



Акт о расходовании средств по проекту «Поможем оплатить работу куратора приемных семей, чтобы приемные дети из Краснодар не остались без помощи!»

#kurator (5823)

Собранная сумма: 68907 руб. получено в приложении Tooba в качестве пожертвований

№	Наименование услуги	Стоимость, руб.	Подтверждающие документы
1.	Оплата труда семейного куратора	60087	- Трудовой договор №0121-120 от 01.01.2021г. - Платежное поручение №720667 от 22.01.2024г. по реестру №2 от 22.01.2024 (из них - 17 400 руб. по проекту) - Платежное поручение № 43250 от 07.02.2024г. по реестру №8 от 07.02.2024 (из них - 8 700 руб. по проекту) - Платежное поручение № 475942 от 22.02.2024г. по реестру №18 от 22.02.2024 (из них - 17 400 руб. по проекту) - Платежное поручение № 577140 от 07.03.2024г. по реестру №23 от 07.03.2024 (из них - 8 700 руб. по проекту) - Платежное поручение №243280 от 21.03.2024г. по реестру №35 от 21.03.2024г. (из них - 7 887 руб. по проекту)
2.	Расходы на администрирование, разработку и развитие приложения Tooba	6891	
3.	Комиссия Юкасса за обслуживание	1929	

Итого: 68907 руб.*

*Полученная сумма превышает запрашиваемую, оставшаяся сумма без комиссий (87 рублей) была направлена на оплату труда семейного куратора

Президент БФ «Найди семью»
16.04.2024г.

Е.А. Цеплик



ТРУДОВОЙ ДОГОВОР №0121-120

г. Москва

01.01.2021

Благотворительный Фонд Содействия Семейному Устройству "Найди Семейю", в дальнейшем «Работодатель», в лице президента Цеплик Елены Александровны, действующего на основании Устава с одной стороны, и Усенко Александра Ивановича, в дальнейшем «Работник», с другой стороны, в дальнейшем совместно именуемые «Стороны», а по отдельности - «Сторона», заключили в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации настоящий Трудовой договор о нижеследующем:

1. Предмет Трудового договора

- 1.1. Работник принимается на работу в Благотворительный Фонд содействия семейному устройству "Найди Семейю", на должность: *директор Центра поддержки приемных семей в гор. Краснодаре.*
- 1.2. Место нахождения Работодателя: 111555, Россия, Москва г, Молостовых ул, дом 8, корп. 1
- 1.3. Работник осуществляет свои трудовые функции вне места расположения Работодателя (*дистанционно*).
- 1.4. Работник самостоятельно обеспечивает себя компьютером, средствами доступа к сети Интернет.
- 1.5. Настоящий Трудовой договор заключен на неопределенный срок.
- 1.6. Дата начала работы 01 января 2021 г.
- 1.7. Работнику устанавливается испытательный срок продолжительностью 2 месяца. Дата окончания испытательного срока – 1 марта 2021 г.

2. Права и обязанности Работника

- 2.1. Работник имеет право на:
 - 2.1.1. изменение и расторжение настоящего Трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и настоящим Трудовым договором;
 - 2.1.2. предоставление ему работы, обусловленной настоящим Трудовым договором;
 - 2.1.3. своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии с настоящим Трудовым договором и Положением об оплате труда Работодателя;
 - 2.1.4. отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
 - 2.1.5. полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
 - 2.1.6. профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и нормативными документами Работодателя;
 - 2.1.7. объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
 - 2.1.9. защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
 - 2.1.10. разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
 - 2.1.11. возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
 - 2.1.12. обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами;
 - 2.1.13. негосударственное пенсионное обеспечение на условиях и в порядке, предусмотренном Положением о негосударственном пенсионном обеспечении работников Работодателя;
 - 2.1.14. Работник также имеет иные права, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации

и федеральными законами.

2.2. Работник обязан:

- 2.2.1. добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него настоящим Трудовым договором, должностной инструкцией и не допускать действий, препятствующих другим работникам исполнять свои трудовые обязанности;
- 2.2.2. исполнять нормативные документы и распоряжения Работодателя, а также поручения вышестоящих и непосредственных руководителей, отданные в пределах их должностных полномочий и правила внутреннего трудового распорядка Работодателя;
- 2.2.3. соблюдать трудовую дисциплину;
- 2.2.4. соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда и пожарной безопасности;
- 2.2.5. бережно относиться к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя) и других работников;
- 2.2.6. незамедлительно сообщить Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у Работодателя);
- 2.2.7. Работник выполняет иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, соглашениями, а также нормативными документами Работодателя.

3. Права и обязанности Работодателя

3.1. Работодатель имеет право:

- 3.1.1. заключать, изменять и расторгать Трудовой договор с Работником в порядке и на условиях, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- 3.1.2. вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;
- 3.1.3. поощрять работника за добросовестный труд;
- 3.1.4. требовать от Работника исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя) и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, иных нормативных и распорядительных документов Работодателя;
- 3.1.5. привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- 3.1.6. принимать локальные нормативные акты;
- 3.1.7. создавать объединения работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них;
- 3.1.8. привлекать при необходимости Работника к выполнению должностных обязанностей за пределами нормальной продолжительности рабочего времени в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.
- 3.1.9. Работодатель осуществляет иные права и функции, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и нормативными документами Работодателя.

3.2. Работодатель обязан:

- 3.2.1. соблюдать трудовое законодательство Российской Федерации и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и настоящего Трудового договора;
- 3.2.2. предоставлять Работнику работу, обусловленную настоящим Трудовым договором;
- 3.2.3. обеспечивать Работника технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- 3.2.4. выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в сроки, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации, правилами внутреннего трудового распорядка Работодателя;
- 3.2.5. предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую

для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением;

- 3.2.6. знакомить Работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- 3.2.7. своевременно выполнять предписания федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- 3.2.8. рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, иных избранных работниками представителей о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям;
- 3.2.9. создавать условия, обеспечивающие участие Работника в управлении Работодателя, предусмотренное Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- 3.2.10. осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке, установленном федеральными законами, предоставлять социальные гарантии и льготы в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- 3.2.12. возмещать вред, причиненный Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- 3.2.13. исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами и настоящим Трудовым договором.

4. Режим рабочего времени и времени отдыха

- 4.1. Работнику устанавливается рабочая неделя продолжительностью 40 часов в режиме гибкого рабочего времени.
- 4.2. Режим рабочего времени и времени отдыха Работника устанавливается Работником по своему усмотрению с учетом необходимости взаимодействия между Работодателем и Работником по вопросам, связанным с выполнением трудовых функций (быть доступным для обращений со стороны Работодателя с использованием предусмотренных средств связи) Работник обязан реагировать на письма Работодателя в течение 0.5 часов с момента их получения.
- 4.3. По распоряжению Работодателя при необходимости Работник может в случае производственной необходимости привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами продолжительности рабочего времени, установленного п.4.1. настоящего договора.
- 4.4. Работнику устанавливается ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.
- 4.5. Отпуск предоставляется Работнику в течение календарного года в соответствии с графиком отпусков.
- 4.6. По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.
- 4.7. Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются и не оплачиваются.
- 4.8. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у Работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у Работодателя.
- 4.9. По семейным обстоятельствам или иным уважительным причинам Работнику может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, если это не отразится на нормальном ходе работы Работодателя.

5. Оплата труда

- 5.1. За выполнение обязанностей, предусмотренных настоящим Трудовым договором, Работнику устанавливается:

- 5.1.1. должностной оклад/тарифная ставка в размере **30000** рублей (тридцать тысяч рублей);
- 5.1.2. выплаты компенсационного и стимулирующего характера, согласно соответствующему положению об оплате труда;
- 5.1.3. премии за основные результаты хозяйственной деятельности согласно соответствующему положению о премировании;
- 5.1.4. единовременные премии за выполнение особо важных производственных заданий разового характера по распоряжению Работодателя.
- 5.1.5. иные выплаты, предусмотренные законодательством Российской Федерации, нормативными документами БФ СОДЕЙСТВИЯ СЕМЕЙНОМУ УСТРОЙСТВУ "НАЙДИ СЕМЬЮ".

6. Изменение и расторжение Трудового договора, разрешение споров

- 6.1. Каждая из сторон настоящего Трудового договора вправе ставить перед другой стороной вопрос о его изменении. Изменения оформляются дополнительным соглашением к настоящему Трудовому договору и подписываются обеими сторонами.
- 6.2. Настоящий Трудовой договор может быть расторгнут по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.
- 6.3. В случае возникновения спора между Сторонами они подлежат урегулированию путём непосредственных переговоров Работника и Работодателя. Если спор между Сторонами не будет урегулирован, то он разрешается в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.
- 6.4. Настоящий трудовой договор вступает в силу со дня подписания его Сторонами.

7. Иные условия Трудового договора

- 7.1. Настоящий Трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон.
- 7.2. В части, не предусмотренной настоящим Трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации, уставом и иными нормативными документами Работодателя.

8. АДРЕСА И ПОДПИСИ СТОРОН

Работодатель	Работник
Благотворительный Фонд Содействия Семейному Устройству "Найди Семью"	Усенко Александра Ивановна
ИНН/КПП: 7720491281/772001001	
Адрес: 111555, Россия, Москва г, Молостовых ул, дом 8, корп. 1	
Президент  /Е.А. Цеплик	 /А.И. Усенко

Я, Усенко Александра Ивановна, при приеме на работу (до подписания трудового договора), в соответствии с частью 3 статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации, под роспись ознакомлен с должностной инструкцией, правилами внутреннего трудового распорядка, положением об оплате труда, положением о премировании, перечнем информации, составляющей коммерческую тайну.

Трудовой договор на руки получил.

01 января 2021 г.

 / А.И. Усенко

22.01.2024

Поступ. в банк плат.

22.01.2024

Списано со сч. плат.

0401060

ПЛАТЕЖНОЕ ПОРУЧЕНИЕ № 720667

22.01.2024

электронно

Дата

Вид платежа

Сумма
прописью

Пятьсот пять тысяч восемьсот пятнадцать рублей 41 копейка

ИНН 7720491281	КПП 772001001	Сумма	505815-41
БФ СОДЕЙСТВИЯ СЕМЕЙНОМУ УСТРОЙСТВУ "НАЙДИ СЕМЬЮ"		Сч. №	40703810838120000789
Платательщик		БИК	044525225
ПАО Сбербанк, г.Москва		Сч. №	30101810400000000225
Банк Плательщика		БИК	044525225
ПАО Сбербанк, г.Москва		Сч. №	30101810400000000225
Банк Получателя		Сч. №	
ИНН 7707083893	КПП 773601001	Сч. №	
ПАО Сбербанк		Вид оп.	01
Получатель		Наз. пл.	Срок плат.
		Код	Очер. плат.
			Рез. поле

Аванс по заработной плате по реестру №2 от 22.01.2024 в соответствии с Договором 38167966 от 05.04.2019

Назначение платежа

Подписи

Отметки Банка

М.П.

ПАО Сбербанк, г.Москва

ПАО СБЕРБАНК

Универсальный дополнительный офис № 9038/01668

БИК 044525225

ИСПОЛНЕНО

22.01.2024

07.02.2024

0401060

Поступ. в банк плат.

Списано со сч. плат.

ПЛАТЕЖНОЕ ПОРУЧЕНИЕ № 43250

07.02.2024

электронно

Дата

Вид платежа

Сумма
прописью

Четыреста сорок девять тысяч девятьсот тридцать семь рублей

ИНН 7720491281	КПП 772001001	Сумма	449937=
БФ СОДЕЙСТВИЯ СЕМЕЙНОМУ УСТРОЙСТВУ "НАЙДИ СЕМЬЮ"		Сч. №	40703810838120000789
Платательщик		БИК	044525225
Московский банк		Сч. №	30101810400000000225
Банк Плательщика		БИК	044525225
ПАО Сбербанк		Сч. №	30101810400000000225
Банк Получателя		Сч. №	
ИНН 7707083893	КПП 773601001	Сч. №	
ПАО Сбербанк		Вид оп.	01
Получатель		Наз. пл.	Срок плат.
		Код	Очер. плат.
			Рез. поле

Заработная плата по реестру №8 от 07.02.2024 в соответствии с Договором 38167966 от 05.04.2019

Назначение платежа

Подписи

Отметки Банка

М.П.

Московский банк

БИК 044525225

ИСПОЛНЕНО
07.02.2024

22.02.2024

22.02.2024

0401060

Поступ. в банк плат.

Списано со сч. плат.

ПЛАТЕЖНОЕ ПОРУЧЕНИЕ № 475942

22.02.2024

электронно

Дата

Вид платежа

Сумма
прописью

Пятьсот двадцать тысяч пятьсот сорок два рубля

ИНН 7720491281	КПП 772001001	Сумма	520542=
БФ СОДЕЙСТВИЯ СЕМЕЙНОМУ УСТРОЙСТВУ "НАЙДИ СЕМЬЮ"		Сч. №	40703810838120000789
Платательщик		БИК	044525225
ПАО Сбербанк, г.Москва		Сч. №	30101810400000000225
Банк Плательщика		БИК	044525225
ПАО Сбербанк, г.Москва		Сч. №	30101810400000000225
Банк Получателя		Сч. №	
ИНН 7707083893	КПП 773601001	Сч. №	
ПАО Сбербанк		Вид оп.	01
Получатель		Наз. пл.	Срок плат.
		Код	Очер. плат.
			Рез. поле

Аванс по заработной плате по реестру №18 от 22.02.2024 в соответствии с Договором 38167966 от 05.04.2019

Назначение платежа

Подписи

Отметки Банка

М.П.

ПАО Сбербанк, г.Москва

ПАО СБЕРБАНК

Универсальный дополнительный офис № 9038/01668

БИК 044525225

ИСПОЛНЕНО

22.02.2024

07.03.2024

0401060

Поступ. в банк плат.

Списано со сч. плат.

07.03.2024

электронно

ПЛАТЕЖНОЕ ПОРУЧЕНИЕ № 577140

Дата

Вид платежа

Сумма прописью

Четыреста сорок тысяч девятьсот двадцать восемь рублей

ИНН 7720491281	КПП 772001001	Сумма	440928=
БФ СОДЕЙСТВИЯ СЕМЕЙНОМУ УСТРОЙСТВУ "НАЙДИ СЕМЬЮ"		Сч. №	40703810838120000789
		БИК	044525225
Платательщик Московский банк		Сч. №	30101810400000000225
		БИК	044525225
Банк Плательщика ПАО Сбербанк		Сч. №	30101810400000000225
		БИК	044525225
Банк Получателя ИНН 7707083893 КПП 773601001 ПАО Сбербанк		Сч. №	
		Вид оп.	01
Получатель		Наз. пл.	
		Код	0
		Срок плат.	
		Очер. плат.	3
		Рез. поле	

Заработная плата по реестру №23 от 07.03.2024 в соответствии с Договором 38167966 от 05.04.2019

Назначение платежа

Подписи

Отметки Банка

М.П.

Московский банк

БИК 044525225

ИСПОЛНЕНО
07.03.2024

21.03.2024

0401060

Поступ. в банк плат.

Списано со сч. плат.

21.03.2024

электронно

ПЛАТЕЖНОЕ ПОРУЧЕНИЕ № 243280

Дата

Вид платежа

Сумма
прописью

Пятьсот семнадцать тысяч сто восемнадцать рублей

ИНН 7720491281	КПП 772001001	Сумма	517118=		
БФ СОДЕЙСТВИЯ СЕМЕЙНОМУ УСТРОЙСТВУ "НАЙДИ СЕМЬЮ"		Сч. №	40703810838120000789		
Платательщик		БИК	044525225		
Московский банк		Сч. №	30101810400000000225		
Банк Плательщика					
ПАО Сбербанк		БИК	044525225		
		Сч. №	30101810400000000225		
Банк Получателя					
ИНН 7707083893	КПП 773601001	Сч. №			
ПАО Сбербанк					
Получатель		Вид оп.	01	Срок плат.	3
		Наз. пл.		Очер. плат.	
		Код	0	Рез. поле	

Аванс по заработной плате по реестру №35 от 21.03.2024 в соответствии с Договором 38167966 от 05.04.2019

Назначение платежа

Подписи

Отметки Банка

М.П.

Московский банк

БИК 044525225

ИСПОЛНЕНО
21.03.2024