- и) исполнять иные обязанности, устанавливаемые настоящим трудовым договором (заполняется при необходимости)

III. Права и обязанности работодателя

12. Работодатель имеет право:

- а) изменять и расторгать настоящий трудовой договор в порядке и на условиях, которые установлены Кодексом, иными федеральными законами, настоящим трудовым договором;
- б) требовать от работника выполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), соблюдения правил внутреннего трудового распорядка (в случае принятия);
- в) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
- г) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Кодексом, иными федеральными законами;
- д) на иные права, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим трудовым договором, локальными нормативными актами (в случае принятия), а также вытекающие из условий коллективного договора (в случае заключения), соглашений (в случае заключения).

13. Работодатель обязан:

- а) предоставлять работу, предусмотренную настоящим трудовым договором;
- б) обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей (при необходимости перечислить)
- г) обеспечивать за счет собственных средств средствами индивидуальной защиты, специальной обувью и другими средствами защиты, иными средствами (при необходимости перечислить)
- д) организовывать (при необходимости) обязательные предварительные и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, обязательные психиатрические освидетельствования, а также направлять на внеочередные медицинские осмотры в случаях, предусмотренных Кодексом, за счет собственных средств;
- е) сохранять за работником средний заработок на время прохождения указанных в подпункте "д" настоящего пункта обязательных медицинских осмотров (освидетельствований) в соответствии с Кодексом;
- ж) возмещать вред, причиненный работнику в связи с выполнением им трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- з) обучать работника безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проводить инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знания требований охраны труда;
- и) вести учет рабочего времени, фактически отработанного работником, в том числе сверхурочной работы и работы в выходные и нерабочие праздничные дни;
- к) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в порядке и в сроки, которые установлены настоящим трудовым договором, а также обеспечивать повышение уровня реального содержания заработной платы;
- л) извещать в письменной форме о составных частях заработной платы, причитающейся работнику за соответствующий период, о размерах иных сумм, начисленных работнику, о размерах и об основаниях произведенных удержаний, об общей денежной сумме, подлежащей выплате;
- м) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- н) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором (в случае заключения), соглашениями (в случае заключения), локальными нормативными актами (в случае принятия);
- о) исполнять иные обязанности (заполняется при необходимости)

IV. Оплата труда работника

14. Работнику устанавливается заработная плата:

а)

Оплата по окладу 47400,00 (сорок семь тысяч четыреста) рублей

(должностной оклад /

сдельная оплата труда (указать расценки) или иная оплата труда)

б) компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера) (при наличии):

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты

(указать при наличии сведения о всех доплатах и надбавках компенсационного характера, в том числе за выполнение работ с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в местностях с особыми климатическими условиями, за работу в ночное время, за сверхурочную работу, иные выплаты);

в) стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты) (при наличии):

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Периодичность	Размер выплаты

(указать сведения о всех стимулирующих выплатах в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда (доплаты, надбавки стимулирующего характера, поощрительные выплаты, в том числе премии, вознаграждения по итогам работы за год, за выслугу лет, иные выплаты);

г) иные выплаты (заполняется при необходимости):

15. Порядок повышения уровня реального содержания заработной платы устанавливается (необходимо указать):

а) настоящим трудовым договором

(повышение должностного оклада (тарифной ставки), размера вознаграждения за результаты работы

или иной способ)

б) коллективным договором, соглашением (в случае заключения), локальным нормативным актом (в случае принятия) (необходимо указать).

16. Заработная плата выплачивается

на банковский счет сотрудника

(в месте выполнения работы / переводится в кредитную организацию - реквизиты: наименование,

корреспондентский счет, ИНН, БИК, счет получателя)

17. Выплата заработной платы работнику производится два раз в месяц (но не реже чем каждые полмесяца) в следующие дни: 25 число текущего месяца за первую половину месяца, 10 число следующего месяца за вторую половину месяца

(указать конкретные дни выплаты заработной платы)

V. Рабочее время и время отдыха работника

18. Работнику устанавливается следующий режим рабочего времени:

а) продолжительность рабочей недели

пятидневная с двумя выходными днями

(пятидневная с двумя выходными днями,

продолжительность рабочей недели 20 часов

шестидневная с одним выходным днем, рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику, сокращенное рабочее время, неполная рабочая неделя)

б) продолжительность ежедневной работы (смены)

4

часов;

в) время начала работы (смены)

19-00

г) время окончания работы (смены)

23-00

д) время перерывов в работе

(для отдыха и питания, технологические, иные перерывы)

19. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы (заполняется при необходимости)

(ненормированный рабочий день,

сменный режим работы с указанием начала и окончания рабочих смен, суммированный учет рабочего времени с учетным периодом (указать продолжительность учетного периода)

20. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

21. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (заполняется при наличии оснований):

за работу с вредными и (или) опасными условиями труда продолжительностью 0 календарных дней;за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (или других районах, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате) продолжительностью 0 календарных дней;за ненормированный рабочий день продолжительностью 0 календарных дней;

другие виды дополнительных оплачиваемых отпусков (указать при необходимости)

(в соответствии с законодательством Российской Федерации или трудовым договором)

22. Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется работнику ежегодно (с учетом гарантий отдельным категориям работников, предусмотренных Кодексом и иными федеральными законами) в соответствии с

письменным соглашением между сторонами

(графиком отпусков на соответствующий год / письменным соглашением между сторонами)

VI. Охрана труда

23. На рабочем месте работника установлены следующие условия труда:

24. С работником первичный инструктаж

не проводится

(проводится / не проводится,

так как работа не связана с обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом

оборудования, использованием инструмента, хранением и применением сырья и материалов)

25. Работник (необходимое
указать)

не проходит

(проходит / не проходит

предварительные (при поступлении на работу) и периодические обязательные медицинские осмотры, обязательное психиатрическое освидетельствование, обязательные медицинские осмотры в начале рабочего дня (смены), а также в течение и (или) в конце рабочего дня (смены)

26. Работнику средства индивидуальной защиты

не предоставляются

(не предоставляются / предоставляются в соответствии с типовыми нормами, перечислить)

VII. Социальное страхование и иные гарантии

27. Работник подлежит обязательному пенсионному страхованию, обязательному медицинскому страхованию, обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральными законами.

28. Дополнительные гарантии (заполняется при их наличии):

(компенсация расходов на переезд из другой местности, оплата обучения, предоставление или возмещение расходов по найму жилья, оплата аренды автомобиля, иное)

(основание оказания медицинской помощи временно пребывающему в Российской Федерации иностранному гражданину или лицу без гражданства)

29. Иные гарантии, предоставляемые работнику,

(заполняется при их наличии)

VIII. Иные условия трудового договора

30. Основания прекращения трудового договора, помимо предусмотренных Кодексом (заполняется при необходимости для дистанционных работников, надомников и работников, работающих у физического лица - индивидуального предпринимателя):

31. Порядок и условия прекращения трудового договора по указанным в пункте 30 настоящего трудового договора основаниям (при необходимости указать):

(срок предупреждения, гарантии, компенсации, иное)

IX. Изменение условий трудового договора

32. Изменение определенных Сторонами условий настоящего трудового договора и сроков их вступления в силу допускается только по соглашению Сторон, за исключением случаев, предусмотренных Кодексом. Соглашение об изменении определенных Сторонами условий настоящего трудового договора заключается в письменной форме.

33. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением изменения трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме в сроки, установленные Кодексом.

X. Ответственность Сторон трудового договора

34. За невыполнение или нарушение условий настоящего трудового договора Стороны несут ответственность в порядке и на условиях, установленных трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

XI. Заключительные положения

35. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, работник и работодатель руководствуются непосредственно трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором (в случае заключения), соглашением (в случае заключения).

36. Настоящий трудовой договор вступает в силу (необходимо указать).

со дня подписания его обеими сторонами

(со дня подписания его обеими сторонами / иной срок, установленный Кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами или трудовым договором)

37. Настоящий трудовой договор заключен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, которые хранятся: один - у работника, другой - у работодателя.

38. Дополнительные соглашения об изменении условий настоящего трудового договора являются его неотъемлемой частью.

Работник ознакомлен:

с содержанием трудовых (должностных) обязанностей

(подпись работника)

(дата ознакомления)

(подпись работника)

(дата ознакомления)

(подпись работника)

(дата ознакомления)

(подпись работника)

(дата)

Дата "___" _____

Дата "____" _____

(подпись работника)

(дата ознакомления)

Дата "___" ___

Работник:

Булавинова Ника Иннокентьевна

Паспорт

Выдан

Дата выдачи:

Код подразделения:

Регистрация:

(вид, серия и номер, көм ырдан, дата ырдачи)

Иные документы, представляемые иностранными гражданами или лицами без гражданства, с указанием реквизитов

(подпись уполномоченного лица)

Страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования

Дата "8" Вх. 2023

Основание прекращения трудового договора: пункт _____ части _____ статьи _____ Трудового кодекса Российской Федерации (пункт _____ настоящего трудового договора).

Дата "____" _____

Дата "8" 12.12.2019

Дата " "

(перечислить)

Дата " 8 " 02.2022

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1

к трудовому договору №02-2023 от 08.02.2023г.

«08» ноября 2023 г.

г. Санкт Петербург

Автономная некоммерческая организация медико-социальной помощи «Благотворительная больница» (АНО «Благотворительная больница») именуемый в дальнейшем работодателем, в лице **Исполнительного Директора Иевкова Сергея Анатольевича**, действующего на основании Устава с одной стороны, и Булавинова Ника Иннокентьевна, именуемый в дальнейшем работником, с другой стороны, в дальнейшем именуемые Сторонами, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - Кодекс), федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1.Внести следующие изменения в трудовой договор № **№02-2023 от 08.02.2023г.**, (далее—Договор).

1.1 Изложить пункт 1 Договора в следующей редакции:

1. Работодатель предоставляет работнику работу:

Врач-травматолог-ортопед

(наименование должности, профессии или специальности с указанием квалификации)

1.2 Изложить пункт 11 Договора в следующей редакции:

11. Работник обязан:

а) исполнять трудовые (должностные) обязанности по должности (профессии или специальности), указанной в пункте 1 настоящего трудового договора:

В соответствии с профессиональным стандартом врача-травматолога-ортопеда, утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.11.2018 № 698н.

1.3 Изложить пункт 14 Договора в следующей редакции:

14. Работнику устанавливается заработная плата:

Оплата по окладу 34483,00 (Тридцать четыре тысячи четыреста восемьдесят три) рубля

1.4 Изложить пункт 18 Договора в следующей редакции:

18. Работнику устанавливается следующий режим рабочего времени:

2.

пятидневная с двумя выходными днями

а) продолжительность рабочей
недели

(пятидневная с двумя выходными днями,

продолжительность рабочей недели 10 часов

шестидневная с одним выходным днем, рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику, сокращенное рабочее время, неполная рабочая неделя)

б) продолжительность ежедневной работы **2** часов;
(смены)

в) время начала работы 19-00

(смены)

г) время окончания работы 21-00

(смены)

Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания обеими сторонами и является неотъемлемой частью Трудового договора № **договору №02-2023 от 08.02.2023г** 3. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу: один экземпляр хранится у Работодателя, другой – у Работника.

3. АДРЕСА И ПОДПИСИ СТОРОН

Работодатель:

**АВТОНОМНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ
ПОМОЩИ
БОЛЬНИЦА"(АНО
БОЛЬНИЦА")**

**НЕКОММЕРЧЕСКАЯ
МЕДИКО-СОЦИАЛЬНОЙ
"БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ
"БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ**

Работник:

Булавинова Ника Иннокентьевна

ИНН

Адрес юридического лица в пределах места его
нахождения / место жительства

индивидуального предпринимателя:

**197341, Санкт-Петербург г., Коломяжский
пр-кт, дом 19, корпус 2, литер А, офис 20**

Адрес места осуществления деятельности

юридического лица / индивидуального

предпринимателя:

**197341, Санкт-Петербург г., Коломяжский
пр-кт, дом 19, корпус 2, литер А, офис 20**

Па

Вы

ЛС

Да

Кс

Ре

М

(вид, серия и номер, кем выдан, дата выдачи)

Идентификационный номер налогоплательщика
7814789901 / 781401001

(подпись уполномоченного лица)



Иные документы, представляемые
иностранными гражданами или лицами без
гражданства, с указанием реквизитов

СНИЛС

08.11.2023

(подпись работника, дата ознакомления)

Экземпляр дополнительного соглашения на руки получил:
(подпись работника)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2

к трудовому договору №02-2023 от 08.02.2023г.

«01» апреля 2024 г.

г. Санкт Петербург

Автономная некоммерческая организация медико-социальной помощи «Благотворительная больница» (АНО «Благотворительная больница») именуемый в дальнейшем работодателем, в лице **Исполнительного Директора Иевкова Сергея Анатольевича**, действующего на основании Устава с одной стороны, и **Булавинова Ника Иннокентьевна**, именуемый в дальнейшем работником, с другой стороны, в дальнейшем именуемые Сторонами, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - Кодекс), федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в трудовой договор № **№02-2023** от **08.02.2023г.**, (далее—Договор).

1.1 Изложить пункт 14 Договора в следующей редакции:

14. Работнику устанавливается заработная плата:

Оплата по окладу 23000,00 (Двадцать три тысячи) рублей 00 копеек

2. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания обеими сторонами и является неотъемлемой частью Трудового договора № **договору №02-2023** от **08.02.2023г**

3. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу: один экземпляр хранится у Работодателя, другой – у Работника.

3. АДРЕСА И ПОДПИСИ СТОРОН

Работодатель:

**АВТОНОМНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ
ПОМОЩИ
БОЛЬНИЦА"(АНО
БОЛЬНИЦА")**
**НЕКОММЕРЧЕСКАЯ
МЕДИКО-СОЦИАЛЬНОЙ
"БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ
"БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ**



Работник:

Булавинова Ника Иннокентьевна

Автономная некоммерческая организация медико-социальной помощи «Благотворительная больница» (АНО «Благотворительная больница»), в лице Исполнительного Директора Иевкова Сергея Анатольевича, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и гражданка Российской Федерации Габидуллина Елизавета Левитановна, именуемая в дальнейшем «Работник», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», а по отдельности «Сторона», заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

- 1.1. Предметом настоящего трудового договора является работа в АНО «Благотворительная больница» в должности **врач-терапевт участковый**, в соответствии с чем и исходя из условий настоящего трудового договора, Работник обязуется выполнять трудовую функцию, конкретизированную в соответствующей должностной инструкции, утверждаемой исполнительным директором, а Работодатель обязуется обеспечивать ему необходимые условия для работы, выплачивать заработную плату в соответствии с законодательством РФ и настоящим трудовым договором.
- 1.2. Работа по настоящему трудовому договору является для Работника работой **по совместительству с частичной занятостью**.
- 1.3. Работник приступает к исполнению трудовых обязанностей **09.04.2025г.**
- 1.4. Настоящий договор заключен на неопределенный срок.
- 1.5. Характер трудовой функции, выполняемой Работником, определяется должностью в соответствии со штатным расписанием, в соответствии с должностной инструкцией Врача-терапевта участкового АНО Благотворительная больница, утвержденной исполнительным директором АНО Благотворительная больница от 10.01.2024, а также в соответствии с профессиональным стандартом «Врач-лечебник (врач-терапевт участковый)» (утвержден Приказом министра труда и социальной защиты РФ 21.03.2017 г. № 293н, зарегистрирован №46293 06.04.2017 г.).
- 1.6. Характер работы по настоящему трудовому договору обычный. Рабочее место расположено по месту расположения Работодателя: **197341, Санкт-Петербург г., Балтийская улица, дом 36\9 лит. А. помещение 3-Н.**
- 1.7. Работодатель обеспечивает Работнику соблюдение гарантий и предоставление компенсаций, которые гарантированы Работнику законодательством при осуществлении труда в указанных условиях.
- 1.8. Трудовые обязанности Работника не связаны с выполнением тяжелых работ, работ в местностях с особыми климатическими условиями, работ с вредными, опасными условиями труда, условия труда на рабочем месте относятся к допустимым (2й класс).
- 1.9. Трудовые отношения между Работодателем и Работником регулируются настоящим Договором, Должностной инструкцией, Правилами внутреннего трудового распорядка, локальными нормативными актами Работодателя, Трудовым кодексом Российской Федерации и другими действующими правовыми актами, регулирующими трудовые отношения.
- 1.10. Работнику устанавливается испытание при приеме на работу в целях проверки его соответствия поручаемой работе. Срок испытания – 3 (три) месяца со дня фактического начала работы. В срок испытания не включаются периоды, когда Работник фактически отсутствовал на работе.
- 1.11. Критериями успешного прохождения испытания является полное, качественное и своевременное выполнение Работником трудовой функции, предусмотренной настоящим трудовым договором и должностной инструкцией, приказов (распоряжений) Работодателя, распоряжений непосредственного руководителя, действующих в организации локальных нормативных актов и требований к работе, трудовой дисциплины, положений охраны труда и техники безопасности.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

- 2.1. В соответствии с условиями настоящего трудового договора Работник имеет право:
- 2.1.1. На надлежащим образом оборудованное рабочее место, на обеспечение документацией и принадлежностями, необходимыми Работнику для выполнения своих трудовых обязанностей.
 - 2.1.2. На своевременную оплату труда два раза в месяц, в размерах, предусмотренных настоящим трудовым договором.
 - 2.1.3. На ежегодный оплачиваемый отпуск в соответствии с ТК РФ, графиками отпусков и еженедельный отдых.
 - 2.1.4. Осуществлять иные права, предоставленные Работнику трудовым законодательством РФ, Правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами.
- 2.2. В соответствии с условиями настоящего трудового договора Работник обязуется:
- 2.2.1. Добросовестно выполнять обязанности.
 - 2.2.2. Подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка.
 - 2.2.3. Соблюдать трудовую дисциплину.
 - 2.2.4. При выполнении трудовых обязанностей соблюдать нормы и правила по охране труда, технике безопасности и пожарной безопасности.
 - 2.2.5. Бережно относиться к имуществу Работодателя.
 - 2.2.6. Сохранять информацию, составляющую коммерческую тайну Работодателя в соответствии с законодательством РФ, Положением о коммерческой тайне Работодателя.
- 2.3. В соответствии с условиями настоящего трудового договора Работодатель имеет право:
- 2.3.1. Требовать от Работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору.
 - 2.3.2. Поощрять Работника за добросовестный и эффективный труд в соответствии с Положением о премировании.
 - 2.3.3. Привлекать Работника к дисциплинарной и/или материальной ответственности в полном размере причиненного Работодателю ущерба за совершение им проступков, заслуживающих наказания в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации;
 - 2.3.4. С согласия Работника привлекать его к выполнению отдельных поручений, не входящих в должностные обязанности Работника;
 - 2.3.5. С согласия Работника привлекать его к выполнению дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную плату;
 - 2.3.6. Осуществлять иные права, предоставленные Работодателю трудовым законодательством РФ.
- 2.4. В соответствии с условиями настоящего трудового договора Работодатель обязуется:
- 2.4.1. Выполнять условия настоящего трудового договора, своевременно и в полном объеме выплачивать Работнику заработную плату.
 - 2.4.2. Предоставить Работнику надлежащие условия, необходимые при выполнении им своих обязанностей, обеспечивать Работника документацией, и оборудованием, которые необходимы при исполнении им условий настоящего трудового договора.
 - 2.4.3. Осуществлять обязательное социальное медицинское и пенсионное страхования Работника в соответствии с законодательством РФ.
 - 2.4.4. В случае заключения Организацией в период действия настоящего Трудового договора добровольного медицинского страхования в пользу Работника, Работник соглашается на расторжение такого договора по инициативе Организации в случае увольнения Работника со дня увольнения до истечения срока действия указанного договора страхования.
 - 2.4.5. Не включение в трудовой договор каких-либо из прав и (или) обязанностей работника и работодателя, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей работника и работодателя, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, не может рассматриваться как отказ от реализации этих прав или исполнения этих обязанностей.

3. ОПЛАТА ТРУДА И РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

3.1. За выполнение обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается оплата труда в размере 2 729,88 рублей за 1 час работы.

3.2. Заработная плата выплачивается Работнику не реже чем каждые полмесяца (26-го числа текущего месяца - за первую половину месяца и 11-го числа месяца, следующего за отработанным, - окончательный расчет за отработанный месяц). При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем заработная плата выплачивается накануне этого дня.

3.3. Выплата заработной платы производится в валюте РФ в безналичной денежной форме путем ее перечисления на расчетный счет Работника, указанный им для этой цели. Заявление с реквизитами банковского счета передается Работником в бухгалтерию Работодателя.

3.4. Работнику устанавливается режим работы на условиях неполного рабочего времени:

1 (один) день в неделю по средам с 10:00 до 14:00, продолжительность работы — 4 (четыре) часа.

3.5. Оплата труда производится пропорционально отработанному времени в соответствии с нормой рабочих часов, указанных в п. 3.4. настоящего трудового договора, и исходя из оклада на указанной должности согласно штатному расписанию.

3.6. Работодатель вправе привлекать Работника к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, а также к сверхурочной работе в порядке и на условиях, установленных трудовым законодательством.

3.7. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

3.8. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у Работника по истечении шести месяцев непрерывной работы у данного Работодателя. По соглашению Сторон, а также в установленных законом случаях оплачиваемый отпуск Работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

3.9. Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться Работнику в любое время рабочего года в соответствии с графиком отпусков.

3.10. Удержания из заработной платы работника производятся в случаях, предусмотренных законодательством РФ.

3.11. С суммы заработной платы и с иных доходов Работника Работодатель уплачивает налоги в размерах и порядке, предусмотренных законодательством РФ.

3.12. Размеры и порядок возмещения расходов, связанных со служебными поездками Работника, устанавливается локальными нормативными актами Работодателя.

4. ИЗМЕНЕНИЕ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

4.1. Изменение определенных сторонами условий трудового договора допускается только по соглашению Сторон (за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ), которое оформляется дополнительным соглашением, являющимся неотъемлемой частью настоящего трудового договора.

4.2. Изменения и дополнения в условия настоящего трудового договора могут быть внесены по соглашению Сторон при изменении законодательства РФ, коллективного договора, локальных нормативных актов Работодателя, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

4.3. Настоящий трудовой договор может быть прекращен по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

4.4. Гарантии и компенсации, связанные с расторжением трудового договора, предоставляются Работнику согласно нормам Трудового кодекса РФ, иных федеральных законов.

4.5. При прекращении или расторжении трудового договора все расчеты между сторонами должны быть произведены в день увольнения.

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

5.1. Стороны несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей и обязательств, установленных законодательством, Правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя и настоящим трудовым договором.

5.2. За неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей к Работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные ст. 192 ТК РФ.

5.3. Стороны могут быть привлечены к материальной и иным видам юридической ответственности в случаях и порядке, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

5.4. Работник несет материальную ответственность за прямой действительный ущерб, непосредственно причиненный им Работодателю, в том числе за ущерб, возникший у Работодателя в результате возмещения им ущерба третьим лицам.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Условия настоящего трудового договора носят конфиденциальный характер и разглашению не подлежат.

6.2. Условия настоящего трудового договора имеют обязательную юридическую силу для сторон. Все изменения и дополнения к настоящему трудовому договору оформляются двусторонним письменным соглашением.

6.3. Настоящим Работник подтверждает, что до подписания настоящего трудового договора ознакомлен с локальными нормативными актами Работодателя.

6.4. Работник несет ответственность за ущерб, причиненный Работодателю его виновными действиями (бездействием), в порядке, предусмотренном законодательством РФ.

6.5. Настоящий трудовой договор может быть прекращен в случае грубого нарушения Работником своих должностных обязанностей, повлекших за собой серьезные последствия для Работодателя, в случае разглашения Работником сведений, составляющих коммерческую тайну Работодателя, если это обстоятельство повлекло определенные негативные последствия для Работодателя, а также по иным основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом РФ.

6.6. Споры и разногласия, которые могут возникнуть при исполнении условий настоящего трудового договора, стороны будут стремиться разрешать путем переговоров по взаимному согласию. При не достижении взаимоприемлемого решения - в порядке, предусмотренном трудовым законодательством РФ.

6.7. Все материалы, созданные с участием Работника и по заданиям Работодателя, являются собственностью Работодателя.

6.8. Настоящий трудовой договор составлен в двух экземплярах. Один экземпляр хранится у Работодателя, второй - у Работника. Оба экземпляра имеют одинаковую юридическую силу.

6.9. Настоящий трудовой договор вступает в силу с момента подписания его обеими Сторонами.

7. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

Работодатель	Работник
Автономная некоммерческая организация медико-социальной помощи «Благотворительная больница» (АНО «Благотворительная больница») Адрес: 190020, г.Санкт-Петербург, вн.тер.г. муниципальный округ Екатерингофский, наб.Обводного канала, д. 148, к.2, литера А, помещ. 22-Н, ком. 334 ИНН 7814789901 КПП 783801001 ОГРН 1217800065450 р/с 40703810555000004824 БИК 044030653	Габидуллина Елизавета Левитановна 11.01.1998 г.р. И С п П Л д А у А Г

К/с 30101810500000000653 Наименование Банка СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ БАНК ПАО СБЕРБАНК	Ре Со На Ба Ко Би Ки ИИ
Исполнительный директор _____ Исвков С.А./ (подпись) МП	_____ /Габидуллина Е.Л./

С правилами внутреннего трудового распорядка, положением об оплате труда и премировании, положением о защите персональных данных, должностной инструкцией ознакомлен.
 _____ Работник

С условиями труда ознакомлен _____ Работник
 Экземпляр трудового договора, должностной инструкции получил. _____ Работник

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1

к трудовому договору № 23БК-2025 от 09.04.2025 г.

«12» мая 2025 г.

г. Санкт Петербург

Автономная некоммерческая организация медико-социальной помощи «Благотворительная больница» (АНО «Благотворительная больница») именуемая в дальнейшем «Работодатель», в лице Исполнительного Директора Иевкова Сергея Анатольевича, действующего на основании Устава с одной стороны, и Габидуллина Елизавета Левитановна, именуемая в дальнейшем «Работник», с другой стороны, в дальнейшем именуемые Сторонами, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - Кодекс), федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1.Внести следующие изменения в трудовой договор № 23БК-2025 от 09.04.2025 г. (далее-Договор).

1.1 Изложить пункт 3.1 Договора в следующей редакции:

За выполнение обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается оплата труда в размере 683,00 рубля за 1 час работы.

1.2. Изложить пункт 3.4 Договора в следующей редакции:

**Работнику устанавливается режим работы на условиях неполного рабочего времени:
2 (два) дня в неделю:**

по вторникам, продолжительность работы - 3 (три) часа;

по средам, продолжительность работы - 8 (восемь) часов с перерывом на обед 30 минут.

3. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания обеими сторонами и является неотъемлемой частью Трудового договора № 23БК-2024 от 09.04.2025г.

4. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу: один экземпляр хранится у Работодателя, другой – у Работника.

Работодатель:

АНО «Благотворительная больница

Исполнительный директор



Иевков С.А.

Работник:

Врач терапевт участковый

Габидуллина Е.Л.

Экземпляр дополнительного соглашения мной получен:

 / Габидуллина Е. Л. /

«12» мая 2025 г.

**Дополнительное соглашение № 2
к трудовому договору № 23БК-2025 от «09» апреля 2025 г.**

г. Санкт-Петербург

«23» мая 2025 г.

Автономная некоммерческая организация медико-социальной помощи «Благотворительная больница» (АНО «Благотворительная больница»), в лице Исполнительного директора Иевкова Сергея Анатольевича, действующего на основании Устава, именуемая в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны,

Габидуллина Елизавета Левитановна, в дальнейшем именуемый «Работник», с другой стороны, а совместно именуемые «Стороны», на основании ст. 129, 134 ТК РФ, положения о порядке индексации заработной платы заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. В связи с ростом индекса потребительских цен в Российской Федерации на основании данных Федеральной службы государственной статистики и ее территориальных органов Работодателем принято решение об индексации заработной платы работников АНО «Благотворительная больница».
2. Индексация заработной платы производится путем повышения тарифных ставок (должностных окладов) работников на коэффициент индексации, равный 9,52 %.
3. Пункт 3.1 трудового договора № 23БК-2025 от «09» апреля 2025 г. изложить в следующей редакции: За выполнение обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается оплата труда в размере 749,00 рублей за 1 час работы.
4. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, - по одному для каждой из Сторон.
5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с «01» июня 2025 г. и является неотъемлемой частью трудового договора № 23БК-2025 от «09» апреля 2025 г.
6. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим дополнительным соглашением, остаются в силе и действуют условия трудового договора № 23БК-2025 от «09» апреля 2025 г.
7. Реквизиты и подписи сторон:

Работодатель

Автономная некоммерческая организация
медико-социальной помощи
«Благотворительная больница» (АНО
«Благотворительная больница»)
Адрес: 190020, г.Санкт-Петербург, вн.тер.г.
муниципальный округ Екатерингофский,
наб.Обводного канала, д. 148, к.2, литера А,
помещ. 22-Н, ком. 334
ИНН 7814789901 КПП 783801001
ОГРН 1217800065450
р/с 40703810555000004824
БИК 044030653
К/с 30101810500000000653 Наименование
Банка СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ БАНК ПАО
СБЕРБАНК

Работник

Габидуллина Елизавета Левитановна
11.01.1998 г.р.

И
(
Г
Г
J
д
7
А
У
А
Г
Р
С
Н
Б
К
Б
К
И

ния

і



/ Иевков С. А.

/Габидуллина Е.Л./

Работник

Ев / Габдуллина Е.А.

Экземпляр дополнительного соглашения мною получен:

« 08 » 06 2025 г.

Ев / Габдуллина Е.А.