



Автономная
некоммерческая
организация медико-
социальной помощи
«Благотворительная
больница»

ИНН 7814789901, КПП 781401001
198095, Санкт-Петербург, улица Балтийская, дом 36\9 литера А,
пом. 3-Н
www.charityhospital.ru e-mail: info@charityhospital.ru телефон: 8-
812-988-11-12
р/с 40703810555000004824, в Северо-Западный банк ПАО Сбербанк
Лицензия на осуществление медицинской деятельности: ЛО41-
01148-78/00728853
от 03.10.2023, бессрочно

14.07.2026 г.

Отчёт по проекту #charity_fr

Акт о расходовании средств

№	Наименование статьи расходов	Кол- во	Стоимость	Контрагент	Сумма (руб.)	Подтвержд. документы	Примечание
1	Оплата труда специалиста по привлечению ресурсов Благотворительн ой больницы	1 шт.	72 675 руб.	Карасева Е.В.	72 675 руб.	Трудовой договор №15-2024 от 16 сентября 2024 года. Платежное поручение № 1733 от 22.06.2026 г. Платежное поручение № 1763 от 07.07.2026 г.	Согласно платежному поручению №1763, часть средств в сумме 31791,14 руб. оплачена за счет сбора на платформе Тооба, остальное – за счет организации
ИТОГО					72 675 руб.		

В приложении Тооба было собрано: 83 920 руб.

Комиссия Юкасси с учетом НДС 22%	3,4%	2853 руб.
Расходы на администрирование, разработку и развитие приложения Тооба	10%	8392 руб.

Остаток по проекту составил: 0,00 рублей.

Исполнительный директор АНО

«Благотворительная больница»



Иевков С.А.

Тел: +79944194902

+79081075897

Почта: info@charityhospital.ru

М. П.

Трудовой договор №15БК-2024

г. Санкт-Петербург

16.09.2024 г.

Автономная некоммерческая организация медико-социальной помощи «Благотворительная больница» (АНО «Благотворительная больница»), в лице Исполнительного Директора Иевкова Сергея Анатольевича, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и гражданин(ка) Российской Федерации **Карасева Евгения Валентиновна**, именуемый(ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», а по отдельности «Сторона», заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

- 1.1. Предметом настоящего трудового договора является работа в АНО «Благотворительная больница» в должности **специалист по привлечению ресурсов** в соответствии с чем и исходя из условий настоящего трудового договора, Работник обязуется выполнять трудовую функцию, конкретизированную в соответствующей должностной инструкции, утверждаемой генеральным директором, а Работодатель обязуется обеспечивать ему необходимые условия для работы, выплачивать заработную плату в соответствии с законодательством РФ и настоящим трудовым договором.
- 1.2. Работа по настоящему трудовому договору является для Работника работой по **основному месту с полной занятостью**.
- 1.3. Работник приступает к исполнению трудовых обязанностей **16.09.2024г.**
- 1.4. Настоящий договор заключен на неопределенный срок.
- 1.5. Характер трудовой функции, выполняемой Работником, определяется должностью в соответствии со штатным расписанием.
- 1.6. Характер работы по настоящему трудовому договору **дистанционный**. Рабочее место расположено по месту нахождения Работника.
- 1.7. Работодатель обеспечивает Работнику соблюдение гарантий и предоставление компенсаций, которые гарантированы Работнику законодательством при осуществлении труда в указанных условиях.
- 1.8. Трудовые обязанности Работника не связаны с выполнением тяжелых работ, работ в местностях с особыми климатическими условиями, работ с вредными, опасными условиями труда, условия труда на рабочем месте относятся к допустимым (2й класс).
- 1.9. Трудовые отношения между Работодателем и Работником регулируются настоящим Договором, Должностной инструкцией, Правилами внутреннего трудового распорядка, локальными нормативными актами Работодателя, Трудовым кодексом Российской Федерации и другими действующими правовыми актами, регулирующими трудовые отношения.
- 1.10. Работнику устанавливается испытание при приеме на работу в целях проверки его соответствия поручаемой работе. Срок испытания - 3 (три) месяца со дня фактического начала работы. В срок испытания не включаются периоды, когда Работник фактически отсутствовал на работе.
- 1.11. Критериями успешного прохождения испытания является полное, качественное и своевременное выполнение Работником трудовой функции, предусмотренной настоящим трудовым договором и должностной инструкцией, приказов (распоряжений) Работодателя, распоряжений непосредственного руководителя, действующих в организации локальных нормативных актов и требований к работе, трудовой дисциплины, положений охраны труда и техники безопасности.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

- 2.1. В соответствии с условиями настоящего трудового договора Работник имеет право:
 - 2.1.1. На надлежащим образом оборудованное рабочее место, на обеспечение документацией и принадлежностями, необходимыми Работнику для выполнения своих трудовых обязанностей.

2.1.2. На своевременную оплату труда два раза в месяц, в размерах, предусмотренных настоящим трудовым договором.

2.1.3. На ежегодный оплачиваемый отпуск в соответствии с ТК РФ, графиками отпусков и еженедельный отдых.

2.1.4. Осуществлять иные права, предоставленные Работнику трудовым законодательством РФ, Правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами.

2.2. В соответствии с условиями настоящего трудового договора Работник обязуется:

2.2.1. Добросовестно выполнять обязанности.

2.2.2. Подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка.

2.2.3. Соблюдать трудовую дисциплину.

2.2.4. При выполнении трудовых обязанностей соблюдать нормы и правила по охране труда, технике безопасности и пожарной безопасности.

2.2.5. Бережно относиться к имуществу Работодателя.

2.2.6. Сохранять информацию, составляющую коммерческую тайну Работодателя в соответствии с законодательством РФ, Положением о коммерческой тайне Работодателя.

2.3. В соответствии с условиями настоящего трудового договора Работодатель имеет право:

2.3.1. Требовать от Работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору.

2.3.2. Поощрять Работника за добросовестный и эффективный труд в соответствии с Положением о премировании.

2.3.3. Привлекать Работника к дисциплинарной и/или материальной ответственности в полном размере причиненного Работодателю ущерба за совершение им проступков, заслуживающих наказания в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации;

2.3.4. С согласия Работника привлекать его к выполнению отдельных поручений, не входящих в должностные обязанности Работника;

2.3.5. С согласия Работника привлекать его к выполнению дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную плату;

2.3.6. Осуществлять иные права, предоставленные Работодателю трудовым законодательством РФ.

2.4. В соответствии с условиями настоящего трудового договора Работодатель обязуется:

2.4.1. Выполнять условия настоящего трудового договора, своевременно и в полном объеме выплачивать Работнику заработную плату.

2.4.2. Предоставить Работнику надлежащие условия, необходимые при выполнении им своих обязанностей, обеспечивать Работника документацией, и оборудованием, которые необходимы при исполнении им условий настоящего трудового договора.

2.4.3. Осуществлять обязательное социальное медицинское и пенсионное страхования Работника в соответствии с законодательством РФ.

2.4.4. В случае заключения Организацией в период действия настоящего Трудового договора Договора добровольного медицинского страхования в пользу Работника, Работник соглашается на расторжение такого договора по инициативе Организации в случае увольнения Работника со дня увольнения до истечения срока действия указанного договора страхования.

2.4.5. Не включение в трудовой договор каких-либо из прав и (или) обязанностей работника и работодателя, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей работника и работодателя, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, не может рассматриваться как отказ от реализации этих прав или исполнения этих обязанностей.

3. ОПЛАТА ТРУДА И РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

3.1. За выполнение обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается должностной оклад в размере **57 471,00 (пятьдесят семь тысяч четыреста семьдесят один рубль 00 копеек) в месяц.**

3.2. Заработная плата выплачивается Работнику не реже чем каждые полмесяца (26-го числа текущего месяца - за первую половину месяца и 11-го числа месяца, следующего за

Трудовой договор

отработанным, - окончательный расчет за отработанный месяц). При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем заработная плата выплачивается накануне этого дня.

3.3. Выплата заработной платы производится в валюте РФ в безналичной денежной форме путем ее перечисления на расчетный счет Работника, указанный им для этой цели. Заявление с реквизитами банковского счета передается Работником в бухгалтерию Работодателя.

3.4. Работнику устанавливается следующий режимом работы:

- **пятидневная рабочая неделя продолжительностью 35 часов** с понедельника по пятницу включительно, с двумя выходными днями (суббота, воскресенье);

- **продолжительность ежедневной работы – не более 7 часов в день, включая время взаимодействия с работодателем.**

3.5. Оплата труда производится пропорционально отработанному времени в соответствии с нормой рабочих часов, указанных в п. 3.4. настоящего трудового договора, и исходя из оклада на указанной должности согласно штатному расписанию.

3.6. Работодатель вправе привлекать Работника к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, а также к сверхурочной работе в порядке и на условиях, установленных трудовым законодательством.

3.7. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней; по заявлению Работника-инвалида может быть предоставлен отпуск без содержания длительностью до 60 календарных дней в год в соответствии с трудовым законодательством;

3.8. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у Работника по истечении шести месяцев непрерывной работы у данного Работодателя. По соглашению Сторон, а также в установленных законом случаях оплачиваемый отпуск Работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

3.9. Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться Работнику в любое время рабочего года в соответствии с графиком отпусков.

3.10. Удержания из заработной платы работника производятся в случаях, предусмотренных законодательством РФ.

3.11. С суммы заработной платы и с иных доходов Работника Работодатель уплачивает налоги в размерах и порядке, предусмотренных законодательством РФ.

3.12. Размеры и порядок возмещения расходов, связанных со служебными поездками Работника, устанавливается локальными нормативными актами Работодателя.

4. ИЗМЕНЕНИЕ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

4.1. Изменение определенных сторонами условий трудового договора допускается только по соглашению Сторон (за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ), которое оформляется дополнительным соглашением, являющимся неотъемлемой частью настоящего трудового договора.

4.2. Изменения и дополнения в условия настоящего трудового договора могут быть внесены по соглашению Сторон при изменении законодательства РФ, коллективного договора, локальных нормативных актов Работодателя, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

4.3. Настоящий трудовой договор может быть прекращен по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

4.4. Гарантии и компенсации, связанные с расторжением трудового договора, предоставляются Работнику согласно нормам Трудового кодекса РФ, иных федеральных законов.

4.5. При прекращении или расторжении трудового договора все расчеты между сторонами должны быть произведены в день увольнения.

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

5.1. Стороны несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей и обязательств, установленных законодательством, Правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя и настоящим

трудовым договором.

5.2. За неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей к Работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные ст. 192 ТК РФ.

5.3. Стороны могут быть привлечены к материальной и иным видам юридической ответственности в случаях и порядке, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

5.4. Работник несет материальную ответственность за прямой действительный ущерб, непосредственно причиненный им Работодателю, в том числе за ущерб, возникший у Работодателя в результате возмещения им ущерба третьим лицам.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Условия настоящего трудового договора носят конфиденциальный характер и разглашению не подлежат.

6.2. Условия настоящего трудового договора имеют обязательную юридическую силу для сторон. Все изменения и дополнения к настоящему трудовому договору оформляются двусторонним письменным соглашением.

6.3. Настоящим Работник подтверждает, что до подписания настоящего трудового договора ознакомлен с локальными нормативными актами Работодателя.

6.4. Работник несет ответственность за ущерб, причиненный Работодателю его виновными действиями (бездействием), в порядке, предусмотренном законодательством РФ.

6.5. Настоящий трудовой договор может быть прекращен в случае грубого нарушения Работником своих должностных обязанностей, повлекших за собой серьезные последствия для Работодателя, в случае разглашения Работником сведений, составляющих коммерческую тайну Работодателя, если это обстоятельство повлекло определенные негативные последствия для Работодателя, а также по иным основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом РФ.

6.6. Споры и разногласия, которые могут возникнуть при исполнении условий настоящего трудового договора, стороны будут стремиться разрешать путем переговоров по взаимному согласию. При не достижении взаимоприемлемого решения - в порядке, предусмотренном трудовым законодательством РФ.

6.7. Все материалы, созданные с участием Работника и по заданиям Работодателя, являются собственностью Работодателя.

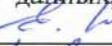
6.8. Настоящий трудовой договор составлен в двух экземплярах. Один экземпляр хранится у Работодателя, второй - у Работника. Оба экземпляра имеют одинаковую юридическую силу.

6.9. Настоящий трудовой договор вступает в силу с момента подписания его обеими Сторонами.

7. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

Работодатель	Работник
Автономная некоммерческая организация медико-социальной помощи «Благотворительная больница» Сокращенное наименование: АНО «Благотворительная больница» ИНН/КПП 7814789901/781401001 ОГРН 1217800065450 Адрес юридический: 197341, г. Санкт-Петербург, Коломяжский пр-кт, д. 19, кор. 2, лит А, офис № 20 (Бизнес Центр « Капитолий») АНО «Благотворительная больница» Адрес почтовый: 198095, Санкт-Петербург, улица Балтийская, дом 36/9 литера А, пом. 3-Н (вход с ул. Балтийской) АНО «Благотворительная больница» Телефон: +7-994-419-49-02 email: info@charityhospital.ru Расчетный счет в рублях: 40703810555000004824 БИК 044030653 К/с 30101810500000000653 Наименование Банка СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ БАНК ЦАО СБЕРБАНК	Карасева Евгения Валентиновна 19.01.1980 г.р. СНИЛС ИНН Паспорт

	Корр. БИК КПП ИНН
Исполнительный директор /Иевков С.А./ (подпись)	Работник  /Карасева Е.В./ (подпись)

С правилами внутреннего трудового распорядка, положением об оплате труда и премировании, положением о защите персональных данных, положение о разъездном характере труда и должностной инструкцией ознакомлен.  Работник

С условиями труда ознакомлен  Работник

Экземпляр трудового договора, должностной инструкции получил.  Работник

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

к трудовому договору №15БК-2024 от 16.09.2024г.

«25» декабря 2024 г.

г. Санкт Петербург

Автономная некоммерческая организация медико-социальной помощи «Благотворительная больница» (АНО «Благотворительная больница») именуемый в дальнейшем работодателем, в лице Исполнительного Директора Иевкова Сергея Анатольевича, действующего на основании Устава с одной стороны, и Карасева Евгения Валентиновна, именуемая в дальнейшем работником, с другой стороны, в дальнейшем именуемые Сторонами, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - Кодекс), федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1.Внести следующие изменения в трудовой договор № 15БК-2024 от 16.09.2024г. , (далее— Договор).

1.1 Изложить подпункт а) пункта 14 Договора в следующей редакции:

Оплата по окладу 66 092,00 (шестьдесят шесть тысяч девяносто два) рубля 00 копеек

2. Настоящее Соглашение вступает в силу с 01.01.2025 и является неотъемлемой частью Трудового договора №15БК-2024 от 16.09.2024г.

3.Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу: один экземпляр хранится у Работодателя, другой – у Работника.

Работодатель:

АНО «Благотворительная больница»

Исполнительный директор

Иевков С.А.



Работник

Карасева Евгения Валентиновна

**Дополнительное соглашение № 3
к трудовому договору № 15БК-2024 от «16» сентября 2024 г.**

г. Санкт-Петербург

«17» июня 2025 г.

Автономная некоммерческая организация медико-социальной помощи «Благотворительная больница» (АНО «Благотворительная больница»), в лице Исполнительного директора Иевкова Сергея Анатольевича, действующего на основании Устава, именуемая в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и

Карасева Евгения Валентиновна, в дальнейшем именуемый «Работник», с другой стороны, а совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору № 15БК-2024 от «16» сентября 2024 г. (далее - Трудовой договор) о нижеследующем:

1. Изложить п. 3.1 Трудового договора в следующей редакции:

“3.1. За выполнение обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается должностной оклад в размере 86 206 (Восемьдесят шесть тысяч двести шесть) рублей 00 копеек в месяц.”.

2. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, - по одному для каждой из Сторон.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с «17» июня 2025 г. и является неотъемлемой частью трудового договора № 15БК-2024 от «16» сентября 2024 г.

4. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим дополнительным соглашением, остаются в силе и действуют условия трудового договора № 15БК-2024 от «16» сентября 2024 г.

5. Реквизиты и подписи Сторон:

Работодатель

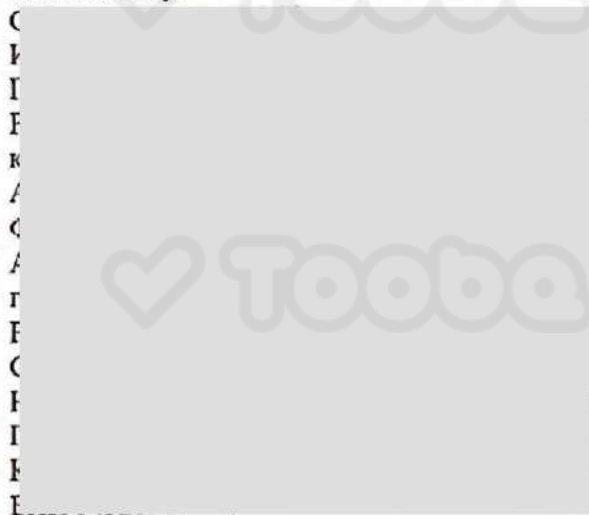
Работник

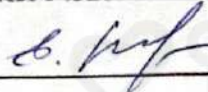
Автономная некоммерческая организация
медико-социальной помощи
«Благотворительная больница» (АНО
«Благотворительная больница»)
Адрес: 190020, г. Санкт-Петербург, вн.тер.г.
муниципальный округ Екатерингофский,
наб.Обводного канала, д. 148, к.2, литера А,
помещ. 22-Н, ком. 334
ИНН 7814789901 КПП 783801001
ОГРН 1217800065450
р/с 40703810555000004824
БИК 044030653
К/с 30101810500000000653 Наименование
Банка СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ БАНК ПАО



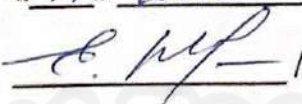
Иевков С. А.

Карасева Евгения Валентиновна
19.01.1980 г.р.



 /Карасева Е. В./

Экземпляр дополнительного соглашения мною получен:
«17» июня 2025 г.

 Карасева Е.В.

**Дополнительное соглашение № 4
к трудовому договору № 15БК-2024 от «16» сентября 2024 г.**

г. Санкт-Петербург

«30» января 2026 г.

Автономная некоммерческая организация медико-социальной помощи «Благотворительная больница» (АНО «Благотворительная больница»), в лице Исполнительного директора Иевкова Сергея Анатольевича, действующего на основании Устава, именуемая в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и

Карасева Евгения Валентиновна, в дальнейшем именуемый «Работник», с другой стороны, а совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору № 15БК-2024 от «16» сентября 2024 г. (далее - Трудовой договор) о нижеследующем:

1. Изложить п. 3.1 Трудового договора в следующей редакции:

“3.1. За выполнение обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается должностной оклад в размере 91 954 (Девяносто одна тысяча девятьсот пятьдесят четыре) рубля 00 копеек в месяц.”.

2. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, - по одному для каждой из Сторон.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с «01» февраля 2026 г. и является неотъемлемой частью трудового договора № 15БК-2024 от «16» сентября 2024 г.

4. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим дополнительным соглашением, остаются в силе и действуют условия трудового договора № 15БК-2024 от «16» сентября 2024 г.

5. Реквизиты и подписи Сторон:

Работодатель

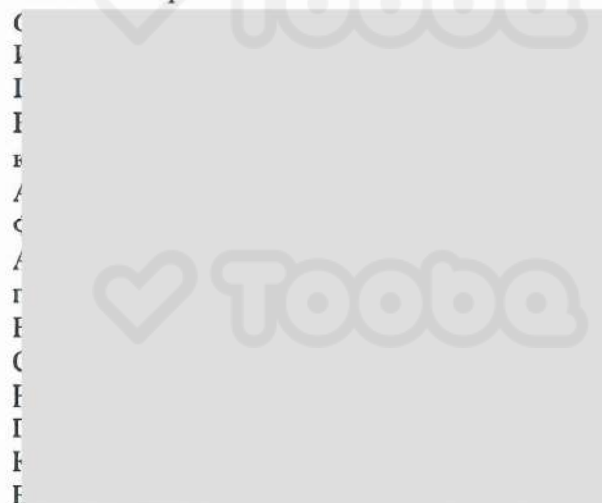
**Автономная некоммерческая организация
медико-социальной помощи
«Благотворительная больница» (АНО
«Благотворительная больница»)**
Адрес: 190020, г.Санкт-Петербург, вн.тер.г.
муниципальный округ Екатерингофский,
наб.Обводного канала, д. 148, к.2, литера А,
помещ. 22-Н, ком. 334
ИНН 7814789901 КПП 783801001
ОГРН 1217800065450
р/с 40703810555000004824
БИК 044030653
К/с 30101810500000000653 Наименование
Банка СЕБЕРО-ЗАПАДНЫЙ БАНК ПАО
СБЕРБАНК



Иевков С. А.

Работник

Карасева Евгения Валентиновна
19.01.1980 г.р.



 /Карасева Е. В./

Экземпляр дополнительного соглашения мною получен:

« 02 » февраля 2026 г.

 / Карасева Е.В.

22.06.202622.06.2026

Поступ. в банк плат.Списано со сч. плат.

0401060

ПЛАТЁЖНОЕ ПОРУЧЕНИЕ № 1733

22.06.2026

ДатаВид платежа

Сумма
прописью

Сорок тысяч восемьсот восемьдесят три рубля 86 копеек

ИНН 7814789901	КПП 783801001	Сумма	40883-86		
АНО "БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ БОЛЬНИЦА"		Сч.№	40703810970010003608		
Платательщик	МОСКОВСКИЙ ФИЛИАЛ АО КБ "МОДУЛЬБАНК", г Москва	БИК	044525092		
Банк платателя		Сч.№	30101810645250000092		
Банк получателя	ОМСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ N 8634 ПАО СБЕРБАНК, г Омск	БИК	045209673		
		Сч.№	30101810900000000673		
ИНН	КПП	Сч.№	40817810545002502794		
Карасева Евгения Валентиновна		Вид оп.	01	Срок плат.	
		Наз. пл.	1	Очер. плат.	3
		Код	0	Рез. поле	
Получатель					

ЗПМодульБанк. Зарплата за Июнь 2026 Карасева Евгения Валентиновна. Без НДС

Назначение платежа

ПодписиОтметки банка

М.П.

Заместитель председателя правления



МОСКОВСКИЙ ФИЛИАЛ АО КБ
"МОДУЛЬБАНК" БИК 044525092
к/с 30101810645250000092

Документ принят 22.06.2026

Исполнен 22.06.2026

Ефимова А.Н.

ПЛАТЁЖНОЕ ПОРУЧЕНИЕ № 1763

07.07.2026

Дата Вид платежа

Сумма прописью	Сорок четыре тысячи девятьсот семьдесят два рубля 14 копеек						
ИНН 7814789901		КПП 783801001		Сумма	44972-14		
АНО "БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ БОЛЬНИЦА"				Сч.№	40703810970010003608		
Платательщик				БИК	044525092		
МОСКОВСКИЙ ФИЛИАЛ АО КБ "МОДУЛЬБАНК", г Москва				Сч.№	30101810645250000092		
Банк плательщика				БИК	045209673		
ОМСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ N 8634 ПАО СБЕРБАНК, г Омск				Сч.№	30101810900000000673		
Банк получателя				Сч.№	40817810545002502794		
ИНН		КПП		Вид оп.	01	Срок плат.	
Карасева Евгения Валентиновна				Наз. пл.	1	Очер. плат.	3
				Код	0	Рез. поле	
Получатель							

ЗПМодульБанк. Зарплата за Июнь 2026 Карасева Евгения Валентиновна. Без НДС

Назначение платежа		Подписи	Отметки банка
М.П.	За счет средств Тооба оплачено 31 791,14 руб.		МОСКОВСКИЙ ФИЛИАЛ АО КБ "МОДУЛЬБАНК" БИК 044525092 к/с 30101810645250000092 Документ принят 07.07.2026 Исполнен 07.07.2026
Заместитель председателя правления			Ефимова А.Н.