



Благотворительный фонд «Дети наши»
115114 г. Москва, Дербеневская наб., 7с16, эт. 2, пом. II, комн. 12
Тел.: +7 (495) 787-99-70
e-mail: info@detinashi.ru
Сайт: www.detinashi.ru
ИНН/КПП 772501001/7710475499
ОГРН 1067799022060
БИК 044525460

17.02.2026 г

Отчёт по проекту # tooba_report_kurator_irina

№	Наименование статьи расходов	Сумма (руб.)	Подтвержд. документы	Примечание
1	Оплата заработной платы социальным кураторам в ТЖС	12 951,00	Платежные поручения: 4567 от 05.11.2025 ТД 11 от 26.07.2021 ДС 6 от 09.01.2024	Частичная оплата заработной платы социальным кураторам в ТЖС
	ИТОГО	12 951,00		

Комиссия Юкаassy	2,8%	416,00
Расходы на администрирование, разработку и развитие приложения Тооба	10%	1 485,00

Всего в приложении Тооба собрано 14 852,00 руб.

Благотворительный фонд «Дети наши»

Директор _____/Петрова Н.А./



ТРУДОВОЙ ДОГОВОР №11 **(срочный с испытательным сроком)**

г. Москва

«26» июля 2021 года

Благотворительный фонд «Дети наши», в лице Директора Пензовой Варвары Сергеевны, действующей на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Фонд», с одной стороны, и гр. РФ Чувашова Тамара Ивановна, именуемая в дальнейшем «Работник», с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящий договор (далее – «Договор») о нижеследующем:

1. Предмет договора

- 1.1. Работник принимается на работу в Фонд на должность социального педагога.
- 1.2. Местом работы Работника является обособленное подразделение Фонда в г. Смоленск.
- 1.3. Работа по настоящему Договору является для Работника основной.
- 1.4. В целях проверки соответствия квалификации Работника занимаемой должности, его отношения к поручаемой работе Работнику устанавливается испытательный срок продолжительностью 3 (три) месяца с момента начала работы.

Если в период испытания Работник придет к выводу, что предложенная ему работа не является для него подходящей, то он имеет право расторгнуть настоящий Трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом Работодателя в письменной форме за три дня.

Если срок испытания истек, а Работник продолжает работу, то он считается выдержавшим испытание и последующее расторжение Договора допускается только на общих основаниях.

- 1.5. Условия труда на рабочем месте соответствуют государственным требованиям охраны труда. Вредные и/или опасные производственные факторы отсутствуют.
- 1.6. Дата начала работы: «26» июля 2021 г.
- 1.7. Настоящий Договор заключен на время реализации проекта на средства гранта Благотворительного Фонда «СИЭСЭС» до 31.05.2022 г.
- 1.8. Работник подчиняется: руководителю обособленного подразделения в г. Смоленске (линейное). Старшему социальному педагогу (функциональное).
- 1.9. Работнику устанавливается разъездной характер работы. Возмещение расходов работника на служебные поездки производится в размерах и порядке, которые установлены Правилами внутреннего трудового распорядка Фонда.
- 1.10. Работник выполняет служебные поездки в связи с исполнением своей трудовой функции в пределах г. Смоленска и Смоленской области. Служебные командировки оформляются работнику только для выполнения служебных поручений за пределами указанных субъектов РФ.

2. Основные права и обязанности работника

2.1. Работник имеет право на:

- 2.1.1. Заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ.
- 2.1.2. Выплату заработной платы согласно штатному расписанию.
- 2.1.3. Защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами.

3.1.5. Осуществлять иные права, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, коллективным договором, соглашениями и настоящим Договором.

3.2. Фонд обязан:

3.2.1. Обеспечить безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда, а также создавать все необходимые условия для выполнения работником своих должностных обязанностей, обусловленных трудовым договором.

3.2.2. Вести учет рабочего времени, фактически отработанного Работником.

3.2.3. Обеспечивать Работника методическими материалами, канцелярскими товарами и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей.

3.2.4. Осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке, установленном федеральными законами.

3.2.5. В случае производственной необходимости и наличия возможности у Фонда, в целях повышения квалификации Работника, оплачивать его обучение.

4. Режим рабочего времени и времени отдыха

4.1. Работнику устанавливается режим рабочего времени, предусматривающий:

- 40-часовую пятидневную рабочую неделю с двумя выходными днями;
- Выходные дни предоставляются работнику по скользящему графику, которым определяется чередование рабочих и выходных дней. Скользящий график работы утверждается Фондом в пределах учетного периода продолжительностью один месяц и доводится до сведения Работника под подпись не позднее чем за 2 (два) рабочих дня до введения его в действие.

- продолжительность ежедневной работы - 8 часов;
- время начала работы - 10 ч 00 мин., окончания - 18 ч 45 мин.;
- перерыв для отдыха и питания – 45 минут в период с 13 ч 00 мин. до 14 ч 00 мин., который в рабочее время не включается и оплате не подлежит.

4.2. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней. По соглашению между Работником и Работодателем ежегодный основной оплачиваемый отпуск может предоставляться Работнику по частям. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

4.3. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у Работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у Работодателя. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск может быть предоставлен до истечения шести месяцев по соглашению между Работником и Работодателем.

4.4. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику на основании его письменного заявления может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между Работником и Работодателем.

5. Оплата труда

5.1. За исполнение трудовых обязанностей Работнику устанавливается оклад в размере **40230** (Сорок тысяч двести тридцать) рублей в месяц.

5.2. Фондом могут устанавливаться премии и иные стимулирующие и компенсационные выплаты, порядок и условия выплаты которых определяются локальными нормативными актами Работодателя, с которыми Работник ознакомлен под подпись.

8.4. Трудовые отношения (вопросы), не отраженные в настоящем трудовом договоре разрешаются в соответствии с нормами ТК РФ.

8.5. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу и хранится у каждой из Сторон.

Реквизиты и подписи сторон:

Работодатель: Благотворительный фонд «Дети наши»: ИНН 7710475499 Адрес: Россия, 115114 Москва, Дербеневская наб., 7 стр. 16, этаж 2 пом. II, комната 12  Директор _____ / Пензова В.С. 	Работник: Чувашова Тамара Ивановна  _____/Чувашова Т.И.
--	---

«09» января 2024 г.

Благотворительный фонд "Дети наши", именуемый в дальнейшем "Работодатель", в лице директора Петровой Натальи Александровны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и

гражданка РФ **Чувашова Тамара Ивановна**, именуемая в дальнейшем "**Работник**", с другой стороны, в соответствии с частью 1 статьи 72.2. Трудового кодекса РФ заключили настоящее Дополнительное соглашение (далее – «**Соглашение**») к Трудовому договору № 11 от «26» июля 2021 г. (далее по тексту — Трудовой договор) с нижеследующем:

1. Изложить пункты раздела «Предмет договора» Трудового договора в следующей редакции:

«1.1. Работник принимается на должность Социальный куратор».

«1.7. Настоящий Договор заключен на неопределенный срок».

«1.8. Работник подчиняется: Руководителю социальной службы».

2. Изложить пункт 5.1. раздела «**Оплата труда**» Трудового договора в следующей редакции:

редакции:
«5.1. За исполнение трудовых обязанностей Работнику устанавливается оклад в размере **48 047 (Сорок восемь тысяч сорок семь) рублей** в месяц».

3. Все другие условия Трудового договора считать неизменными и обязательными исполнения сторонами.

4. Настоящее Соглашение вступает в силу с «09» января 2024 г.

5. Содержание настоящего Соглашения Работнику понятно, и он подтверждает добровольность его подписания.

6. Настоящее Соглашение составлено в 2 (двух) экземплярах, имеющих равную юридическую силу (один экземпляр - для Работодателя, один - для Работника).

7. Настоящее Соглашение является неотъемлемой частью Трудового договора и без тек Трудового договора недействительно.

Реквизиты и подписи сторон:

Работодатель: Благотворительный фонд «Дети наши»: ИНН 7710475499 Адрес: г. Москва, Дербеневская наб., д. 7 стр. 16, этаж 2, помещение II, комната 12	Работник: Чувашова Тамара Ивановна
Директор	

		Оператор ЭДО ООО "Компания "Тенз	
(электронно) /Петрова Н.А./		(электронно) /Чувашова Т.И./	
ЭНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННЫМ ПОДПИСЬЮ	БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД "ДЕТИ НАШИ"	09.01.2024 13:46 (MSK)	Сертификат Р10A514BA066B0B7401404418C3

		Оператор ЭДО ООО "Компания "Тенз	
(электронно) /Петрова Н.А./		(электронно) /Чувашова Т.И./	
ЭНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННЫМ ПОДПИСЬЮ	БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД "ДЕТИ НАШИ"	09.01.2024 13:46 (MSK)	Сертификат Р10A514BA066B0B7401404418C3

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД «ДЕТИ НАШИ», Петрова Наталья Александровна, ДИРЕКТОР	09.01.24	13:46 (MSK)	Сертификат 010AE1BA0069B07491404418C2E
Дети наши, БФ, Чувашова Тамара Ивановна, Социальный педагог	09.01.24	13:48 (MSK)	Сертификат НЭП 0A259218C7E39F8F7BA001A

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД «ДЕТИ НАШИ», Петрова Наталья Александровна, ДИРЕКТОР	09.01.24	13:46 (MSK)	Сертификат 010AE1BA0069B07491404418C2E
Дети наши, БФ, Чувашова Тамара Ивановна, Социальный педагог	09.01.24	13:48 (MSK)	Сертификат НЭП 0A259218C7E39F8F7BA001A

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД «ДЕТИ НАШИ», Петрова Наталья Александровна, ДИРЕКТОР	09.01.24	13:46 (MSK)	Сертификат 010AE1BA0069B07491404418C2E
Дети наши, БФ, Чувашова Тамара Ивановна, Социальный педагог	09.01.24	13:48 (MSK)	Сертификат НЭП 0A259218C7E39F8F7BA001A

05.11.2025

05.11.2025

0401060

Поступ. в банк плат.

Списано со сч. плат.

ПЛАТЕЖНОЕ ПОРУЧЕНИЕ N 4567

05.11.2025

Дата

Вид платежа

Сумма
прописью

Тринадцать тысяч восемьсот семьдесят семь рублей 00 копеек

ИНН 7710475499	КПП 772501001	Сумма	13877-00
БФ "ДЕТИ НАШИ"		Сч. N	40703810401735810345
Платательщик		БИК	044525460
АО "Экспобанк"		Сч. N	30101810345250000460
г.Москва			
Банк плательщика		БИК	042007855
ФИЛИАЛ № 3652 БАНКА ВТБ (ПАО)		Сч. N	30101810545250000855
г.Воронеж			
Банк получателя		Сч. N	40817810610444095806
ИНН 672506289840	КПП	Вид оп.	01
Чувашова Тамара Ивановна		Наз. пл.	1
		Код	
Получатель		Срок плат.	
		Очер. плат.	5
		Рез. поле	

//ВЗС//8564-00/Выплата Чувашовой Тамаре Ивановне заработной платы за октябрь 2025 года
Сумма 13877-00
Без налога (НДС)

Назначение платежа

Подписи

Отметки банка

М.П.

АО "ЭКСПОБАНК"
Управление по работе с
иностранными клиентами
БИК 044525460
к/с 30101810345250000460
05.11.2025
ИСПОЛНЕНО
Пользователь_Bank_Factura

Документ заверен электронной подписью:
Владелец: Петрова Наталья Александровна
Дата истечения: 15.07.2026



За счет средств Тооба:
12 951,00 руб.