



центр
внимания
к детям

Автономная
некоммерческая
организация
социальных услуг
«Инклюзивный
центр «Йом – йом»

190000 г. Санкт-Петербург, ул.
Маяковского, д.42, литера А,
пом. 9-Н

ОГРН 1137800011381,
ИНН 7841291696, КПП
784101001, ОКПО 33118432

р/с 40703810355040000185
в Северо-Западном банке ПАО
«Сбербанк»

к/с 301018105000000000653, БИК
044030653 <https://yom-yom.ru>

04.06.2026

Отчёт по проекту #help_vanya
Акт о расходовании средств

№	Наименование статьи расходов	Кол-во	Стоимость	Контра гент	Сумма (руб.)	Подтвержд. документы	Приме чание
1	Оплата услуг по сопровождению ребенка со специальными потребностями и его семьи в рамках работы консультативно го центра.	1	86080	-	86080	Трудовой договор от 04.05.2022. Платежное поручение № 846382 от 22.09.2025 Платежное поручение № 995776 от 08.10.2025 Платежное поручение №190792 от 22.10.2025 Платежное поручение №73272 от 07.11 2025 Платежное поручение №443286 от 21.11.2025	
ИТОГО					86080		

В приложении Тооба было собрано: 98716

Комиссия Юкасы	2.8%	2764
Расходы на администрирование, разработку и развитие приложения Тооба	10%	9872

Остаток по проекту составил: 0,00 рублей

Директор АНО «Инклюзивный центр «Йом - йом»



Иванова Я.Л.

Тел: +7 (950) 004-26-28
Почта: centr.yomyom@gmail.com

22.09.2025

0401060

Поступ. в банк плат.

Списано со сч. плат.

22.09.2025

электронно

ПЛАТЕЖНОЕ ПОРУЧЕНИЕ № 846382

Дата

Вид платежа

Сумма
прописью

Двести восемьдесят одна тысяча шестьсот девяносто два рубля 50 копеек

ИНН 7841291696	КПП 784101001	Сумма	281692-50
АНО "ИНКЛЮЗИВНЫЙ ЦЕНТР"ЙОМ-ЙОМ"		Сч. №	40703810355040000185
Платательщик		БИК	044030653
СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ БАНК ПАО СБЕРБАНК		Сч. №	30101810500000000653
Г.Санкт-Петербург			
Банк Плательщика		БИК	044525225
ПАО Сбербанк		Сч. №	30101810400000000225
Банк Получателя		Сч. №	
ИНН 7707083893	КПП 773601001	Вид оп.	01
ПАО Сбербанк		Наз. пл.	
		Код	0
Получатель		Срок плат.	
		Очер. плат.	3
		Рез. поле	

Аванс по заработной плате по реестру №60 от 22.09.2025 в соответствии с Договором 55034507 от 01.02.2018

Назначение платежа

Подписи

Отметки Банка

М.П.

ПАО "Сбербанк"
ИСПОЛНЕНО
22.09.2025

В том числе 19100 (девятнадцать тысяч сто сорок) рублей за счет средств сбора
"Для развития коммуникативных навыков
Ваме нужно пройти курс "Специализация"
Директор /Иванова Я.П./ 1/1

08.10.2025

0401060

Поступ. в банк плат.

Списано со сч. плат.

08.10.2025

электронно

ПЛАТЕЖНОЕ ПОРУЧЕНИЕ № 995776

Дата

Вид платежа

Сумма
прописью

Двести восемьдесят одна тысяча шестьсот девяносто два рубля 50 копеек

ИНН 7841291696	КПП 784101001	Сумма	281692-50
АНО "ИНКЛЮЗИВНЫЙ ЦЕНТР"ЙОМ-ЙОМ"		Сч. №	40703810355040000185
Платательщик	СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ БАНК ПАО СБЕРБАНК Г.Санкт-Петербург	БИК	044030653
Банк Платателя	ПАО Сбербанк	Сч. №	30101810500000000653
Банк Получателя	ПАО Сбербанк	БИК	044525225
ИНН 7707083893	КПП 773601001	Сч. №	30101810400000000225
ПАО Сбербанк		Вид оп.	01
		Наз. пл.	
Получатель		Код	0
		Срок плат.	
		Очер. плат.	3
		Рез. поле	

Заработная плата по реестру №62 от 08.10.2025 в соответствии с Договором 55034507 от 01.02.2018

Назначение платежа

Подписи

Отметки Банка

М.П.

ПАО "Сбербанк"
ИСПОЛНЕНО
08.10.2025

В том числе 18100 (двести восемьдесят одна тысяча шестьсот сорок) рублей за счет средств сбора на развитие коммуникативных навыков. Все нужно пройти курс со специалистом.

Директор *Иванов С.И.*

22.10.2025

0401060

Поступ. в банк плат.

Списано со сч. плат.

ПЛАТЕЖНОЕ ПОРУЧЕНИЕ № 190792

22.10.2025

электронно

Дата

Вид платежа

Сумма
прописью

Триста четыре тысячи семьсот шесть рублей 87 копеек

ИНН 7841291696	КПП 784101001	Сумма	304706-87
АНО "ИНКЛЮЗИВНЫЙ ЦЕНТР"ЙОМ-ЙОМ"		Сч. №	40703810355040000185
Платательщик		БИК	044030653
СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ БАНК ПАО СБЕРБАНК		Сч. №	30101810500000000653
Г.Санкт-Петербург		БИК	044525225
Банк Плательщика		Сч. №	30101810400000000225
ПАО Сбербанк		Сч. №	
Банк Получателя		Вид оп.	01
ИНН 7707083893	КПП 773601001	Наз. пл.	
ПАО Сбербанк		Код	0
Получатель		Срок плат.	
		Очер. плат.	3
		Рез. поле	

Аванс по заработной плате по реестру №64 от 22.10.2025 в соответствии с Договором 55034507 от 01.02.2018

Назначение платежа

Подписи

Отметки Банка

М.П.

ПАО "Сбербанк"
ИСПОЛНЕНО
22.10.2025

В том числе 1910 (девятьсот десять
сто сорок) рублей за счет средств сбора для
развития коммуникативных навыков. Вам нужно
протек курс со специалистом.

Директор  Ивасова Д.А.

07.11.2025

0401060

Поступ. в банк плат.

Списано со сч. плат.

ПЛАТЕЖНОЕ ПОРУЧЕНИЕ № 73272

07.11.2025

электронно

Дата

Вид платежа

Сумма
прописью

Двести семьдесят девять тысяч двести пятьдесят рублей 50 копеек

ИНН 7841291696	КПП 784101001	Сумма	279250-50
АНО "ИНКЛЮЗИВНЫЙ ЦЕНТР"ЙОМ-ЙОМ"		Сч. №	40703810355040000185
Платательщик		БИК	044030653
СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ БАНК ПАО СБЕРБАНК Г.Санкт-Петербург		Сч. №	30101810500000000653
Банк Плательщика		БИК	044525225
ПАО Сбербанк		Сч. №	30101810400000000225
Банк Получателя		Сч. №	
ИНН 7707083893	КПП 773601001	Вид оп.	01
ПАО Сбербанк		Наз. пл.	
Получатель		Код	0
		Срок плат.	
		Очер. плат.	3
		Рез. поле	

Заработная плата по реестру №66 от 07.11.2025 в соответствии с Договором 55034507 от 01.02.2018

Назначение платежа

Подписи

Отметки Банка

М.П.

ПАО "Сбербанк"
ИСПОЛНЕНО
07.11.2025

В том числе 19100 (шестьдесят тысяч сто
сорок) рублей за счет средств сбора «Для
развития коммуникативных навыков» Вам нужно
пройти курс со следующими этапами!

Директор   Иванова Д.А. /

21.11.2025

0401060

Поступ. в банк плат.

Списано со сч. плат.

ПЛАТЕЖНОЕ ПОРУЧЕНИЕ № 443286

21.11.2025

электронно

Дата

Вид платежа

Сумма
прописью

Двести шестьдесят девять тысяч сто тридцать три рубля 56 копеек

ИНН 7841291696	КПП 784101001	Сумма	269133-56
АНО "ИНКЛЮЗИВНЫЙ ЦЕНТР"ЙОМ-ЙОМ"		Сч. №	40703810355040000185
Платательщик		БИК	044030653
СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ БАНК ПАО СБЕРБАНК		Сч. №	30101810500000000653
Г.Санкт-Петербург		БИК	044525225
Банк Плательщика		Сч. №	30101810400000000225
ПАО Сбербанк		Сч. №	
Банк Получателя		Вид оп.	01
ИНН 7707083893		Наз. пл.	
ПАО Сбербанк		Код	0
Получатель		Срок плат.	
		Очер. плат.	3
		Рез. поле	

Аванс по заработной плате по реестру №73 от 21.11.2025 в соответствии с Договором 55034507 от 01.02.2018

Назначение платежа

Подписи

Отметки Банка

М.П.

ПАО "Сбербанк"
ИСПОЛНЕНО
21.11.2025

В том числе 9520 (девять тысяч пятьсот
двадцать) рублей за счет средств сбора
"Для развития коммуникативных навыков молодежи
нужно пройти курсы с педагогами"
Директор / Иванова Д.А. /

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР О ДИСТАНЦИОННОЙ РАБОТЕ № 35

г. Санкт-Петербург

"04" мая 2022 г.

Автономная некоммерческая организация социальных услуг "Инклюзивный центр «Йом-йом», именуемая в дальнейшем "Работодатель", в лице директора Ивановой Яны Людвовичны, действующей на основании Устава, с одной стороны, и Гражданин Российской Федерации **Степанова Дарья Алексеевна**, именуемая в дальнейшем "Работник", с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. По настоящему договору Работодатель обязуется предоставить Работнику работу по обусловленной в настоящем Договоре трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные действующим трудовым законодательством, локальными нормативными актами Работодателя, своевременно и в полном размере выплачивать Работнику заработную плату, а Работник обязуется лично выполнять определенную настоящим Договором трудовую функцию, соблюдать действующие в организации Правила внутреннего трудового распорядка, другие локальные нормативные акты Работодателя, а также выполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым договором, а также дополнительными соглашениями к нему.

1.2. Работодатель поручает, а Работник принимает на себя выполнение трудовых обязанностей в должности **психолог**.

1.3. Трудовой функцией Работника является:

- реализация программ и проектов в рамках деятельности организации.

1.4. Работник выполняет должностные обязанности в соответствии с должностной инструкцией.

1.5. Работник выполняет трудовую функцию вне места расположения организации (**дистанционно**).

1.6. Место заключения трудового договора: АНО «Инклюзивный центр «Йом-йом», г. Санкт-Петербург, ул. Моховая, д. 42, пом. 17 Н.

1.7. Работа по настоящему договору является для Работника **основной**.

1.8. Взаимодействие между Работником и Работодателем осуществляется путем обмена электронными документами.

2. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

2.1. Работник должен приступить к выполнению своих трудовых обязанностей с "04" мая 2022 г.

2.2. Настоящий договор заключен на неопределенный срок

2.3. Работник принимается на работу с испытательным сроком 3 месяца.

3. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКА

3.1. За выполнение трудовых обязанностей Работнику устанавливается должностной оклад в размере **36 000** (тридцать шесть тысяч) рублей 00 копеек в месяц из расчета 40-часовой рабочей недели.

3.2. Оплата труда производится из расчета нормы рабочего времени, установленной Правительством РФ для данного учетного месяца пропорционально отработанному времени.

3.3. Работодателем могут быть установлены стимулирующие и компенсационные выплаты (доплаты, надбавки, премии и т.п.).

3.4. Заработная плата Работнику выплачивается путем перечисления на счет Работника в банке.

3.5. Заработная плата выплачивается Работнику **23-го** числа текущего месяца за первую отработанную половину месяца, и **8-го** числа месяца, следующего за отработанным – за вторую отработанную половину месяца.

3.6. Из заработной платы Работника могут производиться удержания в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

4. РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ВРЕМЕНИ ОТДЫХА

4.1. Работнику устанавливается пятидневная рабочая неделя продолжительностью 40 (сорок) часов, с общеустановленными праздничными и выходными днями.

4.2. Работнику устанавливается нормированный рабочий день продолжительностью 8 часов. Начало работы – по усмотрению Работника, окончание работы – по усмотрению Работника.

4.3. Работнику предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

4.4. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику на основании его письменного заявления может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью, установленной трудовым законодательством Российской Федерации.

5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

5.1. Работник обязан:

5.1.1. Добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, определяемые в должностной инструкции.

5.1.2. Соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка и иные локальные нормативные акты Работодателя. Правила внутреннего трудового распорядка распространяются на Работника в той части, которая не противоречит сути заключенного с ним настоящего трудового договора.

5.1.3. Сообщать Работодателю о наступлении временной нетрудоспособности в течение одного дня с момента ее наступления. После окончания болезни направить оригинал листа временной нетрудоспособности Работодателю по почте заказным письмом с уведомлением или предоставить лично.

5.1.4. Выполнять нормы труда в случае их установления Работодателем.

5.1.5. Не давать интервью, не проводить встречи и переговоры, касающиеся деятельности Работодателя, без предварительного разрешения руководства.

5.2. Работник имеет право на:

5.2.1. Предоставление ему работы, обусловленной настоящим Договором.

5.2.2. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

5.2.3. Отдых, в том числе на оплачиваемый ежегодный отпуск, еженедельные выходные дни, нерабочие праздничные дни.

5.2.4. Обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

5.2.5. Иные права, установленные действующим законодательством Российской Федерации.

6. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

6.1. Работодатель обязан:

6.1.1. Соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия настоящего Договора.

6.1.2. Предоставлять Работнику работу, обусловленную настоящим Договором.

6.1.3. Выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в сроки, установленные Правилами внутреннего трудового распорядка.

6.1.4. Осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке, установленном федеральными законами.

6.1.5. Исполнять иные обязанности, установленные действующим законодательством Российской Федерации.

6.2. Работодатель имеет право:

6.2.1. Поощрять Работника за добросовестный эффективный труд.

6.2.2. Требовать от Работника исполнения трудовых обязанностей, определенных в должностной инструкции, бережного отношения к имуществу Работодателя и других работников, соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка.

6.2.3. Привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

6.2.4. Принимать локальные нормативные акты.

6.2.5. Осуществлять иные права, предусмотренные действующим законодательством РФ, локальными нормативными актами.

7. СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ РАБОТНИКА

7.1. Работник подлежит социальному страхованию в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством Российской Федерации.

8. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

8.1. На период действия настоящего Договора на Работника распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством РФ, локальными актами Работодателя и настоящим договором.

9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

9.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником своих обязанностей, указанных в настоящем договоре, нарушения трудового законодательства, Правил внутреннего трудо-

вого распоряжения Работодателя, иных локальных нормативных актов Работодателя он несет дисциплинарную, материальную и иную ответственность согласно трудовому законодательству РФ.

9.2. Работодатель несет материальную и иную ответственность, согласно действующему законодательству Российской Федерации.

9.3. В случаях, предусмотренных в законе, Работодатель обязан компенсировать Работнику моральный вред, причиненный неправомерными действиями и/или бездействием Работодателя.

10. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДОГОВОРА

10.1. Основанием для прекращения настоящего трудового договора являются:

10.1.1. Соглашение сторон.

10.1.2. Расторжение трудового договора по инициативе Работника. При этом Работник обязан предупредить Работодателя не позднее, чем за 2 недели до предполагаемой даты прекращения настоящего договора. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения Работодателем заявления Работника об увольнении.

10.1.3. Расторжение трудового договора по инициативе Работодателя.

10.1.4. Иные основания, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

10.2. Во всех случаях днем увольнения Работника является последний день его работы.

11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

11.1. Условия настоящего трудового договора носят конфиденциальный характер и разглашению не подлежат.

11.2. Условия настоящего трудового договора имеют обязательную юридическую силу для сторон с момента его подписания сторонами. Все изменения и дополнения к настоящему трудовому договору оформляются двусторонним письменным соглашением.

11.3. Споры между сторонами, возникающие при исполнении трудового договора, рассматриваются в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

11.4. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации, регулирующим трудовые отношения.

11.5. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой - у Работника.

12. РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

Работодатель:

Автономная некоммерческая организация социальных услуг «Инклюзивный центр «Йом-йом»

Адрес: 191028 г.Санкт-Петербург, ул. Моховая, д.42 пом. 10Н Тел. (812) 321-68-90

ОГРН 1137800011381 ИНН 7841291696 КПП 784101001 ОКПО 33118432

р/с 40703810355040000185 в Северо-Западном банке ОАО «Сбербанк России»

к/с 30101810500000000653 БИК 044030653

Работник: Степанова Дарья Алексеевна

13. ПОДПИСИ СТОРОН

Работодатель:

Работник:

Директор АНО «Инклюзивный центр «Йом-йом»

Степанова Дарья Алексеевна



Иванова Я.Л.