



Автономная
некоммерческая
организация медико-
социальной помощи
«Благотворительная
больница»

ИНН 7814789901, КПП 781401001
197341, г. Санкт-Петербург, Коломяжский пр-кт, д. 19, кор.
2, лит А, офис № 20
www.charityhospital.ru e-mail: info@charityhospital.ru
р/с 40703810555000004824, в Северо-Западный банк ПАО
Сбербанк
БИК 044030653, к/с 30101810500000000653

19.11.2025 г.

Отчёт по проекту #charity_social (8253)

Акт о расходовании средств

№	Наименование статьи расходов	Кол-во	Стоимость	Контрагент	Сумма (руб.)	Подтвержд. документы	Примечание
1	Зарботная плата врача общей практики	1 шт	17 242 руб/мес.	Иевков С.А.	64220,72	Трудовой договор №10БК/1-2024 от 27.03.2024 г; ПП №1242 от 05.09.25; ПП №1257 от 21.09.2025; ПП №1287 от 07.10.2025; ПП №1319 от 21.10.2025 г.	Согласно платежному поручению №1287, за счет средств Тооба сотруднику выплачено 16430 руб., остальная часть – средства организации
2	Зарботная плата специалиста по привлечению ресурсов	1 шт	86 206 руб./мес.	Карасева Е.В.	104085,28	Трудовой договор №15БК-2024 от 16.09.2024; ПП №1243 от 05.09.2025; ПП №1288 от 07.10.2025; ПП №1320 от 22.10.2025; ПП №1355 от 07.11.2025.	Согласно платежному поручению №1355, за счет средств Тооба сотруднику выплачено 5230,20 руб., остальная часть – средства организации
ИТОГО					168306 руб.		

В приложении Тооба было собрано: **193011 руб.**

Комиссия Юкаасы	2,80%	5 404 руб.
Расходы на администрирование, разработку и развитие приложения Тооба	10%	19 301 руб.

Остаток по проекту составил: 0,00 рублей.

Исполнительный директор АНО
«Благотворительная больница»



Иевков С.А.

Тел: +79944194902
+79081075897
Почта: info@charityhospital.ru

Трудовой договор № 10БК/1-2024

г. Санкт-Петербург

«27» марта 2024 г.

Автономная некоммерческая организация медико-социальной помощи «Благотворительная больница» (АНО «Благотворительная больница»), в лице Исполнительного директора Иевкова Сергея Анатольевича, действующего на основании Устава, именуемая в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и гражданин РФ Иевков Сергей Анатольевич, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

1.1. По настоящему трудовому договору Работник обязуется выполнять обязанности по должности «врач общей практики», а Работодатель обязуется обеспечивать Работнику необходимые условия труда, предусмотренные трудовым законодательством, а также своевременную и полную выплату заработной платы.

1.2. Работа по настоящему договору является для Работника работой по совместительству

1.3. Работник приступает к исполнению трудовых обязанностей 27.03.2024г.

1.5. Настоящий договор заключен на неопределенный срок.

1.6. Характер трудовой функции, выполняемой Работником, определяется должностью в соответствии со штатным расписанием, в соответствии с должностной инструкцией врача общей практики АНО Благотворительная больница, утвержденной Исполнительным директором АНО Благотворительная больница от 27.03.24

1.7. Характер работы по настоящему трудовому договору обычный. Рабочее место расположено по месту расположения Работодателя: 197341, Санкт-Петербург г., Балтийская улица, дом 36/9 лит. А. помещение 3-Н.

2. Права и обязанности работника

2.1. Работник имеет право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
- объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- участие в управлении организацией в предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами, при наличии - и коллективным договором формах;
- ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;

- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;

- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами;

- иные права, предусмотренные действующим трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами Работодателя.

2.2. Работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;

- соблюдать трудовую дисциплину;

- выполнять установленные нормы труда;

- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

- бережно относиться к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;

- незамедлительно сообщить Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);

- не давать интервью, не проводить встречи и переговоры, касающиеся деятельности Работодателя, без предварительного разрешения.

- осуществлять иные обязанности, предусмотренные действующим трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами Работодателя.

3. Права и обязанности работодателя

3.1. Работодатель имеет право:

- заключать, изменять и расторгать трудовой договор с Работником в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;

- вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;

- поощрять Работника за добросовестный эффективный труд;

- требовать от Работника исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда;

- привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;

- принимать локальные нормативные акты;

- создавать объединения работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них;

- создавать производственный совет;

- проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование);

- иные права, предусмотренные действующим трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами Работодателя.

3.2. Работодатель обязан:

- соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия трудового договора, соглашений;

- предоставить Работнику работу, обусловленную трудовым договором;

- обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

- обеспечивать Работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

- обеспечивать Работнику равную оплату за труд равной ценности;
- выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым кодексом РФ, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором;
- вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ;
- предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением;
- знакомить Работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- своевременно выполнять предписания федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, иных избранных работниками представителей о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям;
- создавать условия, обеспечивающие участие Работника в управлении организацией в формах, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
- обеспечивать бытовые нужды Работника, связанные с исполнением им трудовых обязанностей;
- осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке, установленном федеральными законами;
- возмещать вред, причиненный Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- осуществлять иные обязанности, предусмотренные действующим трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами Работодателя.

4. Рабочее время и время отдыха

4.1. Работнику устанавливается следующий режим работы: пятидневная с двумя выходными днями (суббота, воскресенье).

б) Продолжительность ежедневной работы (смены) – 4 часа.

в) Время начала работы (смены) - 10:00.

г) Время окончания работы (смены) - 14:00.

д) Время перерывов в работе: Не устанавливается.

4.4. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 (двадцать восемь) календарных дней.

Право на использование отпуска за первый год работы возникает у Работника по истечении 6 (шести) месяцев непрерывной работы у данного Работодателя. По соглашению Сторон, а также в установленных законом случаях оплачиваемый отпуск Работнику может быть предоставлен и до истечения 6 (шести) месяцев.

Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться Работнику в любое время рабочего года в соответствии с графиком отпусков.

4.5. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между Работником и Работодателем.

5. Условия оплаты труда

5.1. За выполнение обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается должностной оклад **17 242,00 (семнадцать тысяч двести сорок два) рубля 00 копеек.**

5.2. Доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются соглашениями, локальными нормативными актами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.3. Заработная плата выплачивается Работнику не реже чем каждые полмесяца (22-го числа текущего месяца - за первую половину месяца и 7-го числа месяца, следующего за отработанным, - окончательный расчет за отработанный месяц). При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем заработная плата выплачивается накануне этого дня.

5.4. При выполнении работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, при совмещении профессий (должностей), при исполнении обязанностей временно отсутствующего сотрудника Работнику производятся соответствующие доплаты в порядке и размере, установленных локальными нормативными актами.

5.5. На период действия настоящего трудового договора на Работника распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные действующим трудовым законодательством РФ.

5.6. Выплата заработной платы производится в валюте РФ в безналичной денежной форме путем ее перечисления на расчетный счет Работника, указанный им для этой цели. Заявление с реквизитами банковского счета передается Работником в бухгалтерию Работодателя.

5.7. Оплата труда производится пропорционально отработанному времени в соответствии с нормой рабочих часов, указанных в п. 4.2 настоящего трудового договора.

5.8. Удержания из заработной платы работника производятся в случаях, предусмотренных законодательством РФ.

5.9. С суммы заработной платы и с иных доходов Работника Работодатель уплачивает налоги в размерах и порядке, предусмотренных законодательством РФ.

5.10. Размеры и порядок возмещения расходов, связанных со служебными поездками Работника, устанавливаются локальными нормативными актами Работодателя.

6. Ответственность Сторон

6.1. Стороны несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей и обязательств, установленных законодательством, Правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя и настоящим трудовым договором.

6.2. За неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей к Работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные ст. 192 ТК РФ.

6.3. Стороны могут быть привлечены к материальной и иным видам юридической ответственности в случаях и порядке, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

6.4. Работник несет материальную ответственность за прямой действительный ущерб, непосредственно причиненный им Работодателю, в том числе за ущерб, возникший у Работодателя в результате возмещения им ущерба третьим лицам.

7. Изменение и прекращение трудового договора

7.1. Изменение определенных Сторонами условий трудового договора допускается только по соглашению Сторон (за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ), которое оформляется дополнительным соглашением, являющимся неотъемлемой частью настоящего трудового договора.

7.2. Изменения и дополнения в условия настоящего трудового договора могут быть внесены по соглашению Сторон при изменении законодательства РФ, коллективного договора, локальных нормативных актов Работодателя, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

7.3. Настоящий трудовой договор может быть прекращен по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

7.4. Гарантии и компенсации, связанные с расторжением трудового договора, предоставляются Работнику согласно нормам Трудового кодекса РФ, иных федеральных законов.

7.5. При прекращении или расторжении трудового договора все расчеты между Сторонами должны быть произведены в день увольнения.

8. Заключительные положения

8.1. Условия настоящего трудового договора носят конфиденциальный характер и разглашению не подлежат.

8.2. Условия настоящего трудового договора имеют обязательную юридическую силу для Сторон. Все изменения и дополнения к настоящему трудовому договору оформляются двусторонним письменным соглашением.

8.3. Настоящим Работник подтверждает, что до подписания настоящего трудового договора ознакомлен с локальными нормативными актами Работодателя.

8.4. Работник несет ответственность за ущерб, причиненный Работодателю его виновными действиями (бездействием), в порядке, предусмотренном законодательством РФ.

8.5. Настоящий трудовой договор может быть прекращен в случае грубого нарушения Работником своих должностных обязанностей, повлекших за собой серьезные последствия для Работодателя, в случае разглашения Работником сведений, составляющих коммерческую тайну Работодателя, если это обстоятельство повлекло определенные негативные последствия для Работодателя, а также по иным основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом РФ.

8.6. Споры и разногласия, которые могут возникнуть при исполнении условий настоящего трудового договора, Стороны будут стремиться разрешать путем переговоров по взаимному согласию. При недостижении взаимоприемлемого решения - в порядке, предусмотренном трудовым законодательством РФ.

8.7. Все материалы, созданные с участием Работника и по заданиям Работодателя, являются собственностью Работодателя.

8.8. Настоящий трудовой договор составлен в 2 (двух) экземплярах. Один экземпляр хранится у Работодателя, второй - у Работника. Оба экземпляра имеют одинаковую юридическую силу.

8.9. Настоящий трудовой договор вступает в силу с момента подписания его обеими Сторонами.

9. Реквизиты и подписи Сторон

Работодатель	Работник
Автономная некоммерческая организация медико-социальной помощи «Благотворительная больница»	Иевков Сергей Анатольевич
Сокращенное наименование: АНО «Благотворительная больница»	23.12.1991 г.р.
ИНН/КПП 7814789901/781401001	
ОГРН 1217800065450	
Адрес юридический: 190020, город Санкт-Петербург, наб Обводного Канала, д. 148 к. 2 литера А, помещ. 22-н ком. 334	
Адрес почтовый: 198095, Санкт-Петербург, улица Балтийская, дом 36/9 литера А, пом. 3-Н (вход с ул. Балтийской)	
Телефон: +7-994-419-49-02	
email: info@charityhospital.ru	
Расчетный счет в рублях: 40703810555000004824 БИК 044030653 К/с 30101810500000000653 Наименование Банка СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ БАНК ПАО СБЕРБАНК	

Исполнительный директор
Иевков С. А.



Экземпляр трудового договора мною получен:

 Иевков С. А.

«27» 03 2024 г.

46 / Учебная

05.09.202505.09.2025

Поступ. в банк плат.Списано со сч. плат.

0401060

ПЛАТЁЖНОЕ ПОРУЧЕНИЕ № 1242

05.09.2025

ДатаВид платежа

Сумма
прописьюПятнадцать тысяч шестьсот сорок шесть рублей 76 копеек

ИНН 7814789901	КПП 783801001	Сумма	15646-76		
АНО "БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ БОЛЬНИЦА"		Сч.№	40703810970010003608		
Платательщик		БИК	044525092		
МОСКОВСКИЙ ФИЛИАЛ АО КБ "МОДУЛЬБАНК", г Москва		Сч.№	30101810645250000092		
Банк плательщика		БИК	044525974		
АО "ТБанк", г Москва		Сч.№	30101810145250000974		
Банк получателя		Сч.№	40817810300039659880		
ИНН	КПП	Вид оп.	01	Срок плат.	
Иевков Сергей Анатольевич		Наз. пл.	1	Очер. плат.	3
Получатель		Код	0	Рез. поле	

ЗПМодульБанк. Зарплата за Август 2025 Иевков Сергей Анатольевич. Без НДС

Назначение платежаПодписиОтметки банка

М.П.

Заместитель председателя правления



МОСКОВСКИЙ ФИЛИАЛ АО КБ
"МОДУЛЬБАНК" БИК 044525092
к/с 30101810645250000092

Документ принят 05.09.2025

Исполнен 05.09.2025

Ефимова А.Н.

ПЛАТЁЖНОЕ ПОРУЧЕНИЕ № 1257

21.09.2025

Дата Вид платежа

Сумма прописью Шестнадцать тысяч четыреста двадцать девять рублей 00 копеек

ИНН 7814789901	КПП 783801001	Сумма	16429-00		
АНО "БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ БОЛЬНИЦА"		Сч.№	40703810970010003608		
Платательщик		БИК	044525092		
МОСКОВСКИЙ ФИЛИАЛ АО КБ "МОДУЛЬБАНК", г Москва		Сч.№	30101810645250000092		
Банк плательщика		БИК	044525974		
АО "ТБанк", г Москва		Сч.№	30101810145250000974		
Банк получателя		Сч.№	40817810300039659880		
ИНН	КПП	Вид оп.	01	Срок плат.	
Иевков Сергей Анатольевич		Наз. пл.	1	Очер. плат.	3
Получатель		Код	0	Рез. поле	

ЗПМодульБанк. Зарплата за Сентябрь 2025 Иевков Сергей Анатольевич. Без НДС

Назначение платежа

Подписи

Отметки банка

М.П.

Заместитель председателя правления



МОСКОВСКИЙ ФИЛИАЛ АО КБ
"МОДУЛЬБАНК" БИК 044525092
к/с 30101810645250000092

Документ принят 22.09.2025

Исполнен 22.09.2025

Ефимова А.Н.

ПЛАТЁЖНОЕ ПОРУЧЕНИЕ № 1319

21.10.2025

Дата Вид платежа

Сумма прописью Пятнадцать тысяч семьсот четырнадцать рублей 96 копеек

ИНН 7814789901	КПП 783801001	Сумма	15714-96		
АНО "БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ БОЛЬНИЦА"		Сч.№	40703810970010003608		
Платательщик		БИК	044525092		
МОСКОВСКИЙ ФИЛИАЛ АО КБ "МОДУЛЬБАНК", г Москва		Сч.№	30101810645250000092		
Банк плательщика		БИК	044525974		
АО "ТБанк", г Москва		Сч.№	30101810145250000974		
Банк получателя		Сч.№	40817810300039659880		
ИНН		КПП	Вид оп.	01	Срок плат.
Иевков Сергей Анатольевич			Наз. пл.	1	Очер. плат. 3
			Код	0	Рез. поле
Получатель					

ЗПМодульБанк. Зарплата за Октябрь 2025 Иевков Сергей Анатольевич. Без НДС

Назначение платежа

Подписи

Отметки банка

М.П.

Заместитель председателя правления



МОСКОВСКИЙ ФИЛИАЛ АО КБ
"МОДУЛЬБАНК" БИК 044525092
к/с 30101810645250000092

Документ принят 22.10.2025

Исполнен 22.10.2025

Ефимова А.Н.

ПЛАТЁЖНОЕ ПОРУЧЕНИЕ № 1287

07.10.2025

Дата Вид платежа

Сумма прописью Двадцать три тысячи девяносто четыре рубля 00 копеек

ИНН 7814789901	КПП 783801001	Сумма	23094-00		
АНО "БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ БОЛЬНИЦА"		Сч.№	40703810970010003608		
Платательщик		БИК	044525092		
МОСКОВСКИЙ ФИЛИАЛ АО КБ "МОДУЛЬБАНК", г Москва		Сч.№	30101810645250000092		
Банк плательщика		БИК	044525974		
АО "ТБанк", г Москва		Сч.№	30101810145250000974		
Банк получателя		Сч.№	40817810300039659880		
ИНН	КПП	Вид оп.	01	Срок плат.	
Иевков Сергей Анатольевич		Наз. пл.	1	Очер. плат.	3
Получатель		Код	0	Рез. поле	

ЗПМодульБанк. Зарплата за Сентябрь 2025 Иевков Сергей Анатольевич. Без НДС

Назначение платежа

М.П. За счет средств Тооба
оплачено 16 430 руб.



МОСКОВСКИЙ ФИЛИАЛ АО КБ
"МОДУЛЬБАНК" БИК 044525092
к/с 30101810645250000092

Документ принят 07.10.2025

Исполнен 07.10.2025

Заместитель председателя правления



Ефимова А.Н.

Трудовой договор №15БК-2024

г. Санкт-Петербург

16.09.2024 г.

Автономная некоммерческая организация медико-социальной помощи «Благотворительная больница» (АНО «Благотворительная больница»), в лице Исполнительного Директора Иевкова Сергея Анатольевича, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «**Работодатель**», с одной стороны, и гражданин(ка) Российской Федерации **Карасева Евгения Валентиновна**, именуемый(ая) в дальнейшем «**Работник**», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», а по отдельности «Сторона», заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

- 1.1. Предметом настоящего трудового договора является работа в АНО «Благотворительная больница» в должности **специалист по привлечению ресурсов** в соответствии с чем и исходя из условий настоящего трудового договора, Работник обязуется выполнять трудовую функцию, конкретизированную в соответствующей должностной инструкции, утверждаемой генеральным директором, а Работодатель обязуется обеспечивать ему необходимые условия для работы, выплачивать заработную плату в соответствии с законодательством РФ и настоящим трудовым договором.
- 1.2. Работа по настоящему трудовому договору является для Работника работой **по основному месту с полной занятостью**.
- 1.3. Работник приступает к исполнению трудовых обязанностей **16.09.2024г.**
- 1.4. Настоящий договор заключен на неопределенный срок.
- 1.5. Характер трудовой функции, выполняемой Работником, определяется должностью в соответствии со штатным расписанием.
- 1.6. Характер работы по настоящему трудовому договору **дистанционный**. Рабочее место расположено по месту нахождения Работника.
- 1.7. Работодатель обеспечивает Работнику соблюдение гарантий и предоставление компенсаций, которые гарантированы Работнику законодательством при осуществлении труда в указанных условиях.
- 1.8. Трудовые обязанности Работника не связаны с выполнением тяжелых работ, работ в местностях с особыми климатическими условиями, работ с вредными, опасными условиями труда, условия труда на рабочем месте относятся к допустимым (2й класс).
- 1.9. Трудовые отношения между Работодателем и Работником регулируются настоящим Договором, Должностной инструкцией, Правилами внутреннего трудового распорядка, локальными нормативными актами Работодателя, Трудовым кодексом Российской Федерации и другими действующими правовыми актами, регулирующими трудовые отношения.
- 1.10. Работнику устанавливается испытание при приеме на работу в целях проверки его соответствия поручаемой работе. Срок испытания - 3 (три) месяца со дня фактического начала работы. В срок испытания не включаются периоды, когда Работник фактически отсутствовал на работе.
- 1.11. Критериями успешного прохождения испытания является полное, качественное и своевременное выполнение Работником трудовой функции, предусмотренной настоящим трудовым договором и должностной инструкцией, приказов (распоряжений) Работодателя, распоряжений непосредственного руководителя, действующих в организации локальных нормативных актов и требований к работе, трудовой дисциплины, положений охраны труда и техники безопасности.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

- 2.1. В соответствии с условиями настоящего трудового договора Работник имеет право:
 - 2.1.1. На надлежащим образом оборудованное рабочее место, на обеспечение документацией и принадлежностями, необходимыми Работнику для выполнения своих трудовых обязанностей.

2.1.2. На своевременную оплату труда два раза в месяц, в размерах, предусмотренных настоящим трудовым договором.

2.1.3. На ежегодный оплачиваемый отпуск в соответствии с ТК РФ, графиками отпусков и еженедельный отдых.

2.1.4. Осуществлять иные права, предоставленные Работнику трудовым законодательством РФ, Правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами.

2.2. В соответствии с условиями настоящего трудового договора Работник обязуется:

2.2.1. Добросовестно выполнять обязанности.

2.2.2. Подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка.

2.2.3. Соблюдать трудовую дисциплину.

2.2.4. При выполнении трудовых обязанностей соблюдать нормы и правила по охране труда, технике безопасности и пожарной безопасности.

2.2.5. Бережно относиться к имуществу Работодателя.

2.2.6. Сохранять информацию, составляющую коммерческую тайну Работодателя в соответствии с законодательством РФ, Положением о коммерческой тайне Работодателя.

2.3. В соответствии с условиями настоящего трудового договора Работодатель имеет право:

2.3.1. Требовать от Работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору.

2.3.2. Поощрять Работника за добросовестный и эффективный труд в соответствии с Положением о премировании.

2.3.3. Привлекать Работника к дисциплинарной и/или материальной ответственности в полном размере причиненного Работодателю ущерба за совершение им проступков, заслуживающих наказания в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации;

2.3.4. С согласия Работника привлекать его к выполнению отдельных поручений, не входящих в должностные обязанности Работника;

2.3.5. С согласия Работника привлекать его к выполнению дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную плату;

2.3.6. Осуществлять иные права, предоставленные Работодателю трудовым законодательством РФ.

2.4. В соответствии с условиями настоящего трудового договора Работодатель обязуется:

2.4.1. Выполнять условия настоящего трудового договора, своевременно и в полном объеме выплачивать Работнику заработную плату.

2.4.2. Предоставить Работнику надлежащие условия, необходимые при выполнении им своих обязанностей, обеспечивать Работника документацией, и оборудованием, которые необходимы при исполнении им условий настоящего трудового договора.

2.4.3. Осуществлять обязательное социальное медицинское и пенсионное страхования Работника в соответствии с законодательством РФ.

2.4.4. В случае заключения Организацией в период действия настоящего Трудового договора Договора добровольного медицинского страхования в пользу Работника, Работник соглашается на расторжение такого договора по инициативе Организации в случае увольнения Работника со дня увольнения до истечения срока действия указанного договора страхования.

2.4.5. Не включение в трудовой договор каких-либо из прав и (или) обязанностей работника и работодателя, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей работника и работодателя, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, не может рассматриваться как отказ от реализации этих прав или исполнения этих обязанностей.

3. ОПЛАТА ТРУДА И РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

3.1. За выполнение обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается должностной оклад в размере **57 471,00 (пятьдесят семь тысяч четыреста семьдесят один рубль 00 копеек)** в месяц.

3.2. Заработная плата выплачивается Работнику не реже чем каждые полмесяца (26-го числа текущего месяца - за первую половину месяца и 11-го числа месяца, следующего за

Трудовой договор

отработанным, - окончательный расчет за отработанный месяц). При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем заработная плата выплачивается накануне этого дня.

3.3. Выплата заработной платы производится в валюте РФ в безналичной денежной форме путем ее перечисления на расчетный счет Работника, указанный им для этой цели. Заявление с реквизитами банковского счета передается Работником в бухгалтерию Работодателя.

3.4. Работнику устанавливается следующий режимом работы:

- **пятидневная рабочая неделя продолжительностью 35 часов** с понедельника по пятницу включительно, с двумя выходными днями (суббота, воскресенье);
- **продолжительность ежедневной работы – не более 7 часов в день, включая время взаимодействия с работодателем.**

3.5. Оплата труда производится пропорционально отработанному времени в соответствии с нормой рабочих часов, указанных в п. 3.4. настоящего трудового договора, и исходя из оклада на указанной должности согласно штатному расписанию.

3.6. Работодатель вправе привлечь Работника к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, а также к сверхурочной работе в порядке и на условиях, установленных трудовым законодательством.

3.7. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней; по заявлению Работника-инвалида может быть предоставлен отпуск без содержания длительностью до 60 календарных дней в год в соответствии с трудовым законодательством;

3.8. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у Работника по истечении шести месяцев непрерывной работы у данного Работодателя. По соглашению Сторон, а также в установленных законом случаях оплачиваемый отпуск Работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

3.9. Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться Работнику в любое время рабочего года в соответствии с графиком отпусков.

3.10. Удержания из заработной платы работника производятся в случаях, предусмотренных законодательством РФ.

3.11. С суммы заработной платы и с иных доходов Работника Работодатель уплачивает налоги в размерах и порядке, предусмотренных законодательством РФ.

3.12. Размеры и порядок возмещения расходов, связанных со служебными поездками Работника, устанавливается локальными нормативными актами Работодателя.

4. ИЗМЕНЕНИЕ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

4.1. Изменение определенных сторонами условий трудового договора допускается только по соглашению Сторон (за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ), которое оформляется дополнительным соглашением, являющимся неотъемлемой частью настоящего трудового договора.

4.2. Изменения и дополнения в условия настоящего трудового договора могут быть внесены по соглашению Сторон при изменении законодательства РФ, коллективного договора, локальных нормативных актов Работодателя, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

4.3. Настоящий трудовой договор может быть прекращен по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

4.4. Гарантии и компенсации, связанные с расторжением трудового договора, предоставляются Работнику согласно нормам Трудового кодекса РФ, иных федеральных законов.

4.5. При прекращении или расторжении трудового договора все расчеты между сторонами должны быть произведены в день увольнения.

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

5.1. Стороны несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей и обязательств, установленных законодательством, Правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя и настоящим Трудовым договором

трудовым договором.

5.2. За неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей к Работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные ст. 192 ТК РФ.

5.3. Стороны могут быть привлечены к материальной и иным видам юридической ответственности в случаях и порядке, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

5.4. Работник несет материальную ответственность за прямой действительный ущерб, непосредственно причиненный им Работодателю, в том числе за ущерб, возникший у Работодателя в результате возмещения им ущерба третьим лицам.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Условия настоящего трудового договора носят конфиденциальный характер и разглашению не подлежат.

6.2. Условия настоящего трудового договора имеют обязательную юридическую силу для сторон. Все изменения и дополнения к настоящему трудовому договору оформляются двусторонним письменным соглашением.

6.3. Настоящим Работник подтверждает, что до подписания настоящего трудового договора ознакомлен с локальными нормативными актами Работодателя.

6.4. Работник несет ответственность за ущерб, причиненный Работодателю его виновными действиями (бездействием), в порядке, предусмотренном законодательством РФ.

6.5. Настоящий трудовой договор может быть прекращен в случае грубого нарушения Работником своих должностных обязанностей, повлекших за собой серьезные последствия для Работодателя, в случае разглашения Работником сведений, составляющих коммерческую тайну Работодателя, если это обстоятельство повлекло определенные негативные последствия для Работодателя, а также по иным основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом РФ.

6.6. Споры и разногласия, которые могут возникнуть при исполнении условий настоящего трудового договора, стороны будут стремиться разрешать путем переговоров по взаимному согласию. При не достижении взаимоприемлемого решения - в порядке, предусмотренном трудовым законодательством РФ.

6.7. Все материалы, созданные с участием Работника и по заданиям Работодателя, являются собственностью Работодателя.

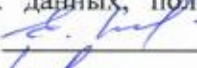
6.8. Настоящий трудовой договор составлен в двух экземплярах. Один экземпляр хранится у Работодателя, второй - у Работника. Оба экземпляра имеют одинаковую юридическую силу.

6.9. Настоящий трудовой договор вступает в силу с момента подписания его обеими Сторонами.

7. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

Работодатель	Работник
Автономная некоммерческая организация медико-социальной помощи «Благотворительная больница» Сокращенное наименование: АНО «Благотворительная больница» ИНН/КПП 7814789901/781401001 ОГРН 1217800065450 Адрес юридический: 197341, г. Санкт-Петербург, Коломяжский пр-кт, д. 19, кор. 2, лит А, офис № 20 (Бизнес Центр «Капитолий») АНО «Благотворительная больница» Адрес почтовый: 198095, Санкт-Петербург, улица Балтийская, дом 36/9 литера А, пом. 3-Н (вход с ул. Балтийской) АНО «Благотворительная больница» Телефон: +7-994-419-49-02 email: info@charityhospital.ru Расчетный счет в рублях: 40703810555000004824 БИК 044030653 К/с 30101810500000000653 Наименование Банка СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ БАНК ЦАО СБЕРБАНК	Карасева Евгения Валентиновна 19.01.1980 г.р. СНИЛС ИНН Паспорт

	Корр БИК КПП ИНН
Исполнительный директор _____ /Иевков С.А./ (подпись)	Работник  _____ /Карасева Е.В./ (подпись)

С правилами внутреннего трудового распорядка, положением об оплате труда и премировании, положением о защите персональных данных, положение о разъездном характере труда и должностной инструкцией ознакомлен.  Работник

С условиями труда ознакомлен  Работник

Экземпляр трудового договора, должностной инструкции получил.  Работник

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

к трудовому договору №15БК-2024 от 16.09.2024г.

«25» декабря 2024 г.

г. Санкт Петербург

Автономная некоммерческая организация медико-социальной помощи «Благотворительная больница» (АНО «Благотворительная больница») именуемый в дальнейшем работодателем, в лице Исполнительного Директора Иевкова Сергея Анатольевича, действующего на основании Устава с одной стороны, и Карасева Евгения Валентиновна, именуемая в дальнейшем работником, с другой стороны, в дальнейшем именуемые Сторонами, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - Кодекс), федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в трудовой договор № 15БК-2024 от 16.09.2024г. , (далее— Договор).

1.1 Изложить подпункт а) пункта 14 Договора в следующей редакции:

Оплата по окладу 66 092,00 (шестьдесят шесть тысяч девяносто два) рубля 00 копеек

2. Настоящее Соглашение вступает в силу с 01.01.2025 и является неотъемлемой частью Трудового договора №15БК-2024 от 16.09.2024г.

3. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу: один экземпляр хранится у Работодателя, другой – у Работника.

Работодатель:

АНО «Благотворительная больница»

Исполнительный директор

Иевков С.А.



Работник

Карасева Евгения Валентиновна

**Дополнительное соглашение № 3
к трудовому договору № 15БК-2024 от «16» сентября 2024 г.**

г. Санкт-Петербург

«17» июня 2025 г.

Автономная некоммерческая организация медико-социальной помощи «Благотворительная больница» (АНО «Благотворительная больница»), в лице Исполнительного директора Иевкова Сергея Анатольевича, действующего на основании Устава, именуемая в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и

Карасева Евгения Валентиновна, в дальнейшем именуемый «Работник», с другой стороны, а совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору № 15БК-2024 от «16» сентября 2024 г. (далее - Трудовой договор) о нижеследующем:

1. Изложить п. 3.1 Трудового договора в следующей редакции:

“3.1. За выполнение обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается должностной оклад в размере 86 206 (Восемьдесят шесть тысяч двести шесть) рублей 00 копеек в месяц.”.

2. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, - по одному для каждой из Сторон.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с «17» июня 2025 г. и является неотъемлемой частью трудового договора № 15БК-2024 от «16» сентября 2024 г.

4. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим дополнительным соглашением, остаются в силе и действуют условия трудового договора № 15БК-2024 от «16» сентября 2024 г.

5. Реквизиты и подписи Сторон:

Работодатель

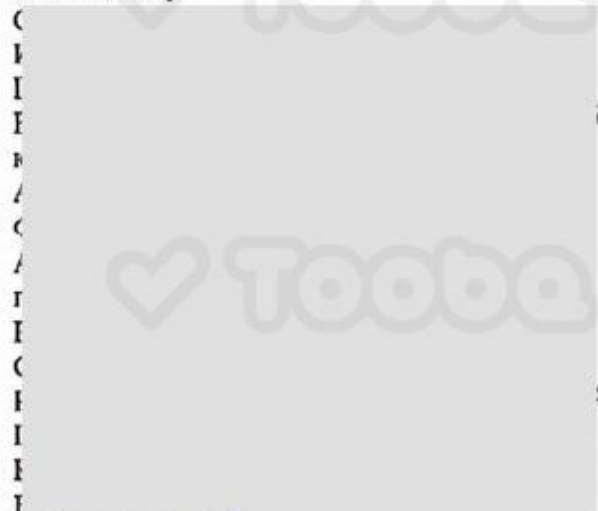
Работник

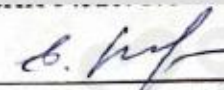
Автономная некоммерческая организация
медико-социальной помощи
«Благотворительная больница» (АНО
«Благотворительная больница»)
Адрес: 190020, г. Санкт-Петербург, вн.тер.г.
муниципальный округ Екатерингофский,
наб.Обводного канала, д. 148, к.2, литера А,
помещ. 22-Н, ком. 334
ИНН 7814789901 КПП 783801001
ОГРН 1217800065450
р/с 40703810555000004824
БИК 044030653
К/с 30101810500000000653 Наименование
Банка СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ БАНК ПАО



Иевков С. А.

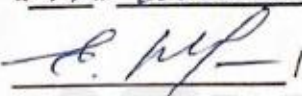
Карасева Евгения Валентиновна
19.01.1980 г.р.



 /Карасева Е. В./

Экземпляр дополнительного соглашения мною получен:

«17» июня 2025 г.

 Карасева Е.В.

ПЛАТЁЖНОЕ ПОРУЧЕНИЕ № 1243

05.09.2025

ДатаВид платежа

Сумма
прописьюТридцать пять тысяч семьсот тринадцать рублей 48 копеек

ИНН 7814789901	КПП 783801001	Сумма	35713-48			
АНО "БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ БОЛЬНИЦА"		Сч.№	40703810970010003608			
Платательщик		БИК	044525092			
МОСКОВСКИЙ ФИЛИАЛ АО КБ "МОДУЛЬБАНК", г Москва		Сч.№	30101810645250000092			
Банк плательщика		БИК	045209673			
ОМСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ N 8634 ПАО СБЕРБАНК, г Омск		Сч.№	30101810900000000673			
Банк получателя		Сч.№	40817810545002502794			
ИНН		Сч.№	Вид оп.	01	Срок плат.	3
Карасева Евгения Валентиновна			Наз. пл.	1	Очер. плат.	
			Код	0	Рез. поле	
Получатель						

ЗПМодульБанк. Зарплата за Август 2025 Карасева Евгения Валентиновна. Без НДС

Назначение платежа

ПодписиОтметки банка

М.П.

Заместитель председателя правления



МОСКОВСКИЙ ФИЛИАЛ АО КБ
"МОДУЛЬБАНК" БИК 044525092
к/с 30101810645250000092

Документ принят 05.09.2025

Исполнен 05.09.2025

Ефимова А.Н.

ПЛАТЁЖНОЕ ПОРУЧЕНИЕ № 1288

07.10.2025

Дата Вид платежа

Сумма прописью Двадцать семь тысяч двести семьдесят два рубля 64 копейки

ИНН 7814789901	КПП 783801001	Сумма	27272-64			
АНО "БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ БОЛЬНИЦА"		Сч.№	40703810970010003608			
Платательщик		БИК	044525092			
МОСКОВСКИЙ ФИЛИАЛ АО КБ "МОДУЛЬБАНК", г Москва		Сч.№	30101810645250000092			
Банк плательщика		БИК	045209673			
ОМСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ N 8634 ПАО СБЕРБАНК, г Омск		Сч.№	30101810900000000673			
Банк получателя		Сч.№	40817810545002502794			
ИНН		Сч.№	Вид оп.	01	Срок плат.	3
Карасева Евгения Валентиновна			Наз. пл.	1	Очер. плат.	
			Код	0	Рез. поле	
Получатель						

ЗПМодульБанк. Зарплата за Сентябрь 2025 Карасева Евгения Валентиновна. Без НДС

Назначение платежа

Подписи

Отметки банка

М.П.

Заместитель председателя правления



МОСКОВСКИЙ ФИЛИАЛ АО КБ
"МОДУЛЬБАНК" БИК 044525092
к/с 30101810645250000092

Документ принят 07.10.2025

Исполнен 07.10.2025

Ефимова А.Н.

ПЛАТЁЖНОЕ ПОРУЧЕНИЕ № 1320

21.10.2025

Дата Вид платежа

Сумма прописью	Тридцать пять тысяч восемьсот шестьдесят восемь рублей 96 копеек				
ИНН 7814789901	КПП 783801001	Сумма	35868-96		
АНО "БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ БОЛЬНИЦА"		Сч.№	40703810970010003608		
Платательщик	МОСКОВСКИЙ ФИЛИАЛ АО КБ "МОДУЛЬБАНК", г Москва		БИК	044525092	
Банк плательщика	ОМСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ N 8634 ПАО СБЕРБАНК, г Омск		Сч.№	30101810645250000092	
Банк получателя	ИНН		КПП	Сч.№	40817810545002502794
Карасева Евгения Валентиновна		Вид оп.	01	Срок плат.	
		Наз. пл.	1	Очер. плат.	3
		Код	0	Рез. поле	
Получатель					

ЗПМодульБанк. Зарплата за Октябрь 2025 Карасева Евгения Валентиновна. Без НДС

Назначение платежа

Подписи

Отметки банка

М.П.

Заместитель председателя правления



МОСКОВСКИЙ ФИЛИАЛ АО КБ
"МОДУЛЬБАНК" БИК 044525092
к/с 30101810645250000092

Документ принят 22.10.2025

Исполнен 22.10.2025

Ефимова А.Н.

07.11.202507.11.2025

Поступ. в банк плат.Списано со сч. плат.

0401060

ПЛАТЁЖНОЕ ПОРУЧЕНИЕ № 1355

07.11.2025

ДатаВид платежа

Сумма
прописьюТридцать девять тысяч сто тридцать рублей 04 копейки

ИНН 7814789901	КПП 783801001	Сумма	39130-04		
АНО "БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ БОЛЬНИЦА"		Сч.№	40703810970010003608		
Платательщик		БИК	044525092		
МОСКОВСКИЙ ФИЛИАЛ АО КБ "МОДУЛЬБАНК", г Москва		Сч.№	30101810645250000092		
Банк плательщика		БИК	045209673		
ОМСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ N 8634 ПАО СБЕРБАНК, г Омск		Сч.№	30101810900000000673		
Банк получателя		Сч.№	40817810545002502794		
ИНН	КПП	Вид оп.	01	Срок плат.	
Карасева Евгения Валентиновна		Наз. пл.	1	Очер. плат.	3
Получатель		Код	0	Рез. поле	

ЗПМодульБанк. Зарплата за Октябрь 2025 Карасева Евгения Валентиновна. Без НДС

Назначение платежа	Отметки банка
М.П. За счет средств Тооба оплачено 5 230,20 руб.	



МОСКОВСКИЙ ФИЛИАЛ АО КБ "МОДУЛЬБАНК" БИК 044525092 к/с 30101810645250000092
Документ принят 07.11.2025
Исполнен 07.11.2025

Заместитель председателя правления



Ефимова А.Н.