



Автономная
некоммерческая
организация медико-
социальной помощи
«Благотворительная
больница»

ИНН 7814789901, КПП 781401001
198095, Санкт-Петербург, улица Балтийская, дом 36\9 литера А,
пом. 3-Н
www.charityhospital.ru e-mail: info@charityhospital.ru телефон: 8-
812-988-11-12
р/с 40703810555000004824, в Северо-Западный банк ПАО Сбербанк
Лицензия на осуществление медицинской деятельности: Л041-
01148-78/00728853
от 03.10.2023, бессрочно

27.02.2026

Отчёт по проекту #charity_bday Акт о расходовании средств

№	Наименование статьи расходов	Кол- во	Стоимость	Контрагент	Сумма (руб.)	Подтвержд. документы	Примечание
1	Оплата труда администратора Благотворительно й клиники	1 шт	69 681,52	Чавдарова А. П.	69 681,52	Договор №196К-2024 от 14.10.2024г. Платежное поручение №1430 от 22.12.2025 ПП №1492 от 02.02.2026 ПП №1510 от 06.02.2026	Согласно платежному поручению №1492, часть средств в сумме 1228,02 руб. оплачена за счет средств платформы Тооба, остальное – за счет организации.
ИТОГО					69 681,52 руб.		

В приложении Тооба было собрано: **79 910 руб.**

Комиссия Юкасы	2,8%	2237,488 руб.
Расходы на администрирование, разработку и развитие приложения Тооба	10%	7991 руб.

Остаток по проекту составил: 0,00 рублей.

Исполнительный директор АНО
«Благотворительная больница»



Иевков С.А.

Тел: +79944194902
+79081075897

Почта: info@charityhospital.ru

М. П.

ПЛАТЁЖНОЕ ПОРУЧЕНИЕ № 1430

22.12.2025

Дата Вид платежа

Сумма прописью Двадцать семь тысяч триста восемьдесят один рубль 00 копеек

ИНН 7814789901	КПП 783801001	Сумма	27381-00			
АНО "БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ БОЛЬНИЦА"		Сч.№	40703810970010003608			
Платательщик		БИК	044525092			
МОСКОВСКИЙ ФИЛИАЛ АО КБ "МОДУЛЬБАНК", г Москва		Сч.№	30101810645250000092			
Банк плательщика		БИК	044525974			
АО "ТБанк", г Москва		Сч.№	30101810145250000974			
Банк получателя		Сч.№	40817810700029149201			
ИНН		Сч.№	Вид оп.	01	Срок плат.	3
Чавдарова Анастасия Павловна			Наз. пл.	1	Очер. плат.	
			Код	0	Рез. поле	
Получатель						

ЗПМодульБанк. Зарплата за Декабрь 2025 Чавдарова Анастасия Павловна. Без НДС

Назначение платежа

Подписи

Отметки банка

М.П.

Заместитель председателя правления



МОСКОВСКИЙ ФИЛИАЛ АО КБ
"МОДУЛЬБАНК" БИК 044525092
к/с 30101810645250000092

Документ принят 22.12.2025

Исполнен 22.12.2025

Ефимова А.Н.

ПЛАТЁЖНОЕ ПОРУЧЕНИЕ № 1510

06.02.2026

Дата Вид платежа

Сумма
прописью

Сорок одна тысяча семьдесят два рубля 50 копеек

ИНН 7814789901	КПП 783801001	Сумма	41072-50			
АНО "БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ БОЛЬНИЦА"		Сч.№	40703810970010003608			
Платательщик		БИК	044525092			
МОСКОВСКИЙ ФИЛИАЛ АО КБ "МОДУЛЬБАНК", г Москва		Сч.№	30101810645250000092			
Банк плательщика		БИК	044525974			
АО "ТБанк", г Москва		Сч.№	30101810145250000974			
Банк получателя		Сч.№	40817810700029149201			
ИНН		Сч.№	Вид оп.	01	Срок плат.	3
Чавдарова Анастасия Павловна			Наз. пл.	1	Очер. плат.	
			Код	0	Рез. поле	
Получатель						

ЗПМодульБанк. Зарплата за Январь 2026 Чавдарова Анастасия Павловна. Без НДС

Назначение платежа

Подписи

Отметки банка

М.П.

Заместитель председателя правления



МОСКОВСКИЙ ФИЛИАЛ АО КБ
"МОДУЛЬБАНК" БИК 044525092
к/с 30101810645250000092

Документ принят 06.02.2026

Исполнен 06.02.2026

Ефимова А.Н.

Автономная некоммерческая организация медико-социальной помощи «Благотворительная больница» (АНО «Благотворительная больница»), в лице Исполнительного Директора Иевкова Сергея Анатольевича, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем **«Работодатель»**, с одной стороны, и гражданин(ка) Российской Федерации Чавдарова Анастасия Павловна, именуемый(ая) в дальнейшем **«Работник»**, с другой стороны, вместе именуемые **«Стороны»**, а по отдельности **«Сторона»**, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

- 1.1. Предметом настоящего трудового договора является работа в АНО «Благотворительная больница» в должности **администратора** в соответствии с чем и исходя из условий настоящего трудового договора, Работник обязуется выполнять трудовую функцию, конкретизированную в соответствующей должностной инструкции, утверждаемой исполнительным директором, а Работодатель обязуется обеспечивать ему необходимые условия для работы, выплачивать заработную плату в соответствии с законодательством РФ и настоящим трудовым договором.
- 1.2. Работа по настоящему трудовому договору является для Работника работой **по основному месту работы**.
- 1.3. **Работнику устанавливается неполное рабочее время.**
- 1.4. Работник приступает к исполнению трудовых обязанностей **14.10.2024г.**
- 1.5. Настоящий договор заключен на неопределенный срок.
- 1.6. Характер трудовой функции, выполняемой Работником, определяется должностью в соответствии со штатным расписанием, в соответствии с должностной инструкцией администратора АНО Благотворительная больница, утвержденной Исполнительным директором АНО Благотворительная больница от 11.03.2024.
- 1.7. Характер работы по настоящему трудовому договору обычный. Рабочее место расположено по месту расположения Работодателя: **197341, Санкт-Петербург г., Балтийская улица, дом 36/9 лит. А, помещение 3-Н.**
- 1.8. Работодатель обеспечивает Работнику соблюдение гарантий и предоставление компенсаций, которые гарантированы Работнику законодательством при осуществлении труда в указанных условиях.
- 1.9. Трудовые обязанности Работника не связаны с выполнением тяжелых работ, работ в местностях с особыми климатическими условиями, работ с вредными, опасными условиями труда, условия труда на рабочем месте относятся к допустимым (2й класс).
- 1.10. Трудовые отношения между Работодателем и Работником регулируются настоящим Договором, Должностной инструкцией, Правилами внутреннего трудового распорядка, локальными нормативными актами Работодателя, Трудовым кодексом Российской Федерации и другими действующими правовыми актами, регулирующими трудовые отношения.
- 1.11. Работнику устанавливается испытание при приеме на работу в целях проверки его соответствия поручаемой работе. Срок испытания – 3 (три) месяца со дня фактического начала работы. В срок испытания не включаются периоды, когда Работник фактически отсутствовал на работе.
- 1.12. Критериями успешного прохождения испытания является полное, качественное и своевременное выполнение Работником трудовой функции, предусмотренной настоящим трудовым договором и должностной инструкцией, приказов (распоряжений) Работодателя, распоряжений непосредственного руководителя, действующих в организации локальных нормативных актов и требований к работе, трудовой дисциплины, положений охраны труда и техники безопасности.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

- 2.1. В соответствии с условиями настоящего трудового договора Работник имеет право:

- 2.1.1. На надлежащим образом оборудованное рабочее место, на обеспечение документацией и принадлежностями, необходимыми Работнику для выполнения своих трудовых обязанностей.
- 2.1.2. На своевременную оплату труда два раза в месяц, в размерах, предусмотренных настоящим трудовым договором.
- 2.1.3. На ежегодный оплачиваемый отпуск в соответствии с ТК РФ, графиками отпусков и еженедельный отдых.
- 2.1.4. Осуществлять иные права, предоставленные Работнику трудовым законодательством РФ, Правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами.
- 2.2. В соответствии с условиями настоящего трудового договора Работник обязуется:
- 2.2.1. Добросовестно выполнять обязанности.
- 2.2.2. Подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка.
- 2.2.3. Соблюдать трудовую дисциплину.
- 2.2.4. При выполнении трудовых обязанностей соблюдать нормы и правила по охране труда, технике безопасности и пожарной безопасности.
- 2.2.5. Бережно относиться к имуществу Работодателя.
- 2.2.6. Сохранять информацию, составляющую коммерческую тайну Работодателя в соответствии с законодательством РФ, Положением о коммерческой тайне Работодателя.
- 2.3. В соответствии с условиями настоящего трудового договора Работодатель имеет право:
- 2.3.1. Требовать от Работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору.
- 2.3.2. Поощрять Работника за добросовестный и эффективный труд в соответствии с Положением о премировании.
- 2.3.3. Привлекать Работника к дисциплинарной и/или материальной ответственности в полном размере причиненного Работодателю ущерба за совершение им проступков, заслуживающих наказания в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации;
- 2.3.4. С согласия Работника привлекать его к выполнению отдельных поручений, не входящих в должностные обязанности Работника;
- 2.3.5. С согласия Работника привлекать его к выполнению дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную плату;
- 2.3.6. Осуществлять иные права, предоставленные Работодателю трудовым законодательством РФ.
- 2.4. В соответствии с условиями настоящего трудового договора Работодатель обязуется:
- 2.4.1. Выполнять условия настоящего трудового договора, своевременно и в полном объеме выплачивать Работнику заработную плату.
- 2.4.2. Предоставить Работнику надлежащие условия, необходимые при выполнении им своих обязанностей, обеспечивать Работника документацией, и оборудованием, которые необходимы при исполнении им условий настоящего трудового договора.
- 2.4.3. Осуществлять обязательное социальное медицинское и пенсионное страхования Работника в соответствии с законодательством РФ.
- 2.4.4. В случае заключения Организацией в период действия настоящего Трудового договора Договора добровольного медицинского страхования в пользу Работника, Работник соглашается на расторжение такого договора по инициативе Организации в случае увольнения Работника со дня увольнения до истечения срока действия указанного договора страхования.
- 2.4.5. Не включение в трудовой договор каких-либо из прав и (или) обязанностей работника и работодателя, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей работника и работодателя, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, не может рассматриваться как отказ от реализации этих прав или исполнения этих обязанностей.

3. ОПЛАТА ТРУДА И РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

- 3.1. За выполнение обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается сдельная оплата труда в размере 4421 рубль за смену (10 часов).

3.2. Заработная плата выплачивается Работнику не реже чем каждые полмесяца (26-го числа текущего месяца - за первую половину месяца и 11-го числа месяца, следующего за отработанным, - окончательный расчет за отработанный месяц). При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем заработная плата выплачивается накануне этого дня.

3.3. Выплата заработной платы производится в валюте РФ в безналичной денежной форме путем ее перечисления на расчетный счет Работника, указанный им для этой цели. Заявление с реквизитами банковского счета передается Работником в бухгалтерию Работодателя.

3.4. Работнику устанавливается следующий режим работы:

сменный режим работы на основании действующего в организации графика сменности.

Продолжительность ежедневной работы (смены) – 10 часов, включая время взаимодействия с работодателем.

Время начала работы (смены) 09:00.

Время окончания работы (смены) 19:00

Время перерывов в работе 14:00 -14:30.

Чередование смен, распределение рабочего времени и времени отдыха по дням недели и числам месяца производится в соответствии с графиком сменности, который доводится до сведения Работника под подпись не позднее чем за месяц до введения в действие.

В отношении Работника применяется суммированный учет рабочего времени с учетным периодом три месяца.

3.5. Оплата труда производится пропорционально отработанному времени в соответствии с нормой рабочих часов, указанных в п. 3.4. настоящего трудового договора.

3.6. Работодатель вправе привлекать Работника к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, а также к сверхурочной работе в порядке и на условиях, установленных трудовым законодательством.

3.7. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

3.8. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у Работника по истечении шести месяцев непрерывной работы у данного Работодателя. По соглашению Сторон, а также в установленных законом случаях оплачиваемый отпуск Работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

3.9. Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться Работнику в любое время рабочего года в соответствии с графиком отпусков.

3.10. Удержания из заработной платы работника производятся в случаях, предусмотренных законодательством РФ.

3.11. С суммы заработной платы и с иных доходов Работника Работодатель уплачивает налоги в размерах и порядке, предусмотренных законодательством РФ.

3.12. Размеры и порядок возмещения расходов, связанных со служебными поездками Работника, устанавливается локальными нормативными актами Работодателя.

4. ИЗМЕНЕНИЕ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

4.1. Изменение определенных сторонами условий трудового договора допускается только по соглашению Сторон (за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ), которое оформляется дополнительным соглашением, являющимся неотъемлемой частью настоящего трудового договора.

4.2. Изменения и дополнения в условия настоящего трудового договора могут быть внесены по соглашению Сторон при изменении законодательства РФ, коллективного договора, локальных нормативных актов Работодателя, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

4.3. Настоящий трудовой договор может быть прекращен по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

4.4. Гарантии и компенсации, связанные с расторжением трудового договора, предоставляются Работнику согласно нормам Трудового кодекса РФ, иных федеральных законов.

4.5. При прекращении или расторжении трудового договора все расчеты между сторонами должны быть произведены в день увольнения.

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

5.1. Стороны несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей и обязательств, установленных законодательством, Правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя и настоящим трудовым договором.

5.2. За неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей к Работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные ст. 192 ТК РФ.

5.3. Стороны могут быть привлечены к материальной и иным видам юридической ответственности в случаях и порядке, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

5.4. Работник несет материальную ответственность за прямой действительный ущерб, непосредственно причиненный им Работодателю, в том числе за ущерб, возникший у Работодателя в результате возмещения им ущерба третьим лицам.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Условия настоящего трудового договора носят конфиденциальный характер и разглашению не подлежат.

6.2. Условия настоящего трудового договора имеют обязательную юридическую силу для сторон. Все изменения и дополнения к настоящему трудовому договору оформляются двусторонним письменным соглашением.

6.3. Настоящим Работник подтверждает, что до подписания настоящего трудового договора ознакомлен с локальными нормативными актами Работодателя.

6.4. Работник несет ответственность за ущерб, причиненный Работодателю его виновными действиями (бездействием), в порядке, предусмотренном законодательством РФ.

6.5. Настоящий трудовой договор может быть прекращен в случае грубого нарушения Работником своих должностных обязанностей, повлекших за собой серьезные последствия для Работодателя, в случае разглашения Работником сведений, составляющих коммерческую тайну Работодателя, если это обстоятельство повлекло определенные негативные последствия для Работодателя, а также по иным основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом РФ.

6.6. Споры и разногласия, которые могут возникнуть при исполнении условий настоящего трудового договора, стороны будут стремиться разрешать путем переговоров по взаимному согласию. При не достижении взаимоприемлемого решения - в порядке, предусмотренном трудовым законодательством РФ.

6.7. Все материалы, созданные с участием Работника и по заданиям Работодателя, являются собственностью Работодателя.

6.8. Настоящий трудовой договор составлен в двух экземплярах. Один экземпляр хранится у Работодателя, второй - у Работника. Оба экземпляра имеют одинаковую юридическую силу.

6.9. Настоящий трудовой договор вступает в силу с момента подписания его обеими Сторонами.

7. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

Работодатель	Работник
Автономная некоммерческая организация медико-социальной помощи «Благотворительная больница» Сокращенное наименование: АНО «Благотворительная больница» ИНН/КПП 7814789901/781401001 ОГРН 1217800065450 Адрес юридический: 197341, г. Санкт-Петербург, Коломяжский пр-кт, д. 19, кор. 2, лит А, офис № 20 (Бизнес Центр « Капитолий») АНО «Благотворительная больница» Адрес почтовый:	Чавдарова Анастасия Павловна 11.01.2000 г.р. СН ИН Пас выд ПЕ дат

198095, Санкт-Петербург, улица Балтийская, дом 36/9 литера А, пом. 3-Н (вход с ул. Балтийской) АНО «Благотворительная больница» Телефон: +7-994-419-49-02 email: info@charityhospital.ru Расчетный счет в рублях: 40703810555000004824 БИК 044030653 К/с 30101810500000000653 Наименование Банка СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ БАНК ПАО СБЕРБАНК	КО АД К: ДО БА К: Б: И: С:
Исполнительный директор _____ /Иевков С.А./ (подпись) МП	_____ /Чавдарова А.П./

С правилами внутреннего трудового распорядка, положением об оплате труда и премировании, положением о защите персональных данных, положение о разъездном характере труда и должностной инструкцией ознакомлен _____ Работник

С условиями труда ознакомлен _____ Работник

Экземпляр трудового договора, должностной инструкции получил. _____ Работник

**Дополнительное соглашение № 1
к трудовому договору № 19БК-2024 от «14» октября 2024 г.**

г. Санкт-Петербург

«23» мая 2025 г.

Автономная некоммерческая организация медико-социальной помощи «Благотворительная больница» (АНО «Благотворительная больница»), в лице Исполнительного директора Иевкова Сергея Анатольевича, действующего на основании Устава, именуемая в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны,

Чавдарова Анастасия Павловна, в дальнейшем именуемый «Работник», с другой стороны, а совместно именуемые «Стороны», на основании ст. 129, 134 ТК РФ, положения о порядке индексации заработной платы заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. В связи с ростом индекса потребительских цен в Российской Федерации на основании данных Федеральной службы государственной статистики и ее территориальных органов Работодателем принято решение об индексации заработной платы работников АНО «Благотворительная больница».
2. Индексация заработной платы производится путем повышения тарифных ставок (должностных окладов) работников на коэффициент индексации, равный 9,52 %.
3. Пункт 3.1 трудового договора № 19БК-2024 от «14» октября 2024 г. изложить в следующей редакции: За выполнение обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается сдельная оплата труда в размере 4842 рубля за смену (10 часов).
4. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, - по одному для каждой из Сторон.
5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с «01» июня 2025 г. и является неотъемлемой частью трудового договора № 19БК-2024 от «14» октября 2024 г.
6. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим дополнительным соглашением, остаются в силе и действуют условия трудового договора № 19БК-2024 от «14» октября 2024 г.
7. Реквизиты и подписи сторон:

Работодатель

**Автономная некоммерческая организация
медико-социальной помощи
«Благотворительная больница» (АНО
«Благотворительная больница»)**
Адрес: 190020, г.Санкт-Петербург, вн.тер.г.
муниципальный округ Екатерингофский,
наб.Обводного канала, д. 148, к.2, литера А,
помещ. 22-Н, ком. 334
ИНН 7814789901 КПП 783801001
ОГРН 1217800065450
р/с 40703810555000004824
БИК 044030653
К/с 30101810500000000653 Наименование
Банка СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ БАНК ПАО
СБЕРБАНК

Работник

Чавдарова Анастасия Павловна
11.01.2000 г.р.

С
И
Г
в
Г
Л
д
к
а
К
Б
Б
К
Б
И
С

О
А

г,
а



/Чавдарова А.П./

Работник
Чабгарова А.Р. Чаб

Экземпляр дополнительного соглашения мною получен:

«06» июня 2025 г.

Чабгарова А.Р. Чаб

**Дополнительное соглашение № 3
к трудовому договору № 19БК-2024 от «14» октября 2024 г.**

г. Санкт-Петербург

«30» января 2026 г.

Автономная некоммерческая организация медико-социальной помощи «Благотворительная больница» (АНО «Благотворительная больница»), в лице Исполнительного директора Иевкова Сергея Анатольевича, действующего на основании Устава, именуемая в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и

Чавдарова Анастасия Павловна, в дальнейшем именуемый «Работник», с другой стороны, а совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору № 19БК-2024 от «14» октября 2024 г. (далее - Трудовой договор) о нижеследующем:

1. Изложить п. 5.1 Трудового договора в следующей редакции:

“5.1. За выполнение обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается должностной оклад **66 667,00 (шестьдесят шесть тысяч шестьсот шестьдесят семь) рублей 00 копеек.**”.

2. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, - по одному для каждой из Сторон.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с «01» февраля 2026 г. и является неотъемлемой частью трудового договора № 19БК-2024 от «14» октября 2024 г.

4. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим дополнительным соглашением, остаются в силе и действуют условия трудового договора № 19БК-2024 от «14» октября 2024 г.

5. Реквизиты и подписи Сторон:

Работодатель

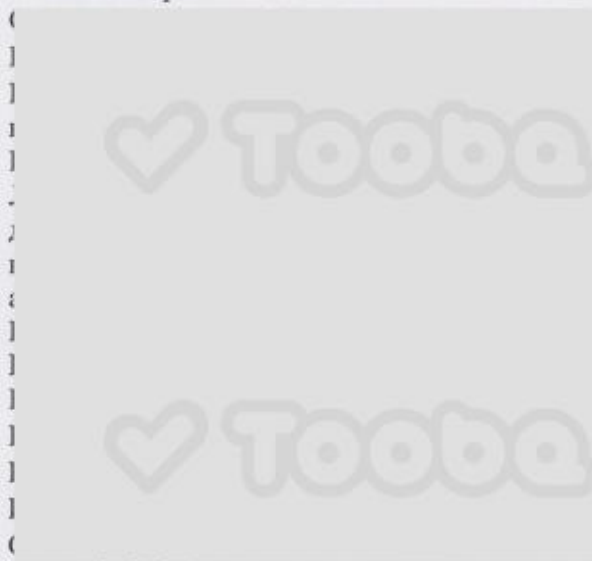
Работник

Автономная некоммерческая организация
медико-социальной помощи
«Благотворительная больница» (АНО
«Благотворительная больница»)
Адрес: 190020, г.Санкт-Петербург, вн.тер.г.
муниципальный округ Екатерингофский,
наб.Обводного канала, д. 148, к.2, литера А,
помещ. 22-Н, ком. 334
ИНН 7814789901 КПП 783801001
ОГРН 1217800065450
р/с 40703810555000004824
БИК 044030653
К/с 30101810500000000653 Наименование
Банка СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ БАНК ПАО
СБЕРБАНК



Иевков С. А.

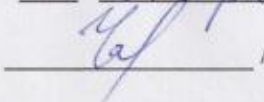
Чавдарова Анастасия Павловна
11.01.2000 г.р.



/Чавдарова А.П.

Экземпляр дополнительного соглашения мною получен:

«30» января 2026 г.

 /Чавдарова А.П.