



Автономная некоммерческая
организация социального
обслуживания
«Новые перспективы»

ОГРН 1107800003937
ИНН 7838030253
КПП 783801001
Р/с 40703810539040000197
Банк Филиал ОПЕРУ Банка ВТБ (ПАО)
в Санкт-Петербурге
К/с 30101810200000000704
БИК 044030704
Юр. адрес: 190013,
г. Санкт-Петербург,
ул. Серпуховская, д. 5, литера А, кв. 6

25.12.2024

Отчёт по проекту #help_keramika
Акт о расходовании средств

№	Наименование статьи расходов	Кол-во	Стоимость	Контрагент	Сумма (руб.)	Подтвержд. документы	Примечание
1	Заработная плата Мастера-педагога за 2024-05, включая отчисления от ФОТ (7,8%)			Касьяненко Татьяна Владимировна	17031,22	Выдержка из ведомости начислений за 2024-05, Реестр на перечисление заработной платы от 10.06.24, ИП № 271 от 10.06.24 к реестру	
				Казначейство России (ФНС России)	4032,79	ИП № 278 от 10.06.24	
				ОФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области	39,15	ИП № 279 от 10.06.24	
2	Заработная плата Менеджера по фандрайзингу за 2024-06, включая отчисления от ФОТ (7,8%)			Третьякова Анна Владимировна	4350,00	Выдержка из ведомости начислений за 2024-06, Реестр на перечисление заработной платы от 10.07.24, ИП № 332 от 10.07.24 к реестру	
				Казначейство России (ФНС России)	1030,00	ИП № 337 от 10.07.24	
				ОФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области	10,00	ИП № 339 от 10.07.24	
3	Заработная плата Мастера-педагога и Менеджера по фандрайзингу за 2024-07, включая отчисления от ФОТ (7,8%)			Касьяненко Татьяна Владимировна, Третьякова Анна Владимировна	27055,78	Выдержка из ведомости начислений за 2024-07, Реестр на перечисление заработной платы от 09.08.24, ИП № 408 от 09.08.24 к реестру	
				Казначейство России (ФНС России)	6406,51	ИП № 408 от 09.08.24 к реестру	
				ОФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области	62,20	ИП № 410 от 09.08.24	
4	Заработная плата Мастера-педагога за 2024-08, включая отчисления от ФОТ (7,8%)			Касьяненко Татьяна Владимировна	28558,00	Выдержка из ведомости начислений за 2024-08, Реестр на перечисление заработной платы от	

Тел: +7 (812) 320-06-43

+7 (950) 224-24-61

Почта: info@new-perspectives.ru



Автономная некоммерческая
организация социального
обслуживания
«Новые перспективы»

ОГРН 1107800003937
ИНН 7838030253
КПП 783801001
Р/с 40703810539040000197
Банк Филиал ОПЕРУ Банка ВТБ (ПАО)
в Санкт-Петербурге
К/с 30101810200000000704
БИК 044030704
Юр. адрес: 190013,
г. Санкт-Петербург,
ул. Серпуховская, д. 5, литера А, кв. 6

						01.08.24, ИП № 388 от 01.08.24 к реестру	
				Казначейство России (ФНС России)	6761,70	ИП № 477 от 10.09.24	
				ОФР по Санкт- Петербургу и Ленинградской области	65,65	ИП № 478 от 10.09.24	
5	Зарботная плата Мастера- педагога за 2024-09, включая отчисления от ФОТ (7,8%)			Касьяненко Татьяна Владимировна	17074,00	Выдержка из ведомости начислений за 2024-09, Реестр на перечисление зарботной платы от 10.10.24, ИП № 518 от 10.10.24 к реестру	
				Казначейство России (ФНС России)	4042,50	ИП № 519 от 10.10.24	
				ОФР по Санкт- Петербургу и Ленинградской области	39,25	ИП № 520 от 10.10.24	
	ИТОГО					116 558,75	

В приложении Тооба было собрано: 133 669 рублей.

Комиссия ЮКассы	2,6%	3 475,48
Расходы на администрирование, разработку и развитие приложения Тооба	10%	13 367

Остаток по проекту составил: 267,77 рублей. Остаток направлен в резерв организации.
Недостающие средства: 0,00 рублей.

Директор АНО «Новые перспективы»



Целебровская М. О.

Выдержка из ведомости начислений.

Период: Май 2024г.

Организация	Должность в проекте	Начислено за счет средств проекта	ЕСН за счет средств проекта (отчисления от ФОТ) 7,6% * Лыготная ставка на 2023-2024 гг	Взносы в ФСС 0,2% за счет средств проекта	Удержан НДФЛ за счет средств проекта	Выплачен сотруднику Аванс за счет средств проекта	Выплачена сотруднику зплата за счет средств проекта
АНО "Новые перспективы"							
31.05.2024							
За счет средств АНО "Туба"							
Касьяненко Татьяна Владимировна	Мастер-педагог	19 576,22	1 487,79	39,15	2 545,00	-	17 031,22
ИТОГО по штатным сотрудникам за счет средств АНО "Туба"		19 576,22	1 487,79	39,15	2 545,00	-	17 031,22
		ПТН № 278 от 10.06.24					
		ПТН № 279 от 10.06.24					
		ПТН № 278 от 10.06.24					

Расср на
перечисление
зарплатной платы от
10.06.24
ПТН № 271 от 10.06.24
к росстру

Во И.О. Главного бухгалтера АНО "Новые перспективы"

Калинина О.В.



10.06.2024
Поступ. в банк плат.

10.06.2024
Списано со сч. плат.

0401060

ПЛАТЕЖНОЕ ПОРУЧЕНИЕ № 271

10.06.2024

Дата

электронно

Вид платежа

Сумма
прописью

Один миллион пятьсот сорок пять тысяч триста семьдесят три российских рубля 34 копейки

ИНН 7838030253

КПП 783801001

АНО "Новые перспективы"

Сумма

1 545 373.34

Платательщик

Ф. ОПЕРУ БАНКА ВТБ (ПАО) В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ г САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

Сч. №

40703810539040000197

БИК

044030704

Банк плательщика

ФИЛИАЛ № 7806 БАНКА ВТБ (ПАО) г САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

Сч. №

30101810200000000704

Банк получателя

ИНН 7702070139

КПП 783543012

ФИЛИАЛ № 7806 БАНКА ВТБ (ПАО) Г. САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

БИК

044030707

Сч. №

30101810240300000707

Сч. №

47422810900064000029

Вид оп.

01

Срок

Наз. пл.

1

Очер. плат.

3

Код

Рез. поле

Получатель

Перечисление зарплаты за май 2024 на ПК сотрудников АНО НОВЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ согласно реестра:
Z_0000235108_20240610_35.txt По договору № ЗП-2019-4026/16 от 13.05.2019 Сумма 1545373-34 Без налога (НДС)

Назначение платежа

Подписи

Отметки банка

М.П.

Ф. ОПЕРУ БАНКА ВТБ (ПАО) В САНКТ-
БИК 044030704
к/с 30101810200000000704

ИСПОЛНЕНО

10 июня 2024

В том числе за счет средств АНО "Туба":
17 031, 22 руб.

**Список перечисляемой в банк зарплаты
№ 62 от 10.06.2024 г.**

Организация: АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ "НОВЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ"
Единица измерения: руб

№ п/п	Лицевой счет	Фамилия, имя, отчество	Сумма	В том числе за счет средств АНО "Туба"
1	2	3	4	5
1		Плотников Александр Андреевич	45 822,00	
2		Лукьяненко Вячеслав Ефимович	35 531,00	
3		Духович Игорь Николаевич	3 383,00	
4		Иванов Евгений Владимирович	9 983,00	
5		Мосина Елена Владимировна	36 454,67	
6		Шмакова Ольга Александровна	37 731,00	
7		Радзевич Елена Юрьевна	29 591,00	
8		Суходола Оксана Викторовна	30 934,00	
9		Удалова Светлана Валентиновна	14 201,00	
10		Румянцев Александр Сергеевич	9 918,00	
11		Касьяненко Татьяна Владимировна	18 155,95	17 031,22
12		Круглова Ирина Николаевна	22 687,00	
13		Буковская Екатерина Николаевна	9 988,00	
14		Гиндин Олег Владимирович	9 988,00	
15		Шубина Лилия Игоревна	4 218,00	
16		Можаров Роман Михайлович	39 602,00	
17		Штерич Владислав Геннадьевич	34 133,00	
18		Черемных Вячеслав Валерьевич	28 384,00	
19		Плотников Иван Александрович	16 232,00	
20		Бутрин Илья Михайлович	21 741,00	
21		Егiazарян Нерсес Григорьевич	32 154,00	
22		Тугова Татьяна Ивановна	31 822,19	
23		Ершов Борис Николаевич	12 499,00	
24		Ершова Мария Юрьевна	8 552,78	
25		Тимченко Наталья Александровна	15 320,00	
26		Заборов Александр Михайлович	9 788,00	
27		Заровная Зоя Валентиновна	24 836,00	
28		Островская Марина Ирмовна	2 880,00	
29		Богодухова Ольга Сергеевна	54 310,00	
30		Злобина Наталья Викторовна	16 195,00	
31		Кроль Ксения Александровна	49 329,29	
32		Цветкова Светлана Викторовна	19 462,00	
33		Штоквич Маргарита	30 381,00	
34		Якубсон Максим Феликсович	12 755,48	
35		Магомадова Ирина Витальевна	23 359,00	
36		Палыш Никита Иванович	9 013,00	
37		Рожкова Марина Сергеевна	63 861,00	
38		Смышляев Алексей Владимирович	78 665,00	

39	Щетинина-Ланская Инна Вячеславовна	53 619,38	
40	Костева Татьяна Михайловна	3 480,00	
41	Смирнов Александр Вениаминович	3 302,00	
42	Тихомирова Юлия Сергеевна	26 100,00	
43	Овсянникова Мария Валерьевна	31 320,00	
44	Гильмутдинова Гульсара Султановна	28 710,00	
45	Рыбакова Евгения Александровна	57 420,00	
46	Иванов Александр Сергеевич	37 627,00	
47	Евмененко Александр Леонидович	37 845,00	
48	Щербань Ольга Анриевна	25 369,00	
49	Журавель Елизавета Николаевна	32 190,00	
50	Болдовская Ольга Александровна	39 150,00	
51	Целебровская Маргарита Олеговна	10 440,00	
52	Попова Александра Ивановна	42 021,00	
53	Третьякова Анна Владимировна	44 717,60	
54	Питухина Мария Сергеевна	42 021,00	
55	Калинина Ольга Владимировна	24 012,00	
56	Скакун Елена Викторовна	31 900,00	
57	Шифферс Елена Евгеньевна	15 269,00	
58	Виноградова Евгения Гаясовна	5 000,00	
Итого		1 545 373,34	17 031,22

Руководитель
организации

Директор



Главный
бухгалтер

Бухгалтер-налоговый

Бухгалтер

Бухгалтер

[Signature]
подпись

М. О. Целебровская

расшифровка подписи

[Signature]
подпись

О. В. Калинина

расшифровка подписи

подпись

расшифровка подписи

* * * 20 ____ г.

10.06.2024
Поступ. в банк плат.

10.06.2024
Списано со сч. плат.

0401060

ПЛАТЕЖНОЕ ПОРУЧЕНИЕ № 278

10.06.2024

Дата

электронно

Вид платежа

01

Сумма
прописью

Триста шестьдесят две тысячи девятьсот семьдесят восемь российских рублей 81 копейка

ИНН 7838030253

КПП 783801001

АНО "Новые перспективы"

Сумма

362 978.81

Платательщик

Ф. ОПЕРУ БАНКА ВТБ (ПАО) В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ г САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

Сч. №

40703810539040000197

БИК

044030704

Банк плательщика

ОТДЕЛЕНИЕ ТУЛА БАНКА РОССИИ//УФК по Тульской области г ТУЛА

Сч. №

30101810200000000704

Банк получателя

ИНН 7727406020

КПП 770801001

Казначейство России (ФНС России)

БИК

017003983

Сч. №

401028104453700000059

Сч. №

031006430000000018500

Вид оп.

01

Наз. пл.

Код

0

Срок

Очер. плат.

5

Рез. поле

Получатель

18201061201010000510

0

0

0

0

Единый налоговый платеж

Назначение платежа

Подписи

Отметки банка

М.П.

Ф. ОПЕРУ БАНКА ВТБ (ПАО) В САНКТ-
БИК 044030704
к/с 30101810200000000704

ИСПОЛНЕНО

10 июня 2024

В том числе за счет средств АНО "Туба":
4 032, 79 руб.

ПЛАТЕЖНОЕ ПОРУЧЕНИЕ № 279

10.06.2024

электронно

08

Дата

Вид платежа

Сумма прописью

Девять тысяч триста двадцать девять российских рублей 23 копейки

ИНН 7838030253	КПП 783801001	Сумма	9 329.23		
Платательщик Ф. ОПЕРУ БАНКА ВТБ (ПАО) В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ г САНКТ-ПЕТЕРБУРГ	Банк плательщика	Сч. №	40703810539040000197		
		БИК	044030704		
		Сч. №	30101810200000000704		
Банк получателя ИНН 7802114044 КПП 780201001	СЕВЕРО-ЗАПАДНОЕ ГУ БАНКА РОССИИ//УФК по г.Санкт-Петербургу г САНКТ-ПЕТЕРБУРГ	БИК	014030106		
		Сч. №	401028109453700000005		
		Сч. №	031006430000000017200		
Получатель 00010212000001000160 40304000 0 0 0	ОФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области (ОФР по СПб и ЛО, л/с 04724Ф72000)	Вид оп.	01	Срок	5
		Наз. пл.		Очер. плат.	
		Код	0	Рез. поле	
Рег. № 7812049421 Страховые взносы на обязательное социальное страхование от НС и ПЗ за май 2024 года НДС не облагается					

Назначение платежа

Подписи

Отметки банка

М.П.

Ф. ОПЕРУ БАНКА ВТБ (ПАО) В САНКТ-БИК 044030704
к/с 30101810200000000704

ИСПОЛНЕНО

10 июня 2024

В том числе за счет средств АНО "Туба":
39, 15 руб.

Выдержка из ведомости начислений.

Период: Июнь 2024г.

Организация	Должность в проекте	Начислено за счет средств проекта	ЕСН за счет средств проекта (отчисления от ФОТ) 7,6% * Лыготная ставка на 2023-2024 гг	Взносы в ФСС 0,2% за счет средств проекта	Удержан НДФЛ за счет средств проекта	Выплачен сотруднику Аванс за счет средств проекта	Выплачена сотруднику зплата за счет средств проекта
АНО "Новые перспективы"							
30.06.2024							
За счет средств АНО "Туба"	Менеджер по фандрайзингу	5 000,00					4 350,00
Труфанова Анна Владимировна			380,00	10,00	650,00	-	
ИТОГО по штатным сотрудникам за счет средств АНО "Туба"		5 000,00	380,00	10,00	650,00	-	4 350,00
		ПТН № 337 от 10.07.24		ПТН № 339 от 10.07.24	ПТН № 337 от 10.07.24	Решение на предчисление заработной платы от 10.07.24 ПТН № 332 от 10.07.24 к расчету	

Вр И. О. Главного бухгалтера АНО "Новые перспективы"

Калинина О. В.



10.07.2024
Поступ. в банк плат.

10.07.2024
Списано со сч. плат.

0401060

ПЛАТЕЖНОЕ ПОРУЧЕНИЕ № 332

10.07.2024

Дата

электронно

Вид платежа

Сумма
прописью

Один миллион двести шестьдесят пять тысяч четырнадцать российских рублей 76 копеек

ИНН 7838030253

КПП 783801001

АНО "Новые перспективы"

Сумма

1 265 014.76

Платательщик

Ф. ОПЕРУ БАНКА ВТБ (ПАО) В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ г САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

Сч. №

40703810539040000197

БИК

044030704

Банк плательщика

ФИЛИАЛ № 7806 БАНКА ВТБ (ПАО) г САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

Сч. №

30101810200000000704

Банк получателя

ИНН 7702070139

КПП 783543012

ФИЛИАЛ № 7806 БАНКА ВТБ (ПАО) Г. САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

БИК

044030707

Сч. №

30101810240300000707

Сч. №

47422810900064000029

Вид оп.

01

Срок

Наз. пл.

1

Очер. плат.

3

Код

Рез. поле

Получатель

Перечисление зарплаты за июнь 2024 на ПК сотрудников АНО НОВЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ согласно реестра Z_0000235108_20240710_44.txt По договору № ЗП-2019-4026/16 от 13.05.2019 Сумма 1265014-76 Без налога (НДС)

Назначение платежа

Подписи

Отметки банка

М.П.

Ф. ОПЕРУ БАНКА ВТБ (ПАО) В САНКТ-БИК 044030704
к/с 30101810200000000704

ИСПОЛНЕНО

10 июля 2024

В том числе за счет средств АНО "Туба":
4 350, 00 руб.

**Список перечисляемой в банк зарплаты
№ 77 от 10.07.2024 г.**

Организация: АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ "НОВЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ"
Единица измерения: руб

№ п/п	Лицевой счет	Фамилия, имя, отчество	Сумма	В том числе за счет средств АНО "Туба"
1	2	3	4	5
1		Плотников Александр Андреевич	40 436,53	
2		Лукьяненко Вячеслав Ефимович	31 291,26	
3		Духович Игорь Николаевич	3 221,86	
4		Иванов Евгений Владимирович	8 765,00	
5		Мосина Елена Владимировна	31 667,92	
6		Шмакова Ольга Александровна	33 480,63	
7		Радзевич Елена Юрьевна	23 674,00	
8		Суходола Оксана Викторовна	28 355,00	
9		Удалова Светлана Валентиновна	17 446,00	
10		Румянцев Александр Сергеевич	46,28	
11		Касьяненко Татьяна Владимировна	8 336,77	
12		Круглова Ирина Николаевна	23 377,00	
13		Буковская Екатерина Николаевна	7 990,00	
14		Гиндин Олег Владимирович	7 990,00	
15		Шубина Лилия Игоревна	4 218,00	
16		Можаров Роман Михайлович	27 507,00	
17		Штерич Владислав Геннадьевич	29 039,00	
18		Черемных Вячеслав Валерьевич	22 754,00	
19		Плотников Иван Александрович	765,00	
20		Бутрин Илья Михайлович	24 021,00	
21		Егизарян Нерсес Григорьевич	26 128,00	
22		Тугова Татьяна Ивановна	63 589,00	
23		Ершов Борис Николаевич	11 057,11	
24		Ершова Мария Юрьевна	6 487,23	
25		Тимченко Наталья Александровна	28 493,03	
26		Заровная Зоя Валентиновна	43 068,00	
27		Богодухова Ольга Сергеевна	9 670,36	
28		Злобина Наталья Викторовна	9 306,00	
29		Кроль Ксения Александровна	8 824,69	
30		Цветкова Светлана Викторовна	25 060,00	
31		Штоквич Маргарита	25 369,00	
32		Якубсон Максим Феликсович	53 152,00	
33		Магомадова Ирина Витальевна	25 829,00	
34		Рожкова Марина Сергеевна	39 080,00	
35		Щетинина-Ланская Инна Вячеславовна	29 107,00	
36		Костева Татьяна Михайловна	27 472,95	
37		Смирнов Александр Вениаминович	1 892,85	

38		Тихомирова Юлия Сергеевна	22 894,79	
39		Овсянникова Мария Валерьевна	13 737,48	
40		Гильмутдинова Гульсара Султановна	25 184,37	
41		Рыбакова Евгения Александровна	63 854,59	
42		Иванов Александр Сергеевич	29 754,00	
43		Евмененко Александр Леонидович	33 196,89	
44		Щербань Ольга Анриевна	11 127,48	
45		Журавель Елизавета Николаевна	33 884,37	
46		Болдовская Ольга Александровна	34 341,68	
47		Целебровская Маргарита Олеговна	9 667,11	
48		Ткаченко Александр Александрович	37 742,58	
49		Попова Александра Ивановна	19 460,42	
50		Третьякова Анна Владимировна	39 150,00	4 350,00
51		Питухина Мария Сергеевна	18 430,21	
52		Калинина Ольга Владимировна	20 512,94	
53		Скакун Елена Викторовна	32 053,11	
54		Шифферс Елена Евгеньевна	12 054,27	
Итого			1 265 014,76	4 350,00

Руководитель
организации

Директор

подпись

М. О. Целебровская

расшифровка подписи

Главный
бухгалтер

Бухгалтер-кассир

подпись

О. В. Калинина

расшифровка подписи

Бухгалтер

подпись

расшифровка подписи



« » 20 г.

ПЛАТЕЖНОЕ ПОРУЧЕНИЕ № 337

10.07.2024

электронно

01

Дата

Вид платежа

Сумма прописью

Триста десять тысяч российских рублей 0 копеек

ИНН 7838030253	КПП 783801001	Сумма	310 000.00		
Платательщик Ф. ОПЕРУ БАНКА ВТБ (ПАО) В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ г САНКТ-ПЕТЕРБУРГ	Банк плательщика ОТДЕЛЕНИЕ ТУЛА БАНКА РОССИИ//УФК по Тульской области г ТУЛА	Сч. №	40703810539040000197		
		БИК	044030704		
		Сч. №	30101810200000000704		
Банк получателя ИНН 7727406020 КПП 770801001 Казначейство России (ФНС России)		БИК	017003983		
		Сч. №	401028104453700000059		
		Сч. №	031006430000000018500		
Получатель 18201061201010000510	0000	Вид оп.	01	Срок	5
		Наз. пл.		Очер. плат.	
		Код	0	Рез. поле	
Единый налоговый платеж					

Назначение платежа

Подписи

Отметки банка

М.П.

Ф. ОПЕРУ БАНКА ВТБ (ПАО) В САНКТ-БИК 044030704
к/с 30101810200000000704

ИСПОЛНЕНО

10 июля 2024

В том числе за счет средств АНО "Туба":
1 030, 00 руб.

10.07.2024
Поступ. в банк плат.

10.07.2024
Списано со сч. плат.

0401060

ПЛАТЕЖНОЕ ПОРУЧЕНИЕ № 339

10.07.2024

электронно

08

Дата

Вид платежа

Сумма
прописью
Восемь тысяч семьсот российских рублей 0 копеек

ИНН 7838030253

КПП 783801001

АНО "Новые перспективы"

Сумма

8 700.00

Платательщик

Ф. ОПЕРУ БАНКА ВТБ (ПАО) В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ г САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

Сч. №

40703810539040000197

БИК

044030704

Банк плательщика

Сч. №

30101810200000000704

СЕВЕРО-ЗАПАДНОЕ ГУ БАНКА РОССИИ//УФК по г.Санкт-Петербургу г САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

БИК

014030106

Банк получателя

ИНН 7802114044

КПП 780201001

ОФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области (ОФР по СПб и ЛО, л/с 04724Ф72000)

Сч. №

401028109453700000005

Сч. №

031006430000000017200

Вид оп.

01

Срок

Наз. пл.

Очер. плат.

5

Код

0

Рез. поле

Получатель

00010212000001000160

40304000

0

0

0

Рег. № 7812049421 Страховые взносы на обязательное социальное страхование от НС и ПЗ за июнь 2024 года НДС не облагается

Назначение платежа

Подписи

Отметки банка

М.П.

Ф. ОПЕРУ БАНКА ВТБ (ПАО) В САНКТ-БИК 044030704
к/с 30101810200000000704

ИСПОЛНЕНО

10 июля 2024

В том числе за счет средств АНО "Туба":
10, 00 руб.

Выдержка из ведомости начислений.

Период: Июль 2024г.

Организация	Должность в проекте	Начислено за счет средств проекта	ЕСН за счет средств проекта (отчисления от ФОТ) 7,6% * Лыотная ставка на 2023-2024 гг	Взносы в ФСС 0,2% за счет средств проекта	Удержан НДФЛ за счет средств проекта	Выплачен сотруднику Аванс за счет средств проекта	Выплачена сотруднику зплата за счет средств проекта
Дата начисления							
Сотрудник							
АНО "Новые перспективы"							
31.07.2024							
За счет средств АНО "Туба"							
Касьяненко Татьяна Владимировна	Мастер-педагог	28 098,78	1 983,51	52,20	3 393,00	-	22 705,78
Третьякова Анна Владимировна	Менеджер по фандрайзингу	5 000,00	380,00	10,00	650,00	-	4 350,00
Итого по штатным сотрудникам за счет средств АНО "Туба"		31 098,78	2 363,51	62,20	4 043,00	-	27 055,78
			ПТ № 409 от 09.08.24	ПТ № 410 от 09.08.24	ПТ № 409 от 09.08.24		Расср на

Вр. И. О. Главного бухгалтера АНО "Новые перспективы"

Калинина О. В.



09.08.2024
Поступ. в банк плат.

09.08.2024
Списано со сч. плат.

0401060

ПЛАТЕЖНОЕ ПОРУЧЕНИЕ № 408

09.08.2024

Дата

электронно

Вид платежа

Сумма
прописью

Один миллион сто пятьдесят шесть тысяч триста сорок три российских рубля 80 копеек

ИНН 7838030253

КПП 783801001

АНО "Новые перспективы"

Сумма

1 156 343.80

Платательщик

Ф. ОПЕРУ БАНКА ВТБ (ПАО) В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ г САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

Сч. №

40703810539040000197

БИК

044030704

Банк плательщика

ФИЛИАЛ № 7806 БАНКА ВТБ (ПАО) г САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

Сч. №

30101810200000000704

Банк получателя

ИНН 7702070139

КПП 783543012

ФИЛИАЛ № 7806 БАНКА ВТБ (ПАО) Г. САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

БИК

044030707

Сч. №

30101810240300000707

Сч. №

47422810900064000029

Вид оп.

01

Срок

Наз. пл.

1

Очер. плат.

3

Код

Рез. поле

Получатель

Перечисление зарплаты за июль 2024 на ПК сотрудников АНО НОВЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ согласно реестра:
Z_0000235108_20240809_55.txt По договору № ЗП-2019-4026/16 от 13.05.2019 Сумма 1156343-80 Без налога (НДС)

Назначение платежа

Подписи

Отметки банка

М.П.

Ф. ОПЕРУ БАНКА ВТБ (ПАО) В САНКТ-
БИК 044030704
к/с 30101810200000000704

ИСПОЛНЕНО

09 августа 2024

В том числе за счет средств АНО "Туба":
27 055, 78 руб.

**Список перечисляемой в банк зарплаты
№ 100 от 09.08.2024 г.**

Организация: АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ "НОВЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ"
Единица измерения: руб

№ п/п	Лицевой счет	Фамилия, имя, отчество	Сумма	В том числе за счет средств АНО "Туба"
1	2	3	4	5
1		Плотников Александр Андреевич	20 490,70	
2		Лукьяненко Вячеслав Ефимович	30 209,74	
3		Духович Игорь Николаевич	2 966,53	
4		Иванов Евгений Владимирович	8 689,04	
5		Мосина Елена Владимировна	47 823,00	
6		Шмакова Ольга Александровна	41 914,35	
7		Радзевич Елена Юрьевна	7 612,72	
8		Суходола Оксана Викторовна	19 938,00	
9		Удалова Светлана Валентиновна	7 801,00	
10		Иванова Татьяна Федоровна	19 155,40	
11		Румянцев Александр Сергеевич	8 689,04	
12		Касьяненко Татьяна Владимировна	39 641,00	22 705,78
13		Буковская Екатерина Николаевна	8 075,00	
14		Гиндин Олег Владимирович	9 902,00	
15		Шубина Лилия Игоревна	2 077,36	
16		Спиркова Полина Сергеевна	20 031,18	
17		Можаров Роман Михайлович	8 201,00	
18		Штерич Владислав Геннадьевич	48 436,10	
19		Черемных Вячеслав Валерьевич	29 209,00	
20		Плотников Иван Александрович	23 884,00	
21		Бутрин Илья Михайлович	846,00	
22		Егiazарян Нерсес Григорьевич	31 569,00	
23		Тугова Татьяна Ивановна	8 491,11	
24		Ершов Борис Николаевич	10 967,13	
25		Ершова Мария Юрьевна	6 433,28	
26		Тимченко Наталья Александровна	20 194,48	
27		Заровная Зоя Валентиновна	26 961,92	
28		Островская Марина Ирмовна	15 024,56	
29		Богодухова Ольга Сергеевна	43 210,00	
30		Злобина Наталья Викторовна	9 263,00	
31		Кроль Ксения Александровна	33 778,29	
32		Цветкова Светлана Викторовна	27 380,00	
33		Якубсон Максим Феликсович	26 298,00	
34		Магомадова Ирина Витальевна	6 840,04	
35		Рожкова Марина Сергеевна	38 132,00	
36		Щетинина-Ланская Инна Вячеславовна	51 043,00	
37		Костева Татьяна Михайловна	41 194,50	

38		Смирнов Александр Вениаминович	3 301,00	
39		Овсянникова Мария Валерьевна	27 235,35	
40		Гильмутдинова Гульсара Султановна	24 965,65	
41		Рыбакова Евгения Александровна	63 587,82	
42		Иванов Александр Сергеевич	28 449,00	
43		Евмененко Александр Леонидович	8 227,52	
44		Щербань Ольга Анриевна	4 524,00	
45		Болдовская Ольга Александровна	38 482,83	
46		Целебровская Маргарита Олеговна	9 077,78	
47		Ткаченко Александр Александрович	26 951,25	
48		Третьякова Анна Владимировна	38 809,70	4 350,00
49		Питухина Мария Сергеевна	36 540,00	
50		Калинина Ольга Владимировна	31 320,00	
51		Скакун Елена Викторовна	10 284,95	
52		Шифферс Елена Евгеньевна	2 213,48	
53		Палыш Никита Иванович	1,00	
Итого			1 156 343,80	27 055,78

Руководитель
организации

Главный
бухгалтер

Бухгалтер



Директор

Бухгалтер-кассир

перспективы

бухгалтер

[Signature]

подпись

М. О. Целебровская

расшифровка подписи

[Signature]

подпись

О. В. Калинина

расшифровка подписи

[Signature]

подпись

[Signature]

расшифровка подписи

• • 20 ____ г.

09.08.2024
Поступ. в банк плат.

09.08.2024
Списано со сч. плат.

0401060

ПЛАТЕЖНОЕ ПОРУЧЕНИЕ № 409

09.08.2024

электронно

01

Дата

Вид платежа

Сумма
прописью

Триста шестьдесят тысяч российских рублей 0 копеек

ИНН 7838030253

КПП 783801001

АНО "Новые перспективы"

Сумма

360 000.00

Платательщик

Ф. ОПЕРУ БАНКА ВТБ (ПАО) В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ г САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

Сч. №

40703810539040000197

БИК

044030704

Банк плательщика

ОТДЕЛЕНИЕ ТУЛА БАНКА РОССИИ//УФК по Тульской области г ТУЛА

Сч. №

30101810200000000704

Банк получателя

ИНН 7727406020

КПП 770801001

Казначейство России (ФНС России)

БИК

017003983

Сч. №

401028104453700000059

Сч. №

031006430000000018500

Вид оп.

01

Срок

Наз. пл.

Очер. плат.

5

Код

0

Рез. поле

Получатель

18201061201010000510

0

0

0

0

Единый налоговый платеж

Назначение платежа

Подписи

Отметки банка

М.П.

Ф. ОПЕРУ БАНКА ВТБ (ПАО) В САНКТ-
БИК 044030704
к/с 30101810200000000704

ИСПОЛНЕНО

09 августа 2024

В том числе за счет средств АНО "Туба":
6 406, 51 руб.

09.08.2024

Поступ. в банк плат.

09.08.2024

Списано со сч. плат.

0401060

ПЛАТЕЖНОЕ ПОРУЧЕНИЕ № 410

09.08.2024

Дата

электронно

Вид платежа

08

Сумма
прописью

Девять тысяч двести семьдесят российских рублей 80 копеек

ИНН 7838030253

КПП 783801001

АНО "Новые перспективы"

Сумма

9 270.80

Платательщик

Ф. ОПЕРУ БАНКА ВТБ (ПАО) В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ г САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

Сч. №

40703810539040000197

БИК

044030704

Банк плательщика

Сч. №

30101810200000000704

СЕВЕРО-ЗАПАДНОЕ ГУ БАНКА РОССИИ//УФК по г.Санкт-Петербургу г САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

БИК

014030106

Банк получателя

Сч. №

401028109453700000005

ИНН 7802114044

КПП 780201001

ОФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области (ОФР по СПб и ЛО, л/с 04724Ф72000)

Сч. №

031006430000000017200

Вид оп.

01

Срок

Наз. пл.

Очер. плат.

5

Код

0

Рез. поле

Получатель

00010212000001000160

40304000

0

0

0

Рег. № 7812049421 Страховые взносы на обязательное социальное страхование от НС и ПЗ за июль 2024 года НДС не облагается

Назначение платежа

Подписи

Отметки банка

М.П.

Ф. ОПЕРУ БАНКА ВТБ (ПАО) В САНКТ-БИК 044030704
к/с 30101810200000000704

ИСПОЛНЕНО

09 августа 2024

В том числе за счет средств АНО "Туба":
62, 20 руб.

Выдержка из ведомости начислений.

Период: Август 2024г.

Организация	Должность в проекте	Начислено за счет средств проекта	ЕСН за счет средств проекта (отчисления от ФОТ) 7,6% * Лыготная ставка на 2023-2024 гг	Взносы в ФСС 0,2% за счет средств проекта	Удержан НДФЛ за счет средств проекта	Выплачено сотруднику в межрасчет за счет средств проекта	Выплачена сотруднику заплата за счет средств проекта
Дата начисления							
Сотрудник							
АНО "Новые перспективы"							
31.08.2024							
За счет средств АНО "Туба"							
Касьяненко Татьяна Владимировна	Мастер-пиджот	32 825,00	2 494,70	65,65	4 267,00	28 558,00	-
ИТОГО по штатным сотрудникам за счет средств АНО "Туба"		32 825,00	2 494,70	65,65	4 267,00	28 558,00	-
		ПП № 477 от 10.09.24		ПП № 478 от 10.09.24	ПП № 477 от 10.09.24	Решет на перечисление заработной платы от 01.08.24	
						ПП № 388 от 01.08.24 к расчету	

Вр И. О. Главного бухгалтера АНО "Новые перспективы"

Калинина О. В



01.08.2024

Поступ. в банк плат.

01.08.2024

Списано со сч. плат.

0401060

ПЛАТЕЖНОЕ ПОРУЧЕНИЕ № 388

01.08.2024

Дата

электронно

Вид платежа

Сумма
прописью

Пятьдесят восемь тысяч десять российских рублей 0 копеек

ИНН 7838030253

КПП 783801001

АНО "Новые перспективы"

Сумма

58 010.00

Платательщик

Ф. ОПЕРУ БАНКА ВТБ (ПАО) В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ г САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

Сч. №

40703810539040000197

БИК

044030704

Банк плательщика

ФИЛИАЛ № 7806 БАНКА ВТБ (ПАО) г САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

Сч. №

30101810200000000704

Банк получателя

ИНН 7702070139

КПП 783543012

ФИЛИАЛ № 7806 БАНКА ВТБ (ПАО) Г. САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

БИК

044030707

Сч. №

30101810240300000707

Сч. №

47422810900064000029

Вид оп.

01

Наз. пл.

1

Код

Срок

Очер. плат.

Рез. поле

3

Получатель

Перечисление отпускных за август 2024 на ПК сотрудников АНО НОВЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ согласно реестра: Z_0000235108_20240801_52.txt По договору № ЗП-2019-4026/16 от 13.05.2019 Сумма 58010-00 Без налога (НДС)

Назначение платежа

Подписи

Отметки банка

М.П.

Ф. ОПЕРУ БАНКА ВТБ (ПАО) В САНКТ-БИК 044030704
к/с 30101810200000000704

ИСПОЛНЕНО

01 августа 2024

В том числе за счет средств АНО "Туба":
28 558, 00 руб.

Список перечисляемой в банк зарплаты
№ 95 от 01.08.2024 г.

Организация: АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНОГО
Единица измерения: руб ОБСЛУЖИВАНИЯ "НОВЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ"

№ п/п	Лицевой счет	Фамилия, имя, отчество	Сумма	В том числе за счет средств АНО "Туба"
1	2	3	4	5
1		Касьяненко Татьяна Владимировна	52 890,98	28 558,00
2		Костева Татьяна Михайловна	5 119,02	
Итого			58 010,00	28 558,00

Руководитель
организации

Директор



[Signature]

подпись

М. О. Целебровская

расшифровка подписи

Главный
бухгалтер

Бухгалтер-кассир

[Signature]

подпись

О. В. Калинина

расшифровка подписи

Бухгалтер

Должность

подпись

расшифровка подписи

_____ 20 ____ г.

10.09.2024
Поступ. в банк плат.

10.09.2024
Списано со сч. плат.

0401060

ПЛАТЕЖНОЕ ПОРУЧЕНИЕ № 477

10.09.2024

Дата

электронно

Вид платежа

01

Сумма
прописью

Триста двадцать пять тысяч двести шестьдесят два российских рубля 0 копеек

ИНН 7838030253

КПП 783801001

АНО "Новые перспективы"

Сумма

325 262.00

Платательщик

Ф. ОПЕРУ БАНКА ВТБ (ПАО) В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ г САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

Сч. №

40703810539040000197

БИК

044030704

Банк плательщика

Сч. №

30101810200000000704

ОТДЕЛЕНИЕ ТУЛА БАНКА РОССИИ//УФК по Тульской области
г ТУЛА

БИК

017003983

Банк получателя

Сч. №

401028104453700000059

ИНН 7727406020

КПП 770801001

Казначейство России (ФНС России)

Сч. №

031006430000000018500

Вид оп.

01

Наз. пл.

Код

0

Срок

Очер. плат.

5

Рез. поле

Получатель

18201061201010000510

0

0

0

0

Единый налоговый платеж

Назначение платежа

Подписи

Отметки банка

М.П.

Ф. ОПЕРУ БАНКА ВТБ (ПАО) В САНКТ-
БИК 044030704
к/с 30101810200000000704

ИСПОЛНЕНО

10 сентября 2024

В том числе за счет средств АНО "Туба":
6 761, 70 руб.

ПЛАТЕЖНОЕ ПОРУЧЕНИЕ № 478

10.09.2024

электронно

08

Дата

Вид платежа

Сумма прописью	Восемь тысяч шестьсот российских рублей 0 копеек		
ИНН 7838030253	КПП 783801001	Сумма	8 600.00
АНО "Новые перспективы"		Сч. №	40703810539040000197
Платательщик		БИК	044030704
Ф. ОПЕРУ БАНКА ВТБ (ПАО) В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ г САНКТ-ПЕТЕРБУРГ		Сч. №	30101810200000000704
Банк плательщика		БИК	014030106
СЕВЕРО-ЗАПАДНОЕ ГУ БАНКА РОССИИ//УФК по г.Санкт-Петербургу г САНКТ-ПЕТЕРБУРГ		Сч. №	401028109453700000005
Банк получателя		Сч. №	031006430000000017200
ИНН 7802114044	КПП 780201001	Вид оп.	01
ОФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области (ОФР по СПб и ЛО, л/с 04724Ф72000)		Наз. пл.	
		Код	0
Получатель		Срок	
00010212000001000160	40304000	Очер. плат.	5
	0	Рез. поле	
	0		

Рег. № 7812049421 Страховые взносы на обязательное социальное страхование от НС и ПЗ за август 2024 года НДС не облагается

Назначение платежа	Подписи	Отметки банка
	М.П.	Ф. ОПЕРУ БАНКА ВТБ (ПАО) В САНКТ-БИК 044030704 к/с 30101810200000000704
		ИСПОЛНЕНО
		10 сентября 2024

В том числе за счет средств АНО "Туба":
65, 65 руб.

Выдержка из ведомости начислений.

Период: Сентябрь 2024г.

Организация	Должность в проекте	Начислено за счет средств проекта	ЕСН за счет средств проекта (отчисления от ФОТ) 7,6% * Льготная ставка на 2023-2024 гг	Взносы в ФСС 0,2% за счет средств проекта	Удержан НДФЛ за счет средств проекта	Выплачен сотруднику Аванс за счет средств проекта	Выплачена сотруднику зплата за счет средств проекта
АНО "Новые перспективы"							
30.09.2024							
За счет средств АНО "Туба"							
Касьяненко Татьяна Владимировна	Мастер-педагог	19 625,00	1 491,50	39,25	2 551,00	-	17 074,00
ИТОГО по штатным сотрудникам за счет средств АНО "Туба"		19 625,00	1 491,50	39,25	2 551,00	-	17 074,00
		ПТН № 519 от 10.10.24		ПТН № 520 от 10.10.24	ПТН № 519 от 10.10.24	Расср на перечисление зарплатной платы от 10.10.24 ПТН № 518 от 10.10.24 к расср	

Вр И. О. Главного бухгалтера АНО "Новые перспективы"

Калинина О. В



10.10.2024
Поступ. в банк плат.

10.10.2024
Списано со сч. плат.

0401060

ПЛАТЕЖНОЕ ПОРУЧЕНИЕ № 518

10.10.2024

Дата

электронно

Вид платежа

Сумма
прописью

Один миллион двести семьдесят шесть тысяч сто семьдесят шесть российских рублей 5 копеек

ИНН 7838030253

КПП 783801001

АНО "Новые перспективы"

Сумма

1 276 176.05

Платательщик

Ф. ОПЕРУ БАНКА ВТБ (ПАО) В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ г САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

Сч. №

40703810539040000197

БИК

044030704

Банк плательщика

ФИЛИАЛ № 7806 БАНКА ВТБ (ПАО) г САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

Сч. №

30101810200000000704

Банк получателя

ИНН 7702070139

КПП 783543012

ФИЛИАЛ № 7806 БАНКА ВТБ (ПАО) Г. САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

БИК

044030707

Сч. №

30101810240300000707

Сч. №

47422810900064000029

Вид оп.

01

Срок

Наз. пл.

1

Очер. плат.

3

Код

Рез. поле

Получатель

Перечисление зарплаты за сентябрь 2024 на ПК сотрудников АНО НОВЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ согласно реестра: Z_0000235108_20241010_73.txt По договору № ЗП-2019-4026/16 от 13.05.2019 Сумма 1276176-05 Без налога (НДС)

Назначение платежа

Подписи

Отметки банка

М.П.

Ф. ОПЕРУ БАНКА ВТБ (ПАО) В САНКТ-БИК 044030704
к/с 30101810200000000704

ИСПОЛНЕНО

10 октября 2024

В том числе за счет средств АНО "Туба":
17 074, 00 руб.

**Список перечисляемой в банк зарплаты
№ 131 от 10.10.2024 г.**

Организация: АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ "НОВЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ"
Единица измерения: руб

№ п/п	Лицевой счет	Фамилия, имя, отчество	Сумма	В том числе за счет средств АНО "Туба"
1	2	3	4	5
1		Плотников Александр Андреевич	52 717,66	
2		Лукьяненко Вячеслав Ефимович	40 236,91	
3		Попков Сергей Александрович	11 875,43	
4		Духович Игорь Николаевич	2 984,59	
5		Иванов Евгений Владимирович	8 724,38	
6		Мосина Елена Владимировна	1 105,00	
7		Шмакова Ольга Александровна	3 881,76	
8		Радзевич Елена Юрьевна	19 227,66	
9		Суходола Оксана Викторовна	28 426,00	
10		Удалова Светлана Валентиновна	16 114,00	
11		Иванова Татьяна Федоровна	28 847,15	
12		Румянцев Александр Сергеевич	13 073,38	
13		Касьяненко Татьяна Владимировна	38 337,00	17 074,00
14		Круглова Ирина Николаевна	20 939,00	
15		Буковская Екатерина Николаевна	6 078,00	
16		Гиндин Олег Владимирович	7 990,00	
17		Спиркова Полина Сергеевна	47 026,53	
18		Можаров Роман Михайлович	32 178,00	
19		Штерич Владислав Геннадьевич	24 910,00	
20		Черемных Вячеслав Валерьевич	23 578,00	
21		Плотников Иван Александрович	13 950,61	
22		Бутрин Илья Михайлович	24 021,00	
23		Егiazарян Нерсес Григорьевич	21 415,00	
24		Тугова Татьяна Ивановна	27 343,27	
25		Ершов Борис Николаевич	11 007,71	
26		Ершова Мария Юрьевна	7 866,09	
27		Тимченко Наталья Александровна	18 474,24	
28		Заборов Александр Михайлович	6 525,00	
29		Заровная Зоя Валентиновна	27 667,67	
30		Островская Марина Ирмовна	15 084,10	
31		Богодухова Ольга Сергеевна	40 313,00	
32		Злобина Наталья Викторовна	16 572,00	
33		Кроль Ксения Александровна	33 779,29	
34		Цветкова Светлана Викторовна	19 683,00	
35		Штоквич Маргарита	27 562,00	
36		Якубсон Максим Феликсович	32 851,00	
37		Магомадова Ирина Витальевна	23 386,00	
38		Рожкова Марина Сергеевна	45 929,00	

39	Щетинина-Ланская Инна Вячеславовна	2 032,36	
40	Костева Татьяна Михайловна	31 693,57	
41	Смирнов Александр Вениаминович	1 801,00	
42	Тихомирова Юлия Сергеевна	22 785,48	
43	Овсянникова Мария Валерьевна	27 343,57	
44	Гильмутдинова Гульсара Султановна	45 074,52	
45	Рыбакова Евгения Александровна	45 571,95	
46	Иванов Александр Сергеевич	176,32	
47	Щербань Ольга Анриевна	22 148,14	
48	Журавель Елизавета Николаевна	33 722,90	
49	Болдовская Ольга Александровна	34 424,77	
50	Ткаченко Александр Александрович	32 583,38	
51	Третьякова Анна Владимировна	38 963,72	
52	Питухина Мария Сергеевна	10 500,99	
53	Калинина Ольга Владимировна	40 443,85	
54	Скакун Елена Викторовна	31 899,67	
55	Шифферс Елена Евгеньевна	13 329,43	
Итого		1 276 176,05	17 074,00

Руководитель
организации

Директор

подпись

М. О. Целебровская

расшифровка подписи

Главный
бухгалтер

Бухгалтер-налоговый

подпись

О. В. Калинина

расшифровка подписи

Бухгалтер

подпись

расшифровка подписи



20 ____ г.

ПЛАТЕЖНОЕ ПОРУЧЕНИЕ № 519

10.10.2024

Дата

электронно

Вид платежа

01

Сумма прописью

Семьсот тридцать тысяч шестьсот тридцать шесть российских рублей 0 копеек

ИНН 7838030253	КПП 783801001	Сумма	730 636.00		
Платательщик Ф. ОПЕРУ БАНКА ВТБ (ПАО) В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ г САНКТ-ПЕТЕРБУРГ	Банк плательщика ОТДЕЛЕНИЕ ТУЛА БАНКА РОССИИ//УФК по Тульской области г ТУЛА	Сч. №	40703810539040000197		
		БИК	044030704		
		Сч. №	30101810200000000704		
Банк получателя ИНН 7727406020 КПП 770801001 Казначейство России (ФНС России)		БИК	017003983		
		Сч. №	401028104453700000059		
		Сч. №	031006430000000018500		
Получатель 18201061201010000510	0000	Вид оп.	01	Срок	5
		Наз. пл.		Очер. плат.	
		Код	0	Рез. поле	
Единый налоговый платеж					

Назначение платежа

Подписи

Отметки банка

М.П.

Ф. ОПЕРУ БАНКА ВТБ (ПАО) В САНКТ-БИК 044030704
к/с 30101810200000000704

ИСПОЛНЕНО

10 октября 2024

В том числе за счет средств АНО "Туба":
4 042, 50 руб.

10.10.2024
Поступ. в банк плат.

10.10.2024
Списано со сч. плат.

0401060

ПЛАТЕЖНОЕ ПОРУЧЕНИЕ № 520

10.10.2024

Дата

электронно

Вид платежа

08

Сумма
прописью

Восемь тысяч восемьсот российских рублей 0 копеек

ИНН 7838030253

КПП 783801001

АНО "Новые перспективы"

Сумма

8 800.00

Платательщик

Ф. ОПЕРУ БАНКА ВТБ (ПАО) В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ г САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

Сч. №

40703810539040000197

БИК

044030704

Банк плательщика

СЕВЕРО-ЗАПАДНОЕ ГУ БАНКА РОССИИ//УФК по г.Санкт-Петербургу г САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

Сч. №

30101810200000000704

Банк получателя

ИНН 7802114044

КПП 780201001

ОФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области (ОФР по СПб и ЛО, л/с 04724Ф72000)

БИК

014030106

Сч. №

401028109453700000005

Сч. №

031006430000000017200

Вид оп.

01

Срок

Наз. пл.

Очер. плат.

5

Код

0

Рез. поле

Получатель

00010212000001000160

40304000

0

0

0

Рег. № 7812049421 Страховые взносы на обязательное социальное страхование от НС и ПЗ за сентябрь 2024 года НДС не облагается

Назначение платежа

Подписи

Отметки банка

М.П.

Ф. ОПЕРУ БАНКА ВТБ (ПАО) В САНКТ-БИК 044030704
к/с 30101810200000000704

ИСПОЛНЕНО

10 октября 2024

В том числе за счет средств АНО "Туба":
39, 25 руб.

Автономная некоммерческая организация дополнительного образования и социального обслуживания "Новые перспективы" (АНО "Новые перспективы")

Автономная некоммерческая организация дополнительного образования и социального обслуживания "Новые перспективы" (АНО "Новые перспективы") в лице директора Целебровской Маргариты Олеговны, действующей на основании Устава, именуемая в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и гр. Касьяненко Татьяна Владимировна, именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, а вместе именуемые Стороны, пришли к соглашению об изложении с «01» января 2020 г. Трудового договора от «16» марта 2016 г. № 16 в следующей редакции.

Изложить с 01.01.2020 г. Трудовой договор № 16 от 16.03.2016 г. с Касьяненко Т.В. в следующей редакции

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР (нов. редакция) № 16

г. Санкт-Петербург

01.01.2020

Автономная некоммерческая организация дополнительного образования и социального обслуживания "Новые перспективы" (АНО "Новые перспективы") в лице директора Целебровской Маргариты Олеговны, действующей на основании Устава именуемая в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и гражданин (ка) Касьяненко Татьяна Владимировна, именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по должности

Мастер-педагог

(наименование должности, профессии или специальности с указанием квалификации)

а Работник обязуется лично выполнять свои должностные обязанности по указанной в п. 1.1. настоящего договора должности (профессии) в соответствии с должностной инструкцией, являющейся неотъемлемой частью трудового договора, в направление работы «Занятость».

(наименование структурного подразделения) (полное наименование филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения, если работник принимается на работу в конкретные филиал, представительство или иное обособленное структурное подразделение работодателя с указанием его местонахождения)

с подчинением правилам внутреннего трудового распорядка Работодателя, а Работодатель обязуется обеспечивать Работнику необходимые условия работы, своевременную выплату заработной платы, необходимые социально-бытовые условия в соответствии с действующим законодательством, локальными нормативными актами Работодателя и настоящим трудовым договором.

1.2. Работа у Работодателя является для Работника: **Основной**

1.3. Рабочим местом работника является: по месту реализации направления работы "Занятость"

1.4. Работник подчиняется непосредственно координатору направления

1.5. Оценка качества выполнения работником своих обязанностей осуществляется координатором направления

1.6. Работнику устанавливается испытательный срок продолжительностью: _____

Испытательный срок включается в срок действия Договора, не прерывает и не приостанавливает его действие. При неудовлетворительном результате испытания Стороны имеют право согласно Трудовому кодексу Российской Федерации до истечения срока испытания Работника расторгнуть с ним Договор, предупредив его об этом в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня до даты расторжения Договора.

Критериями успешного прохождения испытания является полное, качественное и своевременное выполнение Работником должностных обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, приказов (распоряжений) Работодателя, распоряжений непосредственного руководителя, действующих в организации локальных нормативных актов, трудовой дисциплины, положений охраны труда и техники безопасности.

1.7. Иные условия трудового договора

1.8. Условия труда Работника отвечают требованиям безопасности и гигиены, не являются тяжелыми, вредными или опасными. Характеристика условий труда согласно СОУТ является оптимальной (1-ый класс).

2. СРОК ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

2.1. Настоящий трудовой договор заключается: **На неопределенный срок**

2.2. Настоящий трудовой договор в новой редакции вступает в силу с 01.01.2020

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3.1. Работодатель обязуется:

3.1.1. Предоставлять работу, предусмотренную настоящим трудовым договором;

3.1.2. Обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

3.1.3. Возмещать вред, причиненный Работнику в связи с выполнением им трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

3.1.4. Выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в порядке и в сроки, указанные в настоящем трудовом договоре, а также обеспечивать повышение уровня реального содержания заработной платы;

3.1.5. Осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

3.1.6. Знакомить Работника с Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными обязанностями, требованиями по охране труда и техники безопасности, другими локальными нормативными актами, необходимыми Работнику для выполнения его должностных обязанностей.

3.1.7. Исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами.

3.2. Работодатель имеет право:

3.2.1. Изменять и расторгать настоящий трудовой договор в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом, иными федеральными законами;

3.2.2. Требовать от Работника выполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), соблюдения правил внутреннего трудового распорядка;

3.2.3. Поощрять Работника за добросовестный эффективный труд;

3.2.4. Принимать локальные нормативные акты, издавать приказы, распоряжения и т.д.;

3.2.5. Направлять Работника в служебные командировки с оплатой производственных расходов в размерах и порядке, установленных законодательством Российской Федерации и при условии соблюдения норм законодательства о труде, регулирующих порядок направления работников в командировки в другую местность.

3.2.6. В случаях и в порядке, установленных законодательством Российской Федерации, Работодатель имеет право перевести Работника на другую работу в пределах Работодателя.

3.2.7. Выплачивать премии, вознаграждения, оказывать материальную помощь в порядке и на условиях, установленных действующим трудовым законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

3.2.8. Предоставить Работнику профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации и обучение в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации

3.2.9. Привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом, иными законами и нормативными правовыми актами.

3.2.10. С письменного согласия Работника использовать его персональные данные, в том числе передавать их третьим лицам, в соответствии с Трудовым кодексом, иными законами и нормативными правовыми актами.

3.2.11. Работодатель имеет исключительное право использования любых изобретений, программного обеспечения, секретов производства и иных нововведений, созданных Работником при исполнении своих обязанностей и с использованием информации и технических средств Работодателя.

3.2.12. Совершать иные действия, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами

3.3. Работник обязуется:

3.3.1. Добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, приказы и распоряжения Работодателя. Перечень конкретных трудовых обязанностей Работника определяется должностными обязанностями.

3.3.2. Подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка, принятым у Работодателя, соблюдать трудовую дисциплину.

3.3.3. Бережно относиться к имуществу Работодателя, в том числе к находящемуся в его пользовании оборудованию и оргтехнике, обеспечивать сохранность вверенной ему документации. По назначению использовать переданное ему для работы оборудование, приборы, материалы и т.п. За причиненный ущерб Работник несет материальную ответственность в порядке и на условиях, установленных трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.3.4. Соблюдать требования охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности.

3.3.5. Заботиться об экономии средств Работодателя.

3.3.6. Содержать свое рабочее место, оборудование и приспособления в порядке.

3.3.7. Не разглашать конфиденциальной информации о работе Работодателя и ее сотрудниках.

3.3.8. Не разглашать (не публиковать, не выкладывать в сети Интернет, не передавать третьим лицам и не распространять каким-либо иным образом) персональные данные (в том числе фотографии) клиентов Работодателя без согласования (письменного разрешения) с Работодателем.

3.3.9. Не выступать в средствах массовой информации с какими-либо заявлениями, связанными с работой, не давать интервью без предварительного согласования с Работодателем.

3.3.10. Не приводить на рабочее место каких-либо посетителей без согласования с Руководителем проекта и администрацией отделения (учреждения).

3.3.11. Незамедлительно сообщать Работодателю (руководителю структурного подразделения, непосредственному руководителю) о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя.

3.3.12. В случае, когда проводится обучение Работника за счет средств Работодателя, Работник обязан отработать у Работодателя не менее срока, обусловленного ученическим договором или соглашением об обучении Работника за счет средств Работодателя. Если до истечения указанного срока Работник увольняется без уважительной причины, он обязан возместить Работодателю стоимость обучения пропорционально неотработанному времени.

3.3.13. В трехдневный срок, с даты изменений, сообщать Работодателю об изменении своих персональных данных (фамилии, имени, отчества, адресов, контактных телефонов, паспортных данных или иного документа,

удостоверяющего личность, семейного положения, состава семьи и т.п.), а также об утере документов, содержащих эти данные.

3.4. Работник имеет право:

3.4.1. На предоставление работы, обусловленной настоящим трудовым договором.

3.4.2. Рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда.

3.4.3. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

3.4.4. Полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте.

3.4.5. Ознакомление с локальными нормативными актами Работодателя, которые касаются его деятельности.

3.4.6. Пользоваться всеми правами, касающимися режима рабочего времени, времени отдыха, отпусков, социального страхования и обеспечения, которые установлены действующим трудовым законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

3.4.7. На защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами.

3.4.8. Пользоваться всеми гарантиями и компенсациями, предусмотренными действующим трудовым законодательством Российской Федерации в период действия Договора.

3.2. Работник подлежит обязательному пенсионному страхованию, обязательному медицинскому страхованию, обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральными законами.

3.3. Работник обеспечен в санитарно-бытовом помещении смывающими средствами для мытья рук в соответствии с «Типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств», утвержденными Приказом № 1122н Минздравсоцразвития от 17.12.2010 г., а именно: 200 г. мыла туалетного или 250 мл. жидкого моющего средства в дозирующих устройствах для мытья рук (нормы указаны на месяц).

4. ОПЛАТА ТРУДА

4.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных Договором, Работнику устанавливается должностной оклад в размере 48070 (Сорок восемь тысяч семьдесят) рублей в месяц, за высшую категорию при 38-часовой рабочей неделе.

В случае работы на условиях неполного рабочего времени (менее 40 часов в неделю) заработная плата начисляется пропорционально отработанному времени от суммы, установленной за работу 40 часов в неделю.

4.2. Выплата заработной платы Работнику осуществляется Работодателем безналичным переводом денежных средств, в рамках действующего у Работодателя зарплатного проекта (описанного в Положении об оплате труда, премировании, дополнительных выплатах и льготах) или на указанный Работником счет в банке не реже чем каждые полмесяца: первая часть – 25 числа каждого месяца; вторая часть – 10 числа месяца, следующего за месяцем начисления заработной платы.

4.3. Работнику по решению Работодателя могут устанавливаться дополнительные надбавки и доплаты (за повышенную интенсивность труда, за расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, развездной характер работы, персональные, совмещение должностей и т.д.), порядок и условия выплат которых устанавливается Положением об оплате труда, премировании, дополнительных выплатах и льготах.

4.4. По соглашению Сторон размер и система оплаты труда могут быть пересмотрены.

4.5. Согласно Положению об аттестации, работник, получивший по результатам аттестации 1 (первую) или высшую категорию, обязан подтверждать полученную категорию один раз в 3 (три) года. В случае отказа работника от прохождения аттестации на подтверждение категории или не подтверждения категории на повторной аттестации, работнику устанавливается категория предшествующая установленной.

5. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

5.1. Работнику устанавливается следующий режим рабочего времени: 5 (пяти)-дневная рабочая неделя (выходные дни: суббота, воскресенье).

5.2. Понедельник – среда время начала рабочего дня 10.00 Время окончания рабочего дня (смены) 18.00, при 8-часовом рабочем дне. Четверг – пятница время начала рабочего дня 10.00 Время окончания рабочего дня (смены) 17.00, при 7-часовом рабочем дне.

5.3. Время перерывов в работе для отдыха и обеда: с 13.00 до 13.30 – 30 (тридцать) минут, который оплачивается как рабочее время. В соответствии со ст. 108 ТК в течение рабочего дня (смены) Работнику предоставляется перерыв для отдыха и питания, если установленная продолжительность ежедневной работы, согласно ежемесячному графику работы превышает четыре часа.

5.4. Рабочая смена не включает ночное время. Работник дает свое согласие на работу в ночное время и ознакомлен со своим правом, отказаться от работы в ночное время в случаях, предусмотренных статьей 96 Трудового кодекса РФ.

5.5. Работнику предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней и 4 дополнительных оплачиваемых дня, с выплатой компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении.

5.6. Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется Работнику ежегодно в соответствии с графиком отпусков на соответствующий год и заявлением Работника, в предусмотренных законом случаях.

5.7. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

6. ИЗМЕНЕНИЕ, РАСТОРЖЕНИЕ (ПРЕКРАЩЕНИЕ) ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

6.1. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

6.2. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, Работодатель обязан уведомить об этом Работника в письменной форме не позднее, чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

6.3. О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под подпись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

6.4. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, работник и работодатель руководствуются непосредственно трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

7.2. В случае возникновения спора между Работником и Работодателем он подлежит урегулированию путем переговоров. При невозможности урегулирования спора путем переговоров спор разрешается в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

7.3. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу. Один экземпляр - находится у Работодателя и хранится в личном деле Работника, второй экземпляр - находится у Работника.

7.4. Работник дает Работодателю согласие на обработку своих персональных данных, необходимых для реализации трудовых отношений согласно Приложению 1. _____ (подпись Работника)

7.5. До подписания настоящего трудового договора Работник под подпись ознакомлен с локальными нормативными актами Организации согласно Приложению 2, являющимися неотъемлемой частью настоящего трудового договора: _____ (подпись Работника)

7.6. Согласен/не согласен получать заработную плату в рамках зарплатного проекта, действующего у Работодателя _____ (подпись Работника)

8. АДРЕСА, РЕКВИЗИТЫ И ПОДПИСИ СТОРОН

РАБОТОДАТЕЛЬ:

Автономная некоммерческая организация дополнительного образования и социального обслуживания "Новые перспективы" (АНО "Новые перспективы")

Юридический адрес: 190013, г. Санкт-Петербург, ул. Рузовская, д.9, литера А, помещение 7Н. Фактический адрес: 190013, г. Санкт-Петербург, ул. Рузовская, д.9, литера А, помещение 7Н. ИНН: 7838030253. КПП: 783801001. ОГРН: 1107800003937. Р/счет 40703810539040000197. К/счет 30101810200000000704. Банк Филиал ОПЕРУ ПАО Банк ВТБ в Санкт-Петербурге. БИК 044030704. Тел.: 320-06-43. E-Mail: office@perspektivy.ru

Директор



_____/М.О. Целебровская/

М.П.

РАБОТНИК:

ФИО Касьяненко Татьяна Владимировна

Дата рождения: _____

Адрес проживания: _____

ИНН (при наличии) _____

СНИЛС _____

Паспорт: _____

Контактные телефоны: 89 _____

(подпись)

_____/Т.В. Касьяненко/
(расшифровка подписи)

Экземпляр трудового договора на руки получил _____

подпись

_____/Т.В. Касьяненко/31.12.2019

ФИО

дата

**Дополнительное соглашение к трудовому договору (нов. редакция) № 16
от 16 марта 2016 г.**

г. Санкт-Петербург

«31» августа 2023 г.

Автономная некоммерческая организация социального обслуживания «Новые перспективы» (АНО «Новые перспективы») в лице директора Целебровской Маргариты Олеговны, действующей на основании Устава, именуемая в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и гр. **Касьяненко Татьяна Владимировна**, именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, а вместе именуемые Стороны, заключили настоящее Соглашение об изменении с «01» сентября 2023 г. условий Трудового договора от «16» марта 2016 г. № 16:

1. Пункт 4.1. Трудового договора изложить в следующей редакции:

4.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных Договором, Работнику устанавливается тарифная ставка 300 (Триста) руб./час. и доплата за высший уровень профессионального мастерства 125 (Сто двадцать пять) руб./час. Размер заработной платы за календарный месяц определяется исходя из количества отработанных часов, определяемых Табелем учета рабочего времени за данный период, но не более 40-часов в неделю.

2. Пункт 5.2. Трудового договора изложить в следующей редакции:

5.2. График рабочего времени: работнику устанавливается гибкий график рабочего времени, Время начала рабочего дня определяется по соглашению сторон. Время окончания рабочего дня определяется по соглашению сторон.

3. Пункт 5.3. Трудового договора изложить в следующей редакции

5.3. Время перерывов в работе для обеда и отдыха: составляет 30 (тридцать) минут, который не включается в рабочее время и устанавливается после 4 (четырёх) часов работы. В соответствии со ст. 108 ТК в течение рабочего дня (смены) Работнику предоставляется перерыв для отдыха и питания, если установленная продолжительность ежедневной работы превышает четыре часа.

4. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора и вступает в силу с даты подписания Сторонами.

5. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

6. Во всем, что не предусмотрено настоящим дополнительным соглашением, Стороны руководствуются трудовым договором.

Подписи сторон:

РАБОТОДАТЕЛЬ

Директор
«Новые перспективы»

М.О. Целебровская /

«31» августа 2023 г.

РАБОТНИК

✓

[Подпись]

/Т.В. Касьяненко/

«31» августа 2023 г.

✓

Один экземпляр дополнительного соглашения к Трудовому договору получил:

[Подпись]

/ Т.В. Касьяненко /

Автономная некоммерческая организация социального обслуживания "Новые перспективы" (АНО "Новые перспективы")

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 12

г. Санкт-Петербург

15.06.2022

Автономная некоммерческая организация социального обслуживания "Новые перспективы" (АНО "Новые перспективы") в лице директора Целебровской Маргариты Олеговны, действующей на основании Устава именуемая в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и гражданин (ка) Третьякова Анна Владимировна, именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по должности менеджер по фандрайзингу (работа с партнерами) (наименование должности, профессии или специальности с указанием квалификации)

а Работник обязуется лично выполнять свои должностные обязанности по указанной в п. 1.1. настоящего договора должности (профессии) в соответствии с должностной инструкцией, являющейся неотъемлемой частью трудового договора, в программе/направлении работы ФР-отдел.

(наименование структурного подразделения) (полное наименование филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения, если работник принимается на работу в конкретный филиал, представительство или иное обособленное структурное подразделение работодателя с указанием его местонахождения)

с подчинением правилам внутреннего трудового распорядка Работодателя, а Работодатель обязуется обеспечивать Работнику необходимые условия работы, своевременную выплату заработной платы, необходимые социально-бытовые условия в соответствии с действующим законодательством, локальными нормативными актами Работодателя и настоящим трудовым договором.

1.2. Работа у Работодателя является для Работника: **основной**

1.3. Рабочим местом работника является: Работник выполняет трудовую функцию вне места расположения Работодателя (дистанционно).

1.4. Работник подчиняется непосредственно директору

1.5. Оценка качества выполнения работником своих обязанностей осуществляется директором

1.6. Работнику устанавливается **испытательный срок продолжительностью 2 (два) месяца.**

Испытательный срок включается в срок действия Договора, не прерывает и не приостанавливает его действие. При неудовлетворительном результате испытания Стороны имеют право согласно Трудовому кодексу Российской Федерации до истечения срока испытания Работника расторгнуть с ним Договор, предупредив его об этом в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня до даты расторжения Договора.

Критериями успешного прохождения испытания является полное, качественное и своевременное выполнение Работником должностных обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, приказов (распоряжений) Работодателя, распоряжений непосредственного руководителя, действующих в организации локальных нормативных актов, трудовой дисциплины, положений охраны труда и техники безопасности, не противоречащих положениям о дистанционной работе.

1.7. Иные условия трудового договора:

1.7.1. взаимодействие между Работником и Работодателем, осуществляется посредством телефонной связи, посредством корпоративного мессенджера Slack, сети Интернет и обмена отсканированными документами.

1.7.2. Каждая из Сторон обязана подтверждать получение документов посредством сети Интернет от другой стороны в день получения документа.

1.7.3. Работник отчитывается о проделанной работе один раз в неделю, по понедельникам, путем направления письменных отчетов посредством сети Интернет на официальный почтовый адрес непосредственного Руководителя.

1.7.4. Один раз в две недели, при необходимости, Работник приезжает по месту нахождения Работодателя для передачи непосредственному Руководителю подлинников подготовленных документов.

2. СРОК ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

2.1. Настоящий трудовой договор заключается: **На неопределенный срок**

2.2. Настоящий трудовой договор вступает в силу с **15.06.2022**

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3.1. Работодатель обязуется:

3.1.1. Предоставлять работу, предусмотренную настоящим трудовым договором;

3.1.2. Обеспечить Работника необходимым для исполнения трудовых обязанностей оборудованием, материалами, программно-техническими средствами при необходимости.

Необходимость в вышеуказанных средствах может возникнуть и в течение срока трудового договора и устанавливается и регулируется дополнительным соглашением к действующему трудовому договору;

3.1.3. Возмещать вред, причиненный Работнику в связи с выполнением им трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- 3.1.4. Выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в порядке и в сроки, указанные в настоящем трудовом договоре, а также обеспечивать повышение уровня реального содержания заработной платы;
- 3.1.5. Осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- 3.1.6. Знакомить Работника с Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными обязанностями, требованиями по охране труда и техники безопасности, другими локальными нормативными актами, необходимыми Работнику для выполнения его должностных обязанностей, в части не противоречащей дистанционной работе.
- 3.1.7. Исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами.
- 3.2. Работодатель имеет право:**
- 3.2.1. Изменять и расторгать настоящий трудовой договор в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом, иными федеральными законами;
- 3.2.2. Требовать от Работника выполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), соблюдения правил внутреннего трудового распорядка;
- 3.2.3. Поощрять Работника за добросовестный эффективный труд;
- 3.2.4. Принимать локальные нормативные акты, издавать приказы, распоряжения и т.д.;
- 3.2.5. Направлять Работника в служебные командировки с оплатой производственных расходов в размерах и порядке, установленных законодательством Российской Федерации и при условии соблюдения норм законодательства о труде, регулирующих порядок направления работников в командировки в другую местность.
- 3.2.6. В случаях и в порядке, установленных законодательством Российской Федерации, Работодатель имеет право перевести Работника на другую работу в пределах Работодателя.
- 3.2.7. Выплачивать премии, вознаграждения, оказывать материальную помощь в порядке и на условиях, установленных действующим трудовым законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.
- 3.2.8. Предоставить Работнику профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации и обучение в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации
- 3.2.9. Привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом, иными законами и нормативными правовыми актами.
- 3.2.10. С письменного согласия Работника использовать его персональные данные, в том числе передавать их третьим лицам, в соответствии с Трудовым кодексом, иными законами и нормативными правовыми актами.
- 3.2.11. Работодатель имеет исключительное право использования любых изобретений, программного обеспечения, секретов производства и иных нововведений, созданных Работником при исполнении своих обязанностей и с использованием информации и технических средств Работодателя.
- 3.2.12. Совершать иные действия, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами
- 3.3. Работник обязуется:**
- 3.3.1. Добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, приказы и распоряжения Работодателя. Перечень конкретных трудовых обязанностей Работника определяется должностными обязанностями.
- 3.3.2. Подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка, принятым у Работодателя, соблюдать трудовую дисциплину.
- 3.3.3. Бережно относиться к имуществу Работодателя, в том числе к находящемуся в его пользовании оборудованию и оргтехнике, обеспечивать сохранность вверенной ему документации. По назначению использовать переданное ему для работы оборудование, приборы, материалы и т.п. За причиненный ущерб Работник несет материальную ответственность в порядке и на условиях, установленных трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
- 3.3.4. Соблюдать требования охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности.
- 3.3.5. Заботиться об экономии средств Работодателя.
- 3.3.6. Не разглашать конфиденциальной информации о работе Работодателя и ее сотрудниках.
- 3.3.7. Не разглашать (не публиковать, не выкладывать в сети Интернет, не передавать третьим лицам и не распространять каким-либо иным образом) персональные данные (в том числе фотографии) клиентов Работодателя без согласования (письменного разрешения) с Работодателем.
- 3.3.8. Не выступать в средствах массовой информации с какими-либо заявлениями, связанными с работой, не давать интервью без предварительного согласования с Работодателем.
- 3.3.9. Соблюдать сроки сдачи подлинников документов, требуемых материалов.
- 3.3.10. Сообщить Работодателю по электронной почте о наступлении временной нетрудоспособности в течение 1 дня с момента ее наступления. После окончания временной нетрудоспособности направить Работодателю по почте заказным письмом с уведомлением оригинал листка нетрудоспособности.
- 3.3.11. В случае, когда проводится обучение Работника за счет средств Работодателя, Работник обязан отработать у Работодателя не менее срока, обусловленного ученическим договором или соглашением об обучении Работника за счет средств Работодателя. Если до истечения указанного срока Работник увольняется без уважительной причины, он обязан возместить Работодателю стоимость обучения пропорционально неотработанному времени.
- 3.3.12. В трехдневный срок, с даты изменений, сообщать Работодателю об изменении своих персональных данных (фамилии, имени, отчества, адресов, контактных телефонов, паспортных данных или иного документа, удостоверяющего личность, семейного положения, состава семьи и т.п.), а также об утере документов, содержащих эти данные.

3.4. Работник имеет право:

3.4.1. На предоставление работы, обусловленной настоящим трудовым договором.

3.4.2. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

3.4.4. Полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте.

3.4.5. Ознакомление с локальными нормативными актами Работодателя, которые касаются его деятельности.

3.4.6. Пользоваться всеми правами, касающимися режима рабочего времени, времени отдыха, отпусков, социального страхования и обеспечения, которые установлены действующим трудовым законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

3.4.7. На защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами.

3.4.8. Пользоваться всеми гарантиями и компенсациями, предусмотренными действующим трудовым законодательством Российской Федерации в период действия Договора.

3.2. Работник подлежит обязательному пенсионному страхованию, обязательному медицинскому страхованию, обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральными законами.

4. ОПЛАТА ТРУДА

4.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных Договором, Работнику устанавливается должностной оклад в размере **57000 (Пятьдесят семь) рублей в месяц, за 40-часовую рабочую неделю.**

В случае работы на условиях неполного рабочего времени (менее 40 часов в неделю) заработная плата начисляется пропорционально отработанному времени от суммы, установленной за работу 40 часов в неделю.

4.2. Выплата заработной платы Работнику осуществляется Работодателем безналичным переводом денежных средств, в рамках действующего у Работодателя зарплатного проекта (описанного в Положении об оплате труда, премировании, дополнительных выплатах и льготах) или на указанный Работником счет в банке не реже чем каждые полмесяца: первая часть – 27 числа каждого месяца; вторая часть – 12 числа месяца, следующего за месяцем начисления заработной платы.

4.3. Работнику по решению Работодателя могут устанавливаться дополнительные надбавки и доплаты (за повышенную интенсивность труда, за расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, разъездной характер работы, персональные, совмещение должностей и т.д.), порядок и условия выплат которых устанавливается Положением об оплате труда, премировании, дополнительных выплатах и льготах.

4.4. По соглашению Сторон размер и система оплаты труда могут быть пересмотрены.

5. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

5.1. Работнику устанавливается следующий режим рабочего времени: 5 (пяти)-дневная рабочая неделя (выходные дни: суббота, воскресенье). Устанавливается следующий график работы: понедельник-пятница – 8 (восемь) часов в день.

5.2. Время начала рабочего дня - 10.00. Время окончания рабочего дня (смены) - в 18.30.

5.3. Время перерывов в работе: **30 (тридцать) минут в период по усмотрению Работника**, который не включается в рабочее время. В соответствии со ст. 108 ТК в течение рабочего дня (смены) Работнику предоставляется перерыв для отдыха и питания, если установленная продолжительность ежедневной работы превышает четыре часа.

5.4. Рабочая смена **не включает** ночное время. Работник дает свое согласие на работу в ночное время и ознакомлен со своим правом, отказаться от работы в ночное время в случаях, предусмотренных статьей 96 Трудового кодекса РФ.

5.5. Работнику предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней и 4 дополнительных оплачиваемых дня, с выплатой компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении.

5.6. Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется Работнику ежегодно в соответствии с графиком отпусков на соответствующий год и заявлением Работника, в предусмотренных законом случаях.

5.7. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

6. ИЗМЕНЕНИЕ, РАСТОРЖЕНИЕ (ПРЕКРАЩЕНИЕ) ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

6.1. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

6.2. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, Работодатель обязан уведомить об этом Работника в письменной форме не позднее, чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

6.3. О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под подпись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

6.4. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

6.5. Настоящий трудовой договор может быть прекращен также по инициативе Работодателя в соответствии с ч. 1 ст. 312.5 Трудового кодекса РФ в следующих случаях:

- неоднократное нарушение сроков сдачи откорректированных материалов более чем на 3 дня в течение 1 календарного месяца.

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, работник и работодатель руководствуются непосредственно трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

7.2. В случае возникновения спора между Работником и Работодателем он подлежит урегулированию путем переговоров. При невозможности урегулирования спора путем переговоров спор разрешается в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

7.3. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу. Один экземпляр - находится у Работодателя и хранится в личном деле Работника, второй экземпляр - находится у Работника.

7.4. Работник дает Работодателю согласие на обработку своих персональных данных, необходимых для реализации трудовых отношений согласно Приложению 1. _____ (подпись Работника)

7.5. До подписания настоящего трудового договора Работник под подпись ознакомлен с локальными нормативными актами Организации согласно Приложению 2, являющимися неотъемлемой частью настоящего трудового договора, в части не противоречащей условиям дистанционной работы: _____ (подпись Работника)

7.6. Согласен/не согласен получать заработную плату в рамках зарплатного проекта, действующего у Работодателя _____ (подпись Работника)

8. АДРЕСА, РЕКВИЗИТЫ И ПОДПИСИ СТОРОН

РАБОТОДАТЕЛЬ:

Автономная некоммерческая организация
социального обслуживания "Новые перспективы"
(АНО "Новые перспективы")
Юридический адрес: 190013, г. Санкт-Петербург, ул.
Серпуховская, д.5, литера А, кв. 6. Фактический
адрес: 192102, г. Санкт-Петербург, Волковский пр.,
д.32, офис 5-3. ИНН: 7838030253. КПП: 783801001.
ОГРН: 1107800003937. Р/счет 40703810539040000197.
К/счет 30101810200000000704. Банк Филиал ОПЕРУ
ПАО Банк ВТБ в Санкт-Петербурге. БИК 044030704.
Тел.: +7 812 606 43 E-Mail: office@perspektivy.ru



М.О. Целебровская /

РАБОТНИК:

ФИО Третьякова Анна Владимировна

Дата рождения: _____

Адрес регистрации: _____

Адрес места проживания: _____

ИНН (при наличии) _____

СНИЛС _____

Паспорт: _____

Контактные телефоны: +7 _____

_____/А.В. Третьякова/

(подпись) (расшифровка подписи)

Экземпляр трудового договора на руки получил _____ А.В. Третьякова /15.06.2022

подпись

ФИО

дата

СОГЛАСИЕ
на обработку персональных данных

Оператор – АНО "Новые перспективы"

юридический адрес: 190013, г. Санкт-Петербург, ул. Серпуховская, д.5, литера А, кв. 6.

Я, Третьякова Анна Владимировна

Фамилия, имя, отчество

ПАСПОРТНЫЕ ДАННЫЕ	[REDACTED]
АДРЕС РЕГИСТРАЦИИ	[REDACTED]

1. Подписывая настоящий документ, выражаю согласие на обработку своих персональных данных АНО "Новые перспективы" (далее – Оператор) в целях, непосредственно связанных с уставной деятельностью Оператора

Целью обработки персональных данных являются:

- оказание социальных услуг и осуществление благотворительной деятельности организации;
- организации кадрового учета;
- заключение и исполнение обязательств по трудовым договорам;
- ведение кадрового делопроизводства;
- содействие работникам в трудоустройстве;
- обучение и продвижение по службе;
- размещение на официальном сайте АНО "Новые перспективы" (<https://new-perspectives.ru> и www.perspektivy.ru) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» персональных данных сотрудников, в рамках требований ФЗ № 442–ФЗ от 28.12.2013 года «Об основах социального обслуживания граждан в РФ».

2. В целях обработки персональных данных даю согласие на обработку следующих категорий персональных данных (общие персональные данные, специальные и биометрические):

- фамилия, имя, отчество;
- дата рождения;
- место рождения;
- гражданство;
- сведения об образовании, квалификации и опыте работы
- сведения о документе, удостоверяющем личность;
- сведения ИНН;
- сведения СНИЛС;
- сведения полиса ОМС, ДМС;
- адрес регистрации и проживания;
- номера контактных телефонов;
- адрес электронной почты;
- места работы и занимаемой должности;
- сведения о банковских счетах;
- сведения о семейном положении;

- биграфические и анкетные данные;
- данные миграционные карты;
- данные патента;
- данные разрешения на временное пребывание (проживание);
- данные вида на жительство иностранного гражданина;
- сведения о воинском учете;

3. Оператор обязуется осуществлять обработку персональных данных и обеспечивать безопасность и конфиденциальность персональных данных в соответствии с ФЗ «О персональных данных» №152-ФЗ от 27.07.2006 года, с локальными актами Оператора (положение о персональных данных), определяющими его политику, в отношении обработки персональных данных и иными законодательными актами РФ.

4. Субъект персональных данных также дает согласие на обработку своих персональных данных в случаях, когда в соответствии с условиями договоров Оператора, непосредственно связанных с уставной деятельностью организации, необходимо передать персональные данные третьим лицам (в частности, в случаях представления отчетов благотворителям, грантодателям).

5. Оператор осуществляет обработку персональных данных с использованием автоматических систем и без использования таковых.

6. В ходе обработки персональных данных с ними будут совершены следующие действия: сбор, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, удаление, обезличивание, передача (распространение, предоставление, доступ) с целью исполнения Трудового договора, договора-гражданско-правового характера.

7. Согласие на обработку персональных данных дается до момента достижения целей их обработки.

8. Согласие на обработку персональных данных дается на весь период действия трудового договора.

8. Обработка персональных данных может быть прекращена по запросу субъекта персональных данных. Согласие может быть отозвано субъектом персональных данных или его законным представителем, путем направления письменного заявления по следующему адресу: 190013, г. Санкт-Петербург, ул. Рузовская, д.9, литера А, помещение 7Н.

9. Согласие так же может быть дано в момент заключения договора, путем включения соответствующих положений в текст договора.

ПОДПИСЬ	ИНИЦИАЛЫ, ФАМИЛИЯ	ДАТА		
	<u>А.В. Третьякова</u>	15	06	2022

Приложение 2
К трудовому договору от 15.06.2022
№ 12

АНО "Новые перспективы"
Лист ознакомления с локальными нормативными актами
До подписания трудового договора Работник ознакомлен с:

№ п/п	Наименование локального нормативного акта	Дата	Подпись
1.	Должностными обязанностями по должности <u>Менеджер по фандрайзингу (работа с партнерами)</u>	15.06.2022	
2.	Правилами внутреннего трудового распорядка	15.06.2022	
3.	Положением об оплате труда, премировании, дополнительных выплатах и льготах	15.06.2022	
4.	Положением о персональных данных	15.06.2022	
5.	Положением об охране труда	15.06.2022	
6.	Правилами техники пожарной безопасности	15.06.2022	
7.	Положением о пожарной безопасности	15.06.2022	

Дополнительное соглашение к трудовому договору № 12 от 15 июня 2022 г.

г. Санкт-Петербург

01 февраля 2024 г.

Автономная некоммерческая организация социального обслуживания «Новые перспективы» (АНО «Новые перспективы») в лице Директора Целебровской Маргариты Олеговны, действующей на основании Устава, именуемая в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и гр. Третьякова Анна Владимировна, именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, а вместе именуемые Стороны, заключили настоящее Соглашение об изменении с «01» февраля 2024 г. условий Трудового договора от «15» июня 2022 г. № 12:

1. Пункт 1.2. Трудового договора изложить в следующей редакции:

1.1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по должности ведущий менеджер по фандрайзингу (наименование должности, профессии или специальности с указанием квалификации)

а Работник обязуется лично выполнять свои должностные обязанности по указанной в п. 1.1. настоящего договора должности (профессии) в соответствии с должностной инструкцией, являющейся неотъемлемой частью трудового договора, в программе/направлении работы ФР-отдел.

(наименование структурного подразделения) (полное наименование филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения, если работник принимается на работу в конкретный филиал, представительство или иное обособленное структурное подразделение работодателя с указанием его местонахождения)

с подчинением правилам внутреннего трудового распорядка Работодателя, а Работодатель обязуется обеспечивать Работнику необходимые условия работы, своевременную выплату заработной платы, необходимые социально-бытовые условия в соответствии с действующим законодательством, локальными нормативными актами Работодателя и настоящим трудовым договором.

2. Пункт 4.1. Трудового договора изложить в следующей редакции:

4.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных Договором, Работнику устанавливается **заработная плата 80500 (Восемьдесят тысяч пятьсот) рублей в месяц, за 40-часовую рабочую неделю, в том числе должностной оклад в размере 65000 (Шестьдесят пять тысяч) рублей в месяц, доплата за сложность объекта 15500 (Пятнадцать тысяч пятьсот) рублей в месяц.**

В случае работы на условиях неполного рабочего времени (менее 40 часов в неделю) заработная плата начисляется пропорционально отработанному времени от суммы, установленной за работу 40 часов в неделю.

3. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора и вступает в силу с даты подписания Сторонами.

4. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

5. Во всем, что не предусмотрено настоящим дополнительным соглашением, Стороны руководствуются трудовым договором.

Подписи сторон:

РАБОТОДАТЕЛЬ

РАБОТНИК

Директор

М.О. Целебровская /

/А.В. Третьякова/

«01» февраля 2024 г.

«01» февраля 2024 г.

Один экземпляр дополнительного соглашения к Трудовому договору получил:

/А.В. Третьякова/